

# 1年目中小企業診断士の意識・実態調査 2017 集計表

- 調査目的: 登録1年目の診断士に対して行う、もっとも大規模な実態、意識調査であり、毎年実施している。  
具体的には以下のような内容の調査を行う。  
\* 新入会員の診断士のプロフィール、診断活動を把握する  
\* 企業内診断士の資格活用状況、独立への関心・動機・障害を分析する  
\* 新入会の目指す状態と、その状態に近づくために、障害となっている要因はなにか  
中小企業診断士の新制度について、ポイントの取得状況とその方法を探り、更新制度に対するニーズを把握する。  
新入会員の中小企業診断協会に対するニーズ、満足度を分析し、協会の方向性などの提案につなげる。
- 対象者: 東京中小企業診断協会 H29年度登録者
- 調査方法: メールによる調査表の送付  
送付総数 261 件
- 実査: 2017年12月12日～2018年 1月 15日
- 回収数: 77 件                      回収率: 30%
- 有効数: 77 件
- 実施にあたって: 以下の3つのカテゴリに分けて集計を行い、カテゴリによる違いを把握する。  
・企業内診断士で独立の計画あり  
・企業内診断士で独立の計画なし  
・独立診断士  
・その他

## ■ 数表の見方

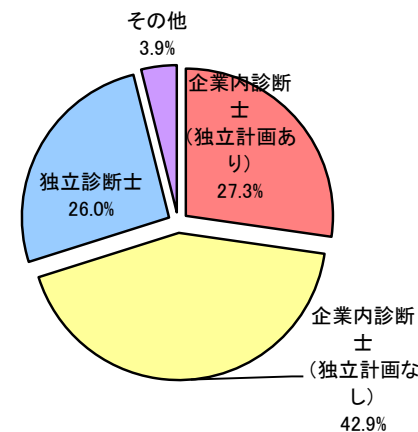
上段:実数  
下段:%

77
100%

■属性1:診断士区分

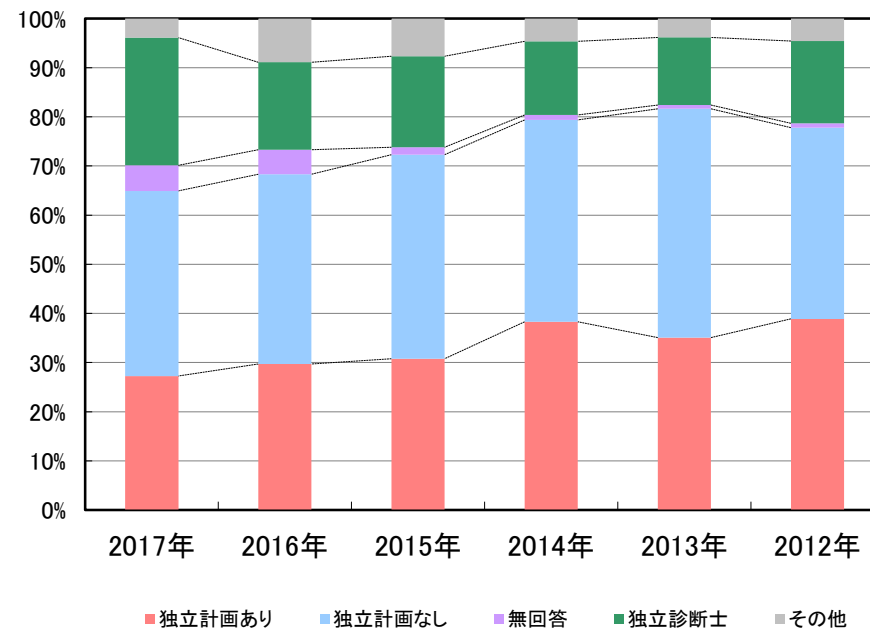
	2017年	2016年	2015年	2014年	2013年	2012年
全体	77 100.0%	101 100.0%	65 100.0%	104 100.0%	126 100.0%	108 100.0%
企業内診断士	54 70.1%	74 73.3%	48 73.8%	83 79.8%	103 81.7%	85 78.7%
独立診断士	20 26.0%	18 17.8%	12 18.5%	16 15.4%	18 14.3%	18 16.7%
その他	3 3.9%	9 8.9%	5 7.7%	5 4.8%	5 4.0%	5 4.6%

その他:企業勤務&兼業で開業、専業主婦等



■3-6「企業内診断士」を独立意向に分類

		2017年	2016年	2015年	2014年	2013年	2012年
全体		77 100%	101 100%	65 100%	104 100%	126 100%	108 100%
①	企業内診断士	54 70.1%	74 73.3%	48 73.8%	83 79.8%	103 81.7%	85 78.7%
	独立計画あり	21 27.3%	30 29.7%	20 30.8%	41 39.4%	46 36.5%	42 38.9%
	独立計画なし	29 37.7%	39 38.6%	27 41.5%	44 42.3%	61 48.4%	42 38.9%
	無回答	4 5.2%	5 5.0%	1 1.5%	1 1.0%	1 0.8%	1 0.9%
②	独立診断士	20 26.0%	18 17.8%	12 18.5%	16 15.4%	18 14.3%	18 16.7%
③	その他	3 3.9%	9 8.9%	5 7.7%	5 4.8%	5 4.0%	5 4.6%

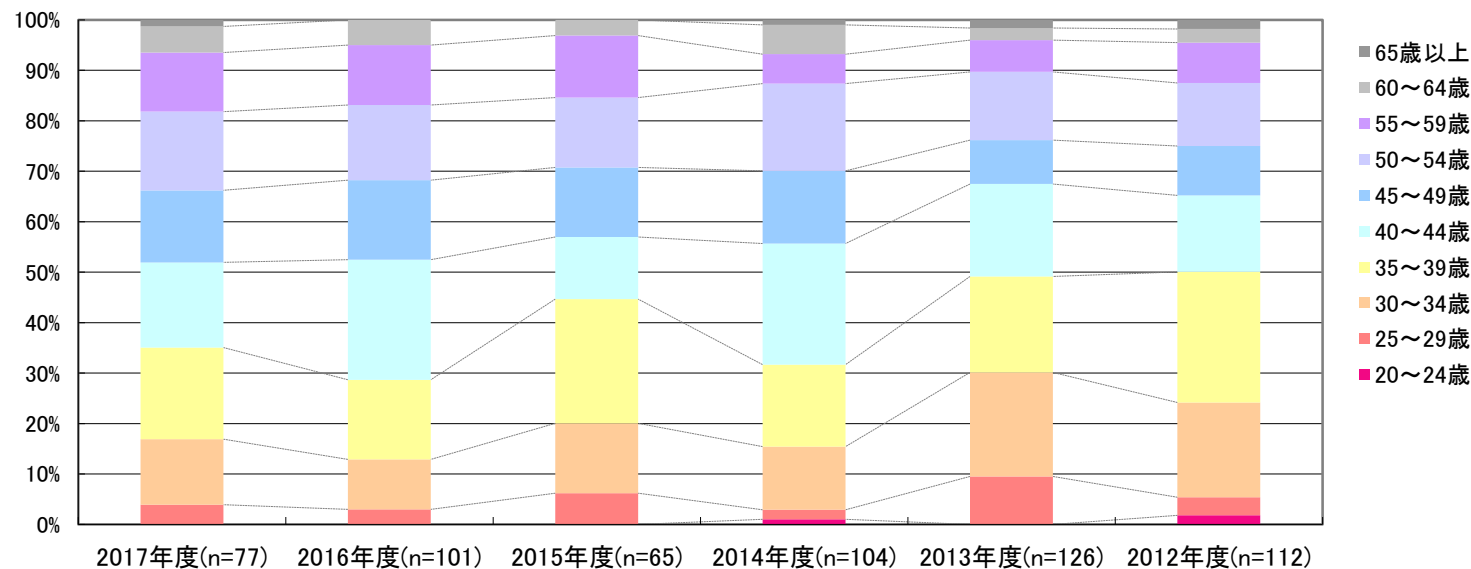


- ・企業内診断士が70.1%であり、例年通り高い割合を占めている。
- ・「独立の計画あり」は27.3%あり、独立を志向する層も一定数いることが伺える。

■属性2:年齢

	全体	20歳以下	25歳以下	30歳以下	35歳以下	40歳以下	45歳以下	50歳以下	55歳以下	60歳以下	65歳以上
2017年度 (n=77)	77 100.0%	0 0.0%	3 3.9%	10 13.0%	14 18.2%	13 16.9%	11 14.3%	12 15.6%	9 11.7%	4 5.2%	1 1.3%
2016年度 (n=101)	101 100.0%	0 0.0%	3 3.0%	10 9.9%	16 15.8%	24 23.8%	16 15.8%	15 14.9%	12 11.9%	5 5.0%	0 0.0%
2015年度 (n=65)	65 100.0%	0 0.0%	4 6.2%	9 13.8%	16 24.6%	8 12.3%	9 13.8%	9 13.8%	8 12.3%	2 3.1%	0 0.0%
2014年度 (n=104)	104 100.0%	1 1.0%	2 1.9%	13 12.5%	17 16.3%	25 24.0%	15 14.4%	18 17.3%	6 5.8%	6 5.8%	1 1.0%
2013年度 (n=126)	126 100.0%	0 0.0%	12 9.5%	26 20.6%	24 19.0%	23 18.3%	11 8.7%	17 13.5%	8 6.3%	3 2.4%	2 1.6%
2012年度 (n=112)	112 100.0%	2 1.8%	4 3.6%	21 18.8%	29 25.9%	17 15.2%	11 9.8%	14 12.5%	9 8.0%	3 2.7%	2 1.8%

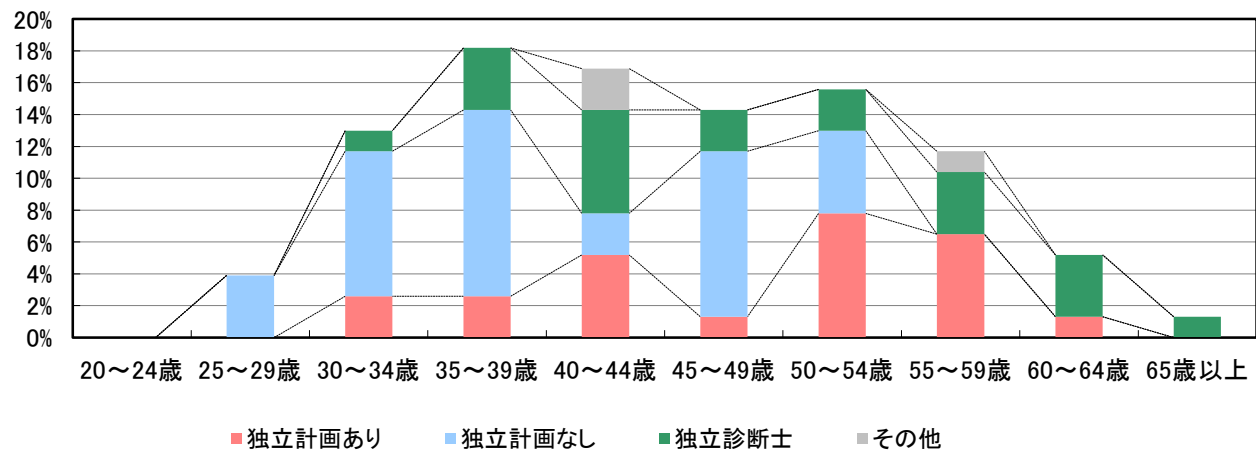
・年々、入会時の年齢が上昇傾向にあるが、本年度は30歳代の登録者の割合も増えている。



■属性2:年齢

	全体	20歳以下	25歳以下	30歳以下	35歳以下	40歳以下	45歳以下	50歳以下	55歳以下	60歳以下	65歳以上	
全体	77 100.0%	0 0.0%	3 3.9%	10 13.0%	14 18.2%	13 16.9%	11 14.3%	12 15.6%	9 11.7%	4 5.2%	1 1.3%	
企業内全体	54 70.1%	0 0.0%	3 3.9%	9 11.7%	11 14.3%	6 7.8%	9 11.7%	10 13.0%	5 6.5%	1 1.3%	0 0.0%	
企業内	独立計画あり	21 27.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.6%	2 2.6%	4 5.2%	1 1.3%	6 7.8%	5 6.5%	1 1.3%	0 0.0%
	独立計画なし	33 42.9%	0 0.0%	3 3.9%	7 9.1%	9 11.7%	2 2.6%	8 10.4%	4 5.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
独立診断士	20 26.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.3%	3 3.9%	5 6.5%	2 2.6%	2 2.6%	3 3.9%	3 3.9%	1 1.3%	
その他	3 3.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	

- ・年齢は多い順から「35～39歳」(18.2%)、「40～44歳」(16.9%)、「50～54歳」(15.6%)であり、30代から50代で約3割と幅広い。
- ・30代、40代は独立を志向する企業内診断士は少ないが、50代は独立志向の割合が高い。

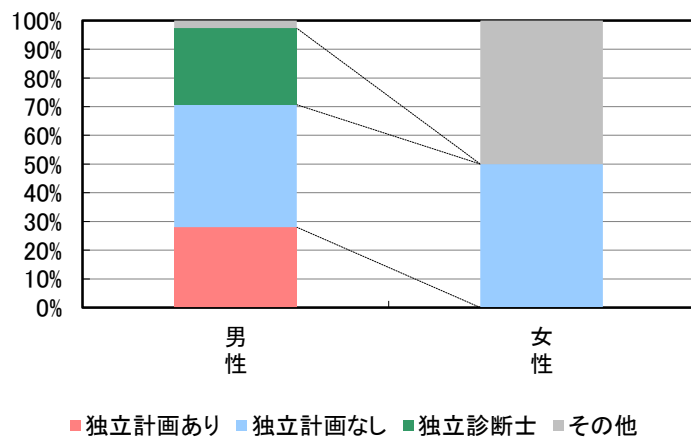


■属性3:性別

	全体	男性	女性
全体 (n=77)	77 100%	75 97.4%	2 2.6%
企業内全体 (n=54)	54 70.1%	53 68.8%	1 1.3%
企業内	独立計画あり (n=21)	21 27.3%	0 0.0%
	独立計画なし (n=33)	32 41.6%	1 1.3%
独立診断士 (n=20)	20 26.0%	20 26.0%	0 0.0%
その他 (n=3)	3 3.9%	2 2.6%	1 1.3%

	全体	男性	女性	無回答
2015年度 (n=77)	77 100%	75 97.4%	2 2.6%	0 0.0%
2016年度 (n=96)	96 100%	86 89.6%	10 10.4%	0 0.0%
2015年度 (n=61)	61 100%	54 88.5%	7 11.5%	0 0.0%
2014年度 (n=104)	104 100%	92 88.5%	12 11.5%	0 0.0%
2011年度 (n=126)	126 100%	117 92.9%	9 7.1%	0 0.0%
2012年度 (n=107)	107 100%	95 88.8%	12 11.2%	0 0.0%

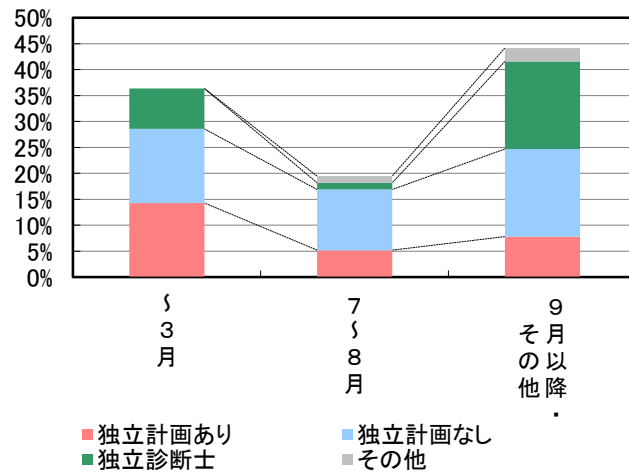
・例年と比べ女性の割合が少ない。



■属性4:実習終了時期

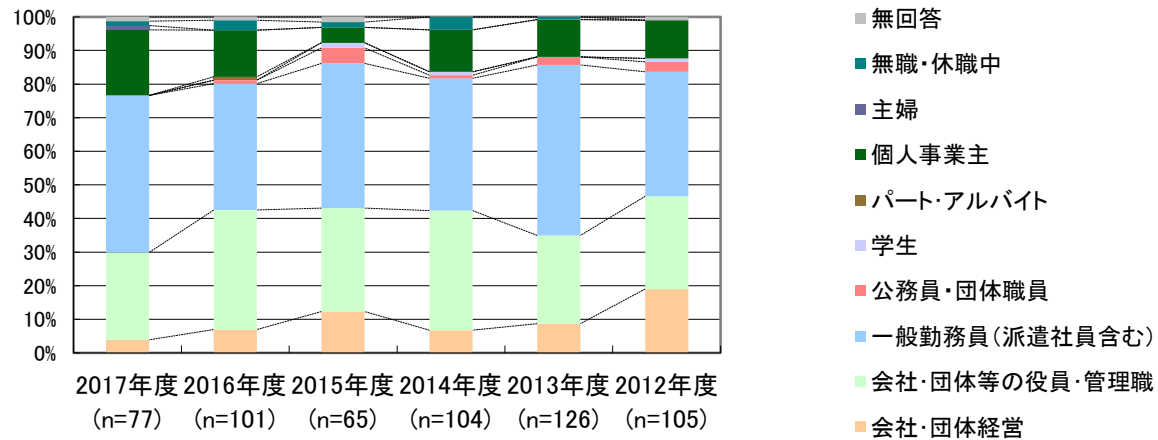
	全体	3月	7月 8月	9月 以降
全体 (n=77)	77 100.0%	28 36.4%	15 19.5%	34 44.2%
企業内全体 (n=54)	54 70.1%	22 28.6%	13 16.9%	19 24.7%
企業内	独立計画あり (n=21)	11 27.3%	4 5.2%	6 7.8%
	独立計画なし (n=33)	11 42.9%	9 14.3%	13 16.9%
独立診断士 (n=20)	20 26.0%	6 7.8%	1 1.3%	13 16.9%
その他 (n=3)	3 3.9%	0 0.0%	1 1.3%	2 2.6%

	全体	3月	7月 8月	9月 以降
2015年度 (n=77)	77 100%	28 36.4%	15 19.5%	34 44.2%
2016年度 (n=96)	96 100%	40 41.7%	16 16.7%	40 41.7%
2015年度 (n=65)	65 100%	31 47.7%	13 20.0%	21 32.3%
2014年度 (n=104)	104 100%	50 48.1%	19 18.3%	35 33.7%
2013年度 (n=126)	126 100%	59 46.8%	28 22.2%	39 31.0%
2012年度 (n=103)	103 100%	60 58.3%	19 18.4%	24 23.3%



■属性5:職業

	全体	会社・団体経営	会社・団体等の役員・管理職	一般勤務員（派遣社員含む）	公務員・団体職員	学生	パート・アルバイト	個人事業主	主婦	無職・休職中	無回答
2017年度 (n=77)	77 100.0%	3 3.9%	20 26.0%	36 46.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	15 19.5%	1 1.3%	1 1.3%	1 1.3%
2016年度 (n=101)	101 100.0%	7 6.9%	36 35.6%	38 37.6%	1 1.0%	0 0.0%	1 1.0%	14 13.9%	0 0.0%	3 3.0%	1 1.0%
2015年度 (n=65)	65 100.0%	8 12.3%	20 30.8%	28 43.1%	3 4.6%	1 1.5%	0 0.0%	3 4.6%	0 0.0%	1 1.5%	1 1.5%
2014年度 (n=104)	104 103.0%	7 6.9%	37 36.6%	41 40.6%	1 1.0%	1 1.0%	0 0.0%	13 12.9%	0 0.0%	4 4.0%	0 0.0%
2013年度 (n=126)	126 100.0%	11 8.7%	33 26.2%	64 50.8%	3 2.4%	0 0.0%	0 0.0%	14 11.1%	0 0.0%	1 0.8%	0 0.0%
2012年度 (n=105)	105 100.0%	20 19.0%	29 27.6%	39 37.1%	3 2.9%	1 1.0%	0 0.0%	12 11.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.0%

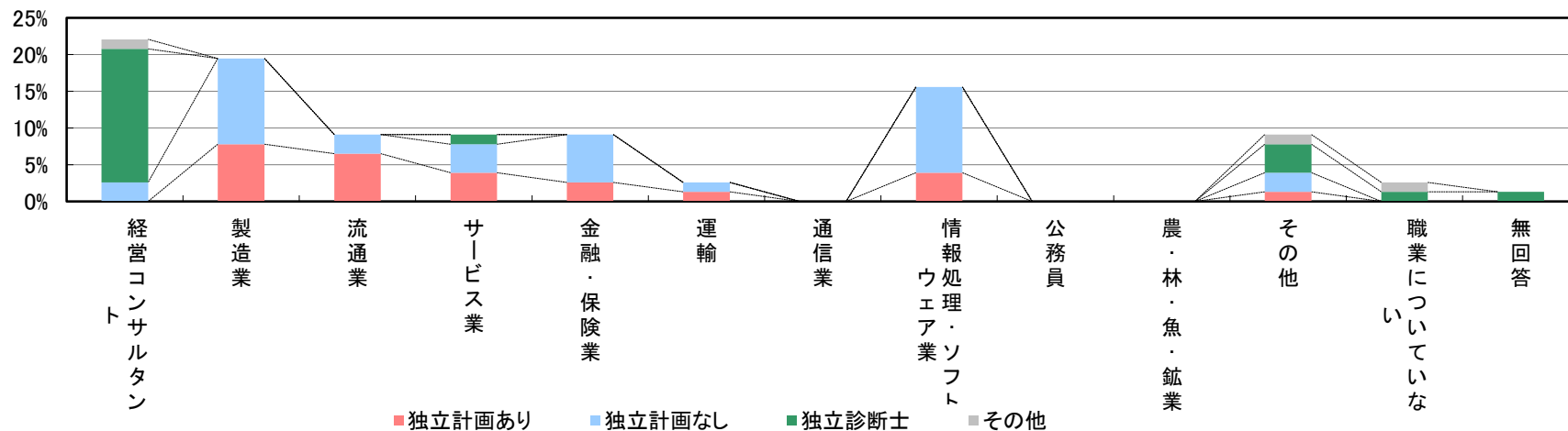


■属性6:業種

	全体	経営コンサルタント	製造業	流通業	サービス業	金融・保険業	運輸	通信業	情報処理・ソフトウェア業	公務員	農・林・魚・鉱業	その他	職業についていない	無回答
全体 (n=77)	77 100.0%	17 22.1%	15 19.5%	7 9.1%	7 9.1%	7 9.1%	2 2.6%	0 0.0%	12 15.6%	0 0.0%	0 0.0%	7 9.1%	2 2.6%	1 1.3%
企業内全体 (n=54)	54 70.1%	2 2.6%	15 19.5%	7 9.1%	6 7.8%	7 9.1%	2 2.6%	0 0.0%	12 15.6%	0 0.0%	0 0.0%	3 3.9%	0 0.0%	0 0.0%
企業内	独立計画あり (n=21)	21 27.3%	0 0.0%	6 7.8%	5 6.5%	3 3.9%	2 2.6%	1 1.3%	0 0.0%	3 3.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.3%	0 0.0%
	独立計画なし (n=33)	33 42.9%	2 2.6%	9 11.7%	2 2.6%	3 3.9%	5 6.5%	1 1.3%	0 0.0%	9 11.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.6%	0 0.0%
独立診断士 (n=20)	20 26.0%	14 18.2%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 3.9%	1 1.3%	1 1.3%
その他 (n=3)	3 3.9%	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.3%	1 1.3%	0 0.0%

その他：シンクタンク、会計事務所、商社、PEファンド、弁護士 など

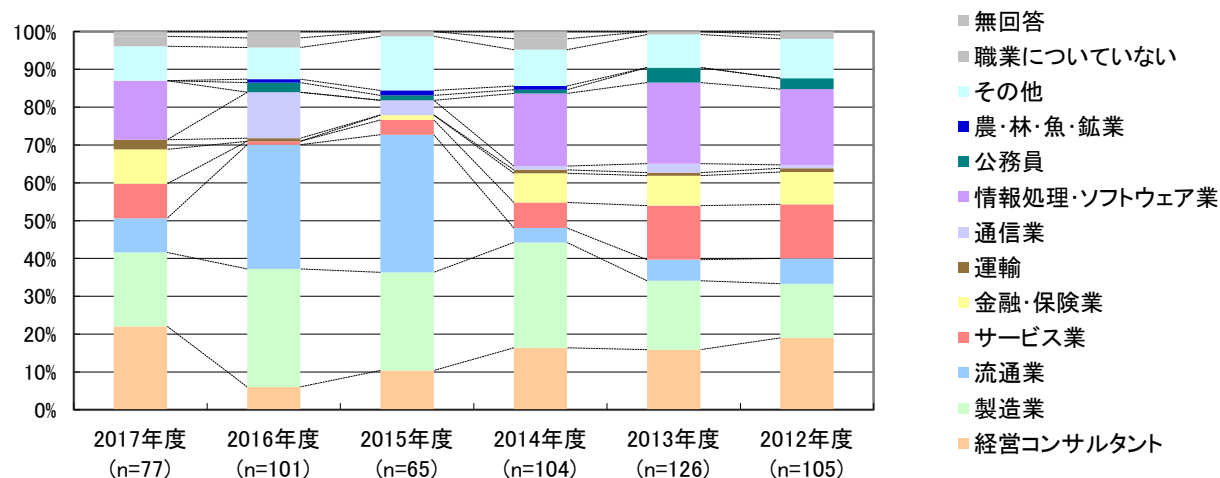
- ・人数の多い順にみると、「経営コンサルタント」(22.1%)、「製造業」(19.5%)、「情報処理・ソフトウェア業」(15.6%)となっている。
- ・「経営コンサルタント」の多くは独立診断士である。





■属性6:業種

	全体	経営コンサルタント	製造業	流通業	サービス業	金融・保険業	運輸	通信業	情報処理・ソフトウェア業	公務員	農・林・魚・鉱業	その他	職業についていない	無回答
2017年度 (n=77)	77 76.2%	17 16.8%	15 14.9%	7 6.9%	7 6.9%	7 6.9%	2 2.0%	0 0.0%	12 11.9%	0 0.0%	0 0.0%	7 6.9%	2 2.0%	1 1.0%
2016年度 (n=101)	101 100.0%	7 6.9%	36 35.6%	38 37.6%	1 1.0%	0 0.0%	1 1.0%	14 13.9%	0 0.0%	3 3.0%	1 1.0%	10 9.6%	3 2.9%	2 1.9%
2015年度 (n=65)	65 100.0%	8 12.3%	20 30.8%	28 43.1%	3 4.6%	1 1.5%	0 0.0%	3 4.6%	0 0.0%	1 1.5%	1 1.5%	11 16.9%	1 1.5%	0 0.0%
2014年度 (n=104)	104 100.0%	17 16.3%	29 27.9%	4 3.8%	7 6.7%	8 7.7%	1 1.0%	1 1.0%	20 19.2%	1 1.0%	1 1.0%	10 9.6%	3 2.9%	2 1.9%
2013年度 (n=126)	126 100.0%	20 15.9%	23 18.3%	7 5.6%	18 14.3%	10 7.9%	1 0.8%	3 2.4%	27 21.4%	5 4.0%	0 0.0%	11 8.7%	1 0.8%	0 0.0%
2012年度 (n=105)	105 100.0%	20 19.0%	15 14.3%	7 6.7%	15 14.3%	9 8.6%	1 1.0%	1 1.0%	21 20.0%	3 2.9%	0 0.0%	11 10.5%	1 1.0%	1 1.0%

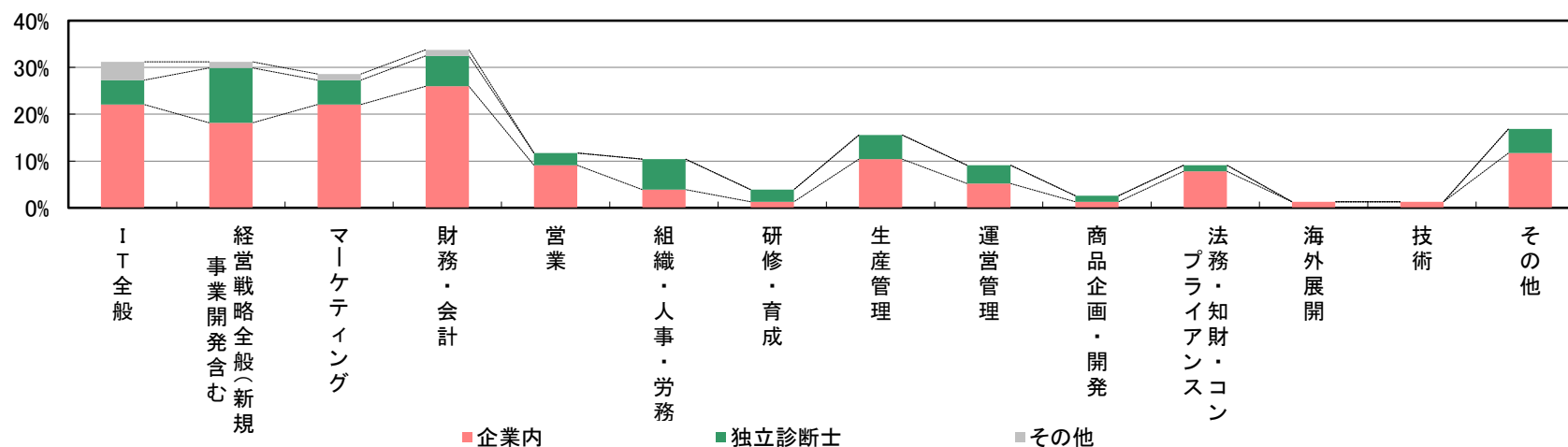


■属性7:得意分野(複数回答 3つまで回答)※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	IT全般	経営戦略全般 (新規事業開発 を含む)	マーケティング	財務・会計	営業	組織・人事・ 労務	研修・育成	生産管理	運営管理	商品企画・開 発	法務・知財・ コンプライア ンス	海外展開	技術	その他
全体 (n=77)	77 100.0%	24 31.2%	24 31.2%	22 28.6%	26 33.8%	9 11.7%	8 10.4%	3 3.9%	12 15.6%	7 9.1%	2 2.6%	7 9.1%	1 1.3%	1 1.3%	13 16.9%
企業内 (n=54)	54 70.1%	17 22.1%	14 18.2%	17 22.1%	20 26.0%	7 9.1%	3 3.9%	1 1.3%	8 10.4%	4 5.2%	1 1.3%	6 7.8%	1 1.3%	1 1.3%	9 11.7%
独立診断士 (n=20)	20 26.0%	4 5.2%	9 11.7%	4 5.2%	5 6.5%	2 2.6%	5 6.5%	2 2.6%	4 5.2%	3 3.9%	1 1.3%	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	4 5.2%
その他 (n=3)	3 3.9%	3 3.9%	1 1.3%	1 1.3%	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

その他: 英語、イベント企画運営など

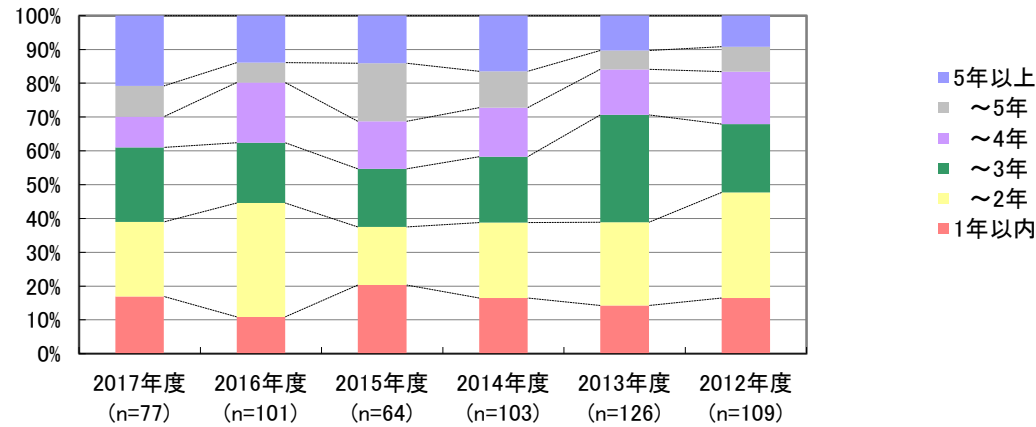
・財務・会計(33.8%)が最も多い。続いて、IT全般(31.2%)、経営戦略全般(31.2%)、マーケティング(28.6%)となっている。



■属性8:診断士資格の受験学習期間

	全体	1年以内	2年	3年	4年	5年	5年以上
2017年度 (n=77)	77 100.0%	13 16.9%	17 22.1%	17 22.1%	7 9.1%	7 9.1%	16 20.8%
2016年度 (n=101)	101 100.0%	11 10.9%	34 33.7%	18 17.8%	18 17.8%	6 5.9%	14 13.9%
2015年度 (n=64)	64 100.0%	13 20.3%	11 17.2%	11 17.2%	9 14.1%	11 17.2%	9 14.1%
2014年度 (n=103)	103 100.0%	17 16.5%	23 22.3%	20 19.4%	15 14.6%	11 10.7%	17 16.5%
2013年度 (n=126)	126 100.0%	18 14.3%	31 24.6%	40 31.7%	17 13.5%	7 5.6%	13 10.3%
2012年度 (n=109)	109 100.0%	18 16.5%	34 31.2%	22 20.2%	17 15.6%	8 7.3%	10 9.2%

・今年度の登録者は「～2年」「～3年」が多い。

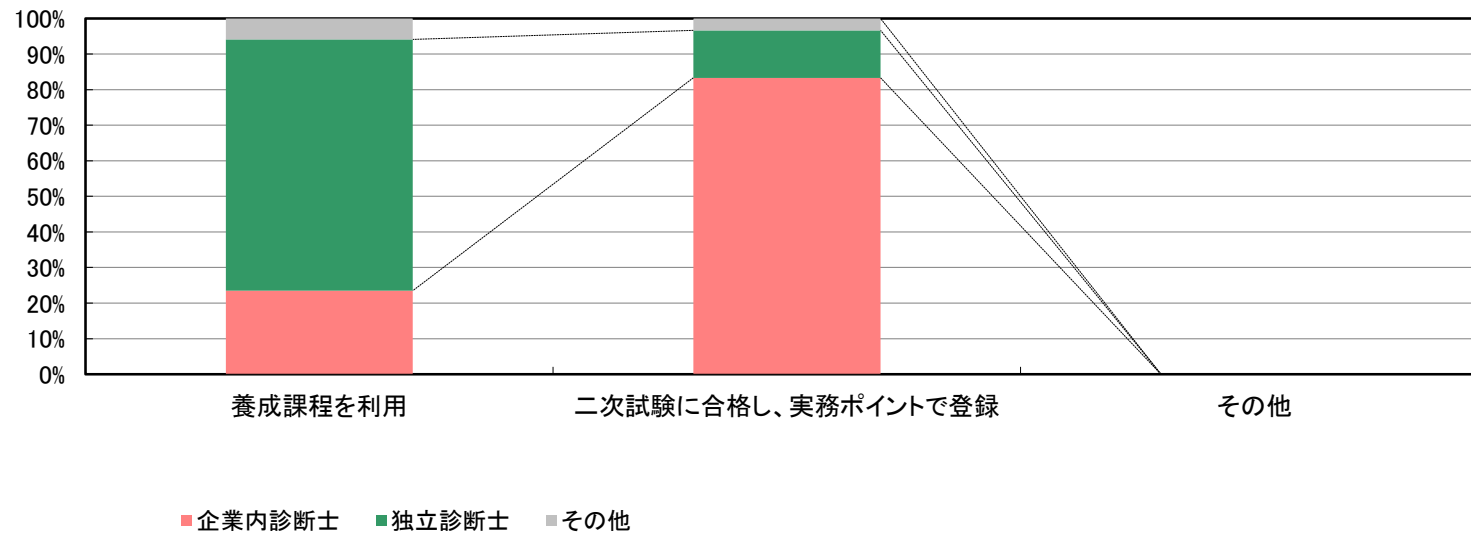


■属性9:登録までの過程

1-1:一次試験合格後、養成課程を利用しましたか。

	全体	養成課程を利用	二次試験に合格し、実務ポイントで登録	その他
全体 (n=77)	77 100.0%	17 22.1%	60 77.9%	0 0.0%
企業内診断士 (n=54)	54 70.1%	4 5.2%	50 64.9%	0 0.0%
独立診断士 (n=20)	20 26.0%	12 15.6%	8 10.4%	0 0.0%
その他 (n=3)	3 3.9%	1 1.3%	2 2.6%	0 0.0%

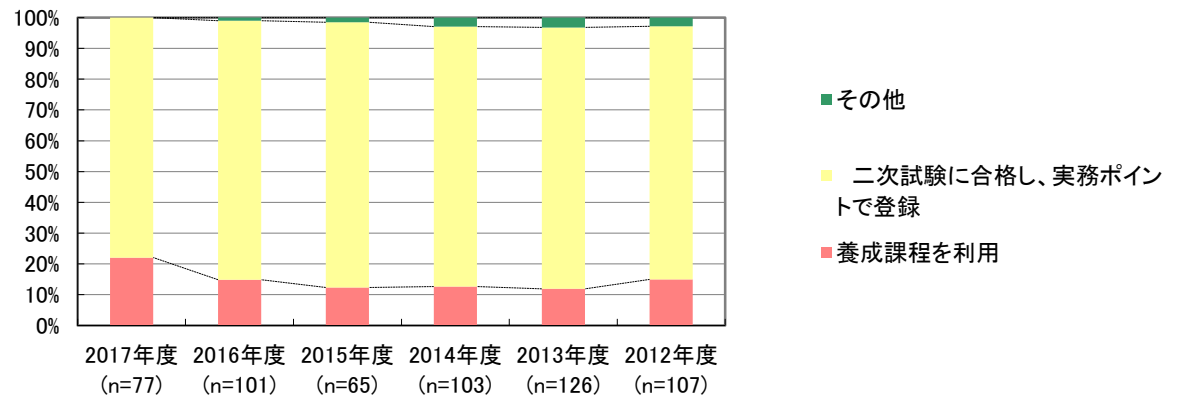
・「二次試験に合格し、実務ポイントで登録」が全体の77.9%を占めている。



■属性9:登録までの過程

1-1:一次試験合格後、養成課程を利用しましたか。

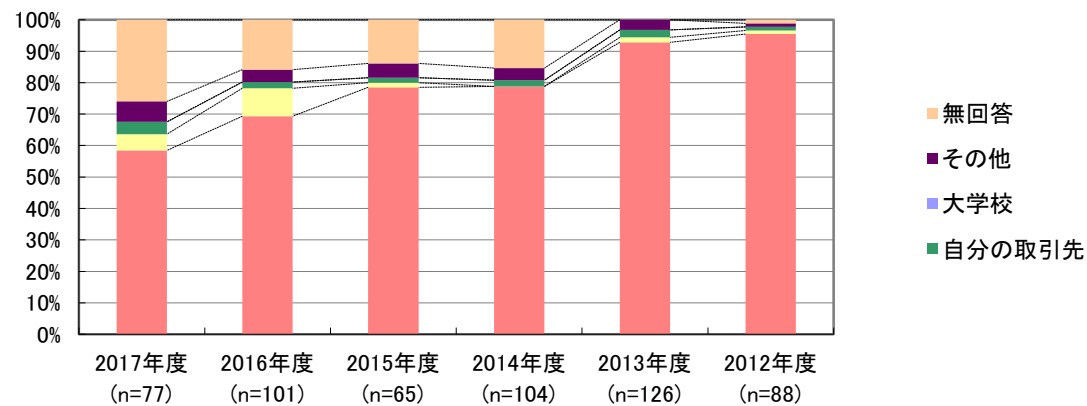
	全体	養成課程を利用	格 ンし ト、 で実 登務 録ポ イ合	そ の 他
2017年度 (n=77)	77 100.0%	17 22.1%	60 77.9%	0 0.0%
2016年度 (n=101)	101 100.0%	15 14.9%	85 84.2%	1 1.0%
2015年度 (n=65)	65 100.0%	8 12.3%	56 86.2%	1 1.5%
2014年度 (n=103)	103 100.0%	13 12.6%	87 84.5%	3 2.9%
2013年度 (n=126)	126 100.0%	15 11.9%	107 84.9%	4 3.2%
2012年度 (n=107)	107 100.0%	16 15.0%	88 82.2%	3 2.8%



■属性9:登録までの過程

1-2:二次試験合格後、どのようにして実務ポイントを取得しましたか。

	全体	診断協会の実習	以外で診断協会の実習	自分の取引先	大学校	その他	無回答
2017年度 (n=77)	77 100.0%	45 58.4%	4 5.2%	3 3.9%	0 0.0%	5 6.5%	20 26.0%
2016年度 (n=101)	101 100.0%	70 69.3%	9 8.9%	2 2.0%	0 0.0%	4 4.0%	16 15.8%
2015年度 (n=65)	65 100.0%	51 78.5%	1 1.5%	1 1.5%	0 0.0%	3 4.6%	9 13.8%
2014年度 (n=104)	104 100.0%	82 78.8%	0 0.0%	2 1.9%	0 0.0%	4 3.8%	16 15.4%
2013年度 (n=126)	126 100.0%	117 92.9%	2 1.6%	3 2.4%	0 0.0%	4 3.2%	0 0.0%
2012年度 (n=88)	88 100.0%	84 95.5%	1 1.1%	1 1.1%	0 0.0%	1 1.1%	1 1.1%

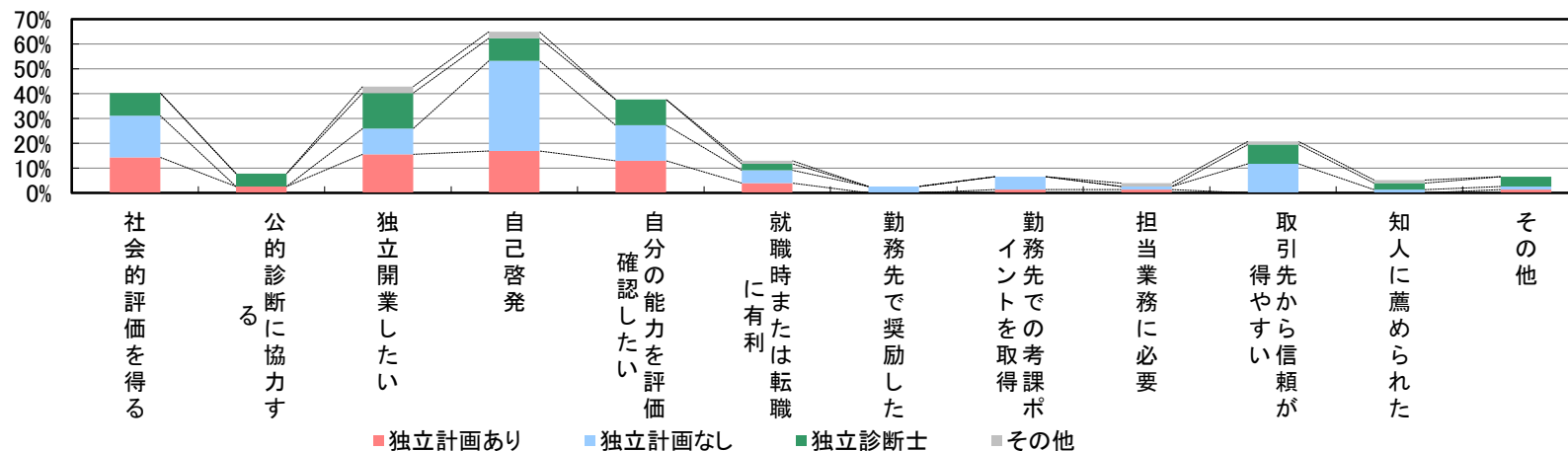


質問1:資格について

1-1:資格取得動機(複数回答 3つまで選択) ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	社会的評価を得る	公的診断に協力する	独立開業したい	自己啓発	自分の能力を評価したい	就職時または転職に有利	勤務先で奨励した	勤務先での考課ポイントを取得	担当業務に必要な	取引先から信頼が得やすい	知人に薦められた	その他
全体 (n=77)	77 100.0%	31 40.3%	6 7.8%	33 42.9%	50 64.9%	29 37.7%	10 13.0%	2 2.6%	5 6.5%	3 3.9%	16 20.8%	4 5.2%	5 6.5%
企業内全体 (n=54)	54 70.1%	24 31.2%	2 2.6%	20 26.0%	41 53.2%	21 27.3%	7 9.1%	2 2.6%	5 6.5%	2 2.6%	9 11.7%	1 1.3%	2 2.6%
企業内													
独立計画あり (n=21)	21 27.3%	11 14.3%	2 2.6%	12 15.6%	13 16.9%	10 13.0%	3 3.9%	0 0.0%	1 1.3%	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.3%
独立計画なし (n=33)	33 42.9%	13 16.9%	0 0.0%	8 10.4%	28 36.4%	11 14.3%	4 5.2%	2 2.6%	4 5.2%	1 1.3%	9 11.7%	1 1.3%	1 1.3%
独立診断士 (n=20)	20 26.0%	7 9.1%	4 5.2%	11 14.3%	7 9.1%	8 10.4%	2 2.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 7.8%	2 2.6%	3 3.9%
その他 (n=3)	3 3.9%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.6%	2 2.6%	0 0.0%	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.3%	1 1.3%	1 1.3%	0 0.0%

・最も多い動機は「自己啓発」(64.9%)、次いで「独立開業したい」(42.9%)、「社会的評価を得る」(40.3%)である。

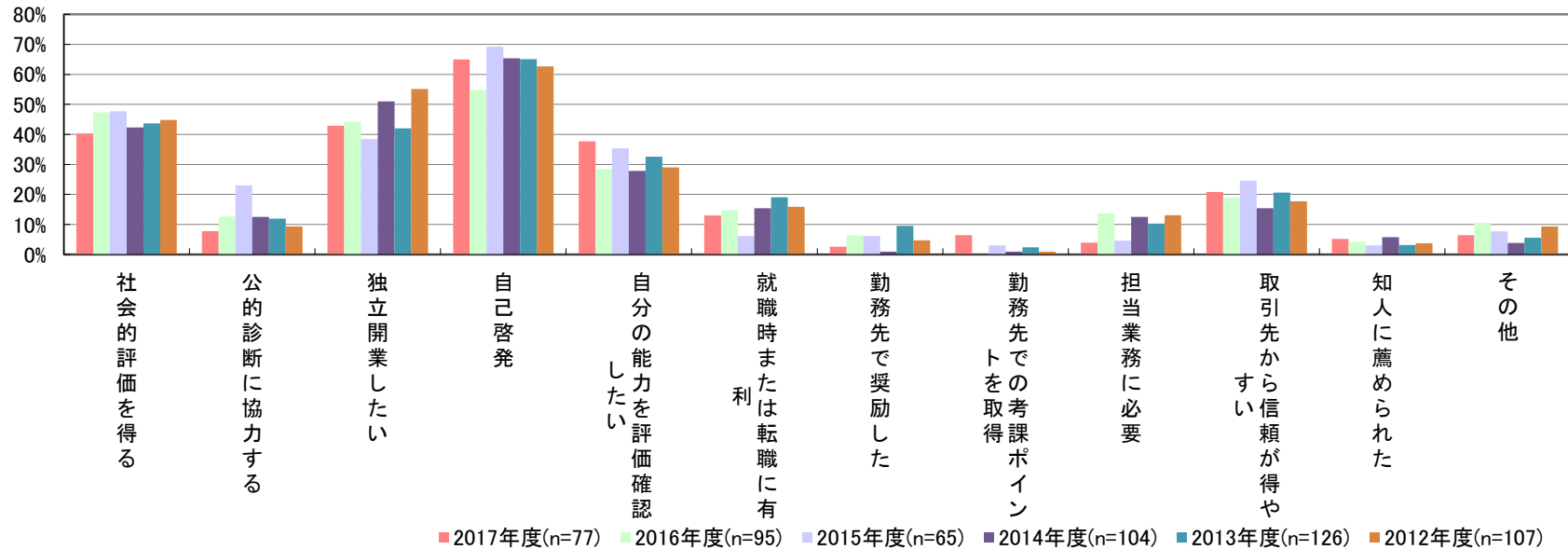


質問1:資格について

1-1:資格取得動機(複数回答 3つまで選択) ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	社会的 評価を 得る	公的 診断に 協力する	独立 開業し たい	自己 啓発	自分 の能力 を評価 確認 したい	就 職時 には 有利	勤 務先 で奨 励した	勤 務先 での 考課 ポイント を取得	担 当業 務に 必要	取 引先 から 信頼 が得 やすい	知 人に 薦め られた	そ の他
2017年度 (n=77)	77 100.0%	31 40.3%	6 7.8%	33 42.9%	50 64.9%	29 37.7%	10 13.0%	2 2.6%	5 6.5%	3 3.9%	16 20.8%	4 5.2%	5 6.5%
2016年度 (n=95)	95 100.0%	45 47.4%	12 12.6%	42 44.2%	52 54.7%	27 28.4%	14 14.7%	6 6.3%	0 0.0%	13 13.7%	18 18.9%	4 4.2%	10 10.5%
2015年度 (n=65)	65 100.0%	31 47.7%	15 23.1%	25 38.5%	45 69.2%	23 35.4%	4 6.2%	4 6.2%	2 3.1%	3 4.6%	16 24.6%	2 3.1%	5 7.7%
2014年度 (n=104)	104 100.0%	44 42.3%	13 12.5%	53 51.0%	68 65.4%	29 27.9%	16 15.4%	1 1.0%	1 1.0%	13 12.5%	16 15.4%	6 5.8%	4 3.8%
2013年度 (n=126)	126 100.0%	55 43.7%	15 11.9%	53 42.1%	82 65.1%	41 32.5%	24 19.0%	12 9.5%	3 2.4%	13 10.3%	26 20.6%	4 3.2%	7 5.6%
2012年度 (n=107)	107 100.0%	48 44.9%	10 9.3%	59 55.1%	67 62.6%	31 29.0%	17 15.9%	5 4.7%	1 0.9%	14 13.1%	19 17.8%	4 3.7%	10 9.3%

・例年と同様、「自己啓発」が最も多い。

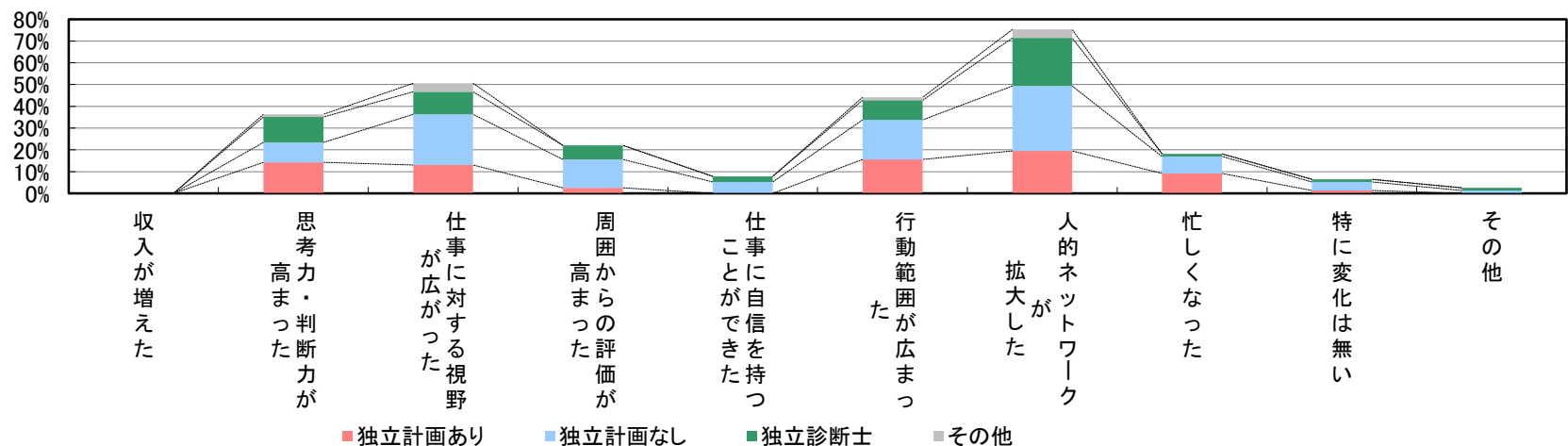




1-2:意識や生活の変化(複数回答 3つまで選択) ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	収入が増えた	思考力・判断力が高まった	仕事に対する視野が広がった	周囲からの評価が高まった	仕事に自信を持てた	行動範囲が広がった	人的ネットワークが拡大した	忙しくなった	特に変化は無い	その他	
全体 (n=77)	77 100.0%	0 0.0%	28 36.4%	39 50.6%	17 22.1%	6 7.8%	34 44.2%	58 75.3%	14 18.2%	5 6.5%	2 2.6%	
企業内全体 (n=54)	54 70.1%	0 0.0%	18 23.4%	28 36.4%	12 15.6%	4 5.2%	26 33.8%	38 49.4%	13 16.9%	4 5.2%	1 1.3%	
企業内	独立計画あり (n=21)	21 27.3%	0 0.0%	11 14.3%	10 13.0%	2 2.6%	0 0.0%	12 15.6%	15 19.5%	7 9.1%	1 1.3%	0 0.0%
	独立計画なし (n=33)	33 42.9%	0 0.0%	7 9.1%	18 23.4%	10 13.0%	4 5.2%	14 18.2%	23 29.9%	6 7.8%	3 3.9%	1 1.3%
独立診断士 (n=20)	20 26.0%	0 0.0%	9 11.7%	8 10.4%	5 6.5%	2 2.6%	7 9.1%	17 22.1%	1 1.3%	1 1.3%	1 1.3%	
その他 (n=3)	3 3.9%	0 0.0%	1 1.3%	3 3.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.3%	3 3.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	

・「人的ネットワークが拡大した」(75.3%)が最も多い。続いて、「仕事に対する視野が広がった」(50.6%)、「行動範囲が広がった」(44.2%)、「思考力・判断力が高まった」(36.4%)となっている。



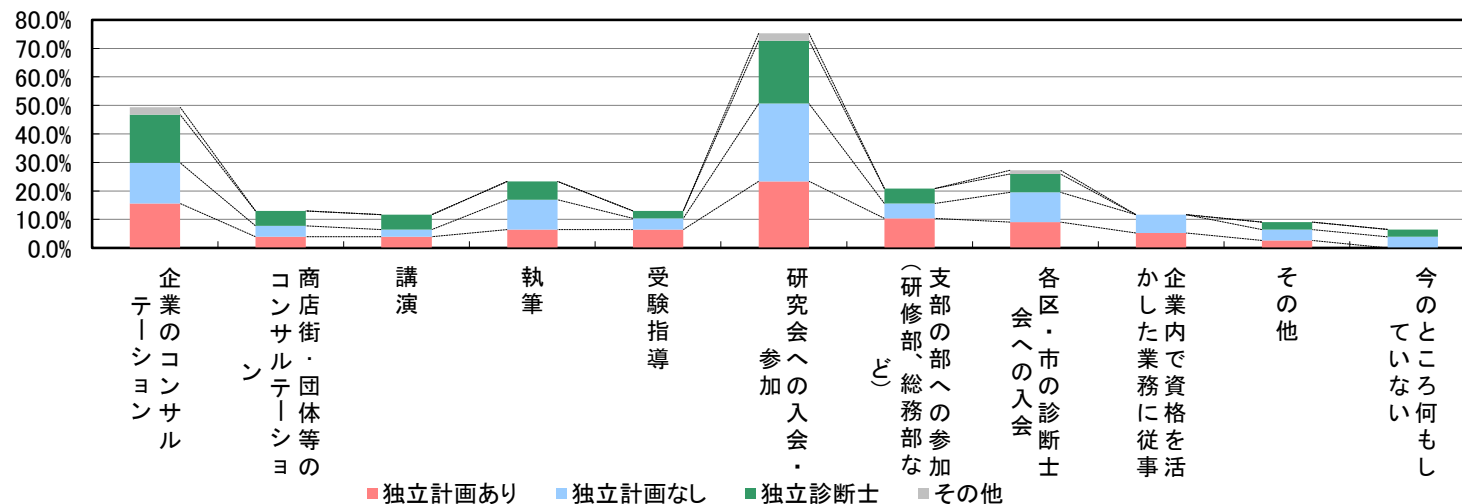
質問2:診断士取得以降の活動内容

2-1:活動した項目(複数回答 当てはまるものすべて) ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	企業の コンサル サ	商店街・団体 等の コンサル サ	講演	執筆	受験 指導	研究会への 参加	支部の部への 参加(研修 部、総務部 など)	各区・市の 診断士 会への 入診	企業内 で資格 を活 かした 業務 に従 事	その他	今の ところ 何も しな い
全体 (n=77)	77 100.0%	38 49.4%	10 13.0%	9 11.7%	18 23.4%	10 13.0%	58 75.3%	16 20.8%	21 27.3%	9 11.7%	7 9.1%	12 15.6%
企業内全体 (n=54)	54 70.1%	23 29.9%	6 7.8%	5 6.5%	13 16.9%	8 10.4%	39 50.6%	12 15.6%	15 19.5%	9 11.7%	5 6.5%	10 13.0%
企業内	独立計画あり (n=21)	12 27.3%	3 3.9%	3 3.9%	5 6.5%	5 6.5%	18 23.4%	8 10.4%	7 9.1%	4 5.2%	2 2.6%	0 0.0%
	独立計画なし (n=33)	11 42.9%	3 3.9%	2 2.6%	8 10.4%	3 3.9%	21 27.3%	4 5.2%	8 10.4%	5 6.5%	3 3.9%	3 3.9%
独立診断士 (n=20)	13 26.0%	4 16.9%	4 5.2%	5 6.5%	2 2.6%	17 22.1%	4 5.2%	5 6.5%	0 0.0%	2 2.6%	2 2.6%	
その他 (n=3)	2 3.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.6%	0 0.0%	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	

その他:「インキュベーションオフィスでの助成金・補助金支援」「中小企業庁から事業を受託してフォーラムを開催した」等  
何もしていない理由:「本業が多忙のため」など

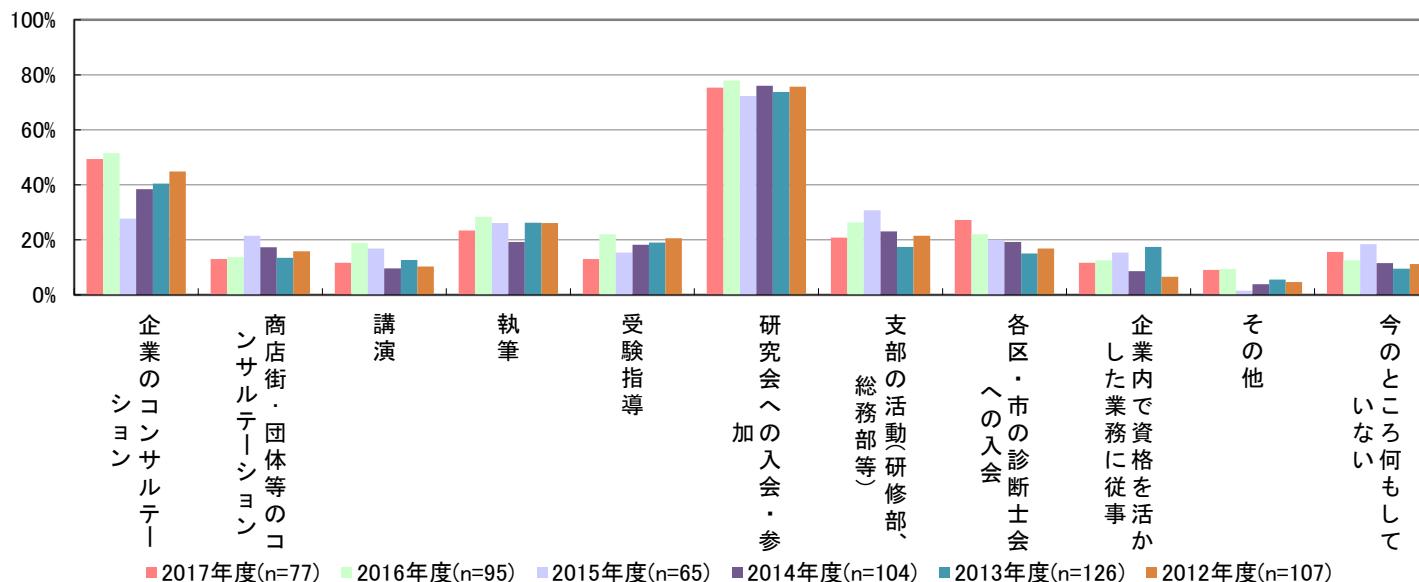
・1年目入会員の主な活動は、「研究会への参加」(75.3%)が最も多い。続いて「企業のコンサルテーション」(49.4%)が多い。



2-1:活動した項目(複数回答 当てはまるものすべて) ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	企業の コンサル ション	商店街・ 団体等 のコン サルテ ーション	講演	執筆	受験 指導	研究会 への 参加	総務部 等 (支部 の活動 研修部 等)	各区 市 の 診断 士 会 への 入会	企業 内で 資格 を活 かす 業務 に従 事	その他	今 も し て い な い
2017年度 (n=77)	77 100.0%	38 49.4%	10 13.0%	9 11.7%	18 23.4%	10 13.0%	58 75.3%	16 20.8%	21 27.3%	9 11.7%	7 9.1%	12 15.6%
2016年度 (n=95)	95 100.0%	49 51.6%	13 13.7%	18 18.9%	27 28.4%	21 22.1%	74 77.9%	25 26.3%	21 22.1%	12 12.6%	9 9.5%	12 12.6%
2015年度 (n=65)	65 100.0%	18 27.7%	14 21.5%	11 16.9%	17 26.2%	10 15.4%	47 72.3%	20 30.8%	13 20.0%	10 15.4%	1 1.5%	12 18.5%
2014年度 (n=104)	104 100.0%	40 38.5%	18 17.3%	10 9.6%	20 19.2%	19 18.3%	79 76.0%	24 23.1%	20 19.2%	9 8.7%	4 3.8%	12 11.5%
2013年度 (n=126)	126 100.0%	51 40.5%	17 13.5%	16 12.7%	33 26.2%	24 19.0%	93 73.8%	22 17.5%	19 15.1%	22 17.5%	7 5.6%	12 9.5%
2012年度 (n=107)	107 100.0%	48 44.9%	17 15.9%	11 10.3%	28 26.2%	22 20.6%	81 75.7%	23 21.5%	18 16.8%	7 6.5%	5 4.7%	12 11.2%

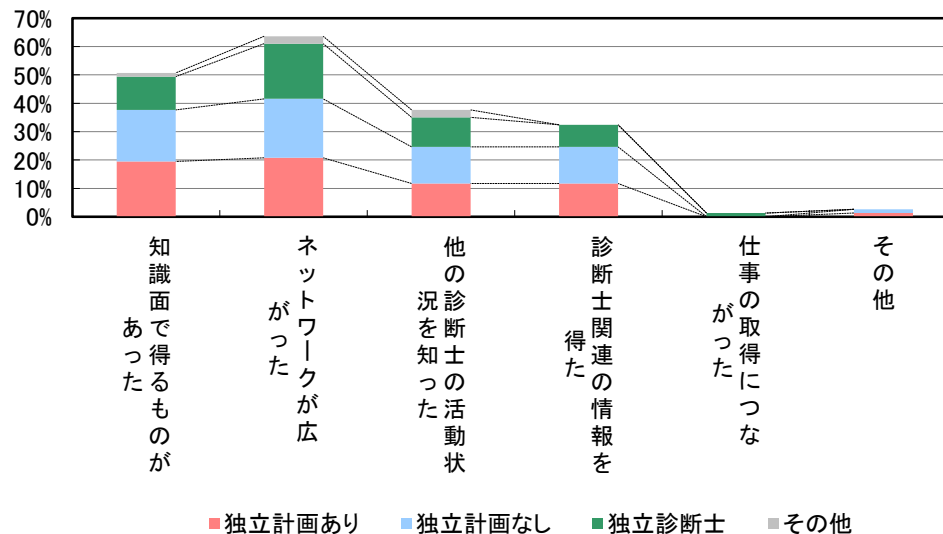
・活動項目の割合については、例年、ほとんど変化がない。



2-2:研究会のメリット(2-1で⑥研究会への入会・参加を選択した人のみ 複数回答 3つまで選択) ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	が得知識 あつも面 たので	広ワ がフ つク たが	ネ ッ ト が	知 状 況 を 知 っ た	他 の 診 断 士 の 活 動 状 況	診 断 士 関 連 の 情 報 を 得 た	が 得 し 事 の 取 つ な が っ た	そ の 他
全体 (n=77)	77 100.0%	39 50.6%	49 63.6%	29 37.7%	25 32.5%	1 1.3%	2 2.6%		
企業内全体 (n=54)	54 70.1%	29 37.7%	32 41.6%	19 24.7%	19 24.7%	0 0.0%	2 2.6%		
企業内	独立計画あり (n=21)	21 27.3%	15 19.5%	16 20.8%	9 11.7%	9 11.7%	0 0.0%	1 1.3%	
	独立計画なし (n=33)	33 42.9%	14 18.2%	16 20.8%	10 13.0%	10 13.0%	0 0.0%	1 1.3%	
独立診断士 (n=20)	20 26.0%	9 11.7%	15 19.5%	8 10.4%	6 7.8%	1 1.3%	0 0.0%		
その他 (n=3)	3 3.9%	1 1.3%	2 2.6%	2 2.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		

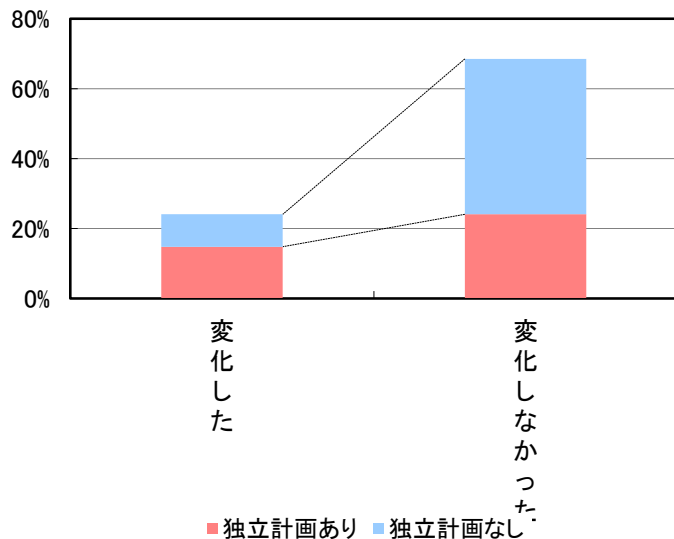
・研究会のメリットとしては、回答率が最も高いのは「ネットワークが広がった」(63.6%)である。



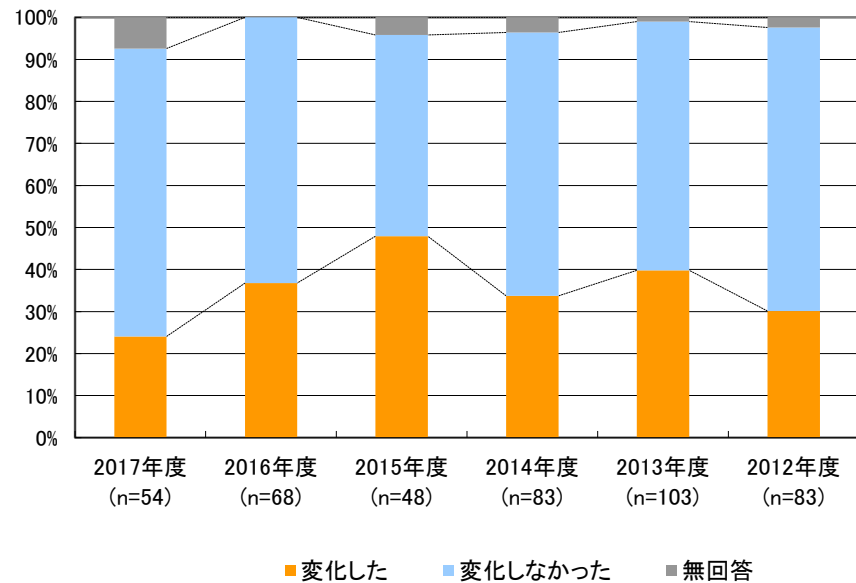
質問3:企業内診断士について(企業内診断士のみ回答)  
3-1.職場での変化(単数回答)

		全体	変化した	変化しなかった	無回答
企業内全体 (n=54)		54 100.0%	13 24.1%	37 68.5%	4 7.4%
企業内	独立計画あり (n=21)	21 38.9%	8 14.8%	13 24.1%	0 0.0%
	独立計画なし (n=33)	33 61.1%	5 9.3%	24 44.4%	4 7.4%

・企業内診断士をみると資格の取得により職場の「変化しなかった」割合が高い。



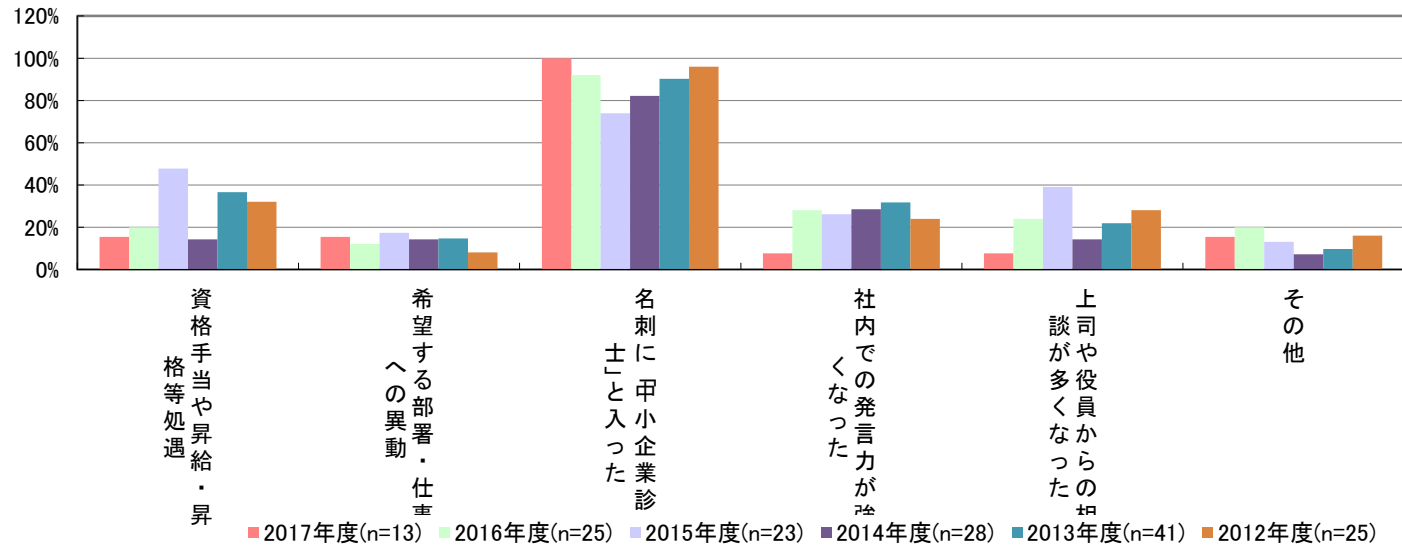
	全体	変化した	変化しなかった	無回答
2017年度 (n=54)	54 100.0%	13 24.1%	37 68.5%	4 7.4%
2016年度 (n=68)	68 100.0%	25 36.8%	43 63.2%	0 0.0%
2015年度 (n=48)	48 100.0%	23 47.9%	23 47.9%	2 4.2%
2014年度 (n=83)	83 100.0%	28 33.7%	52 62.7%	3 3.6%
2013年度 (n=103)	103 100.0%	41 39.8%	61 59.2%	1 1.0%
2012年度 (n=83)	83 100.0%	25 30.1%	56 67.5%	2 2.4%



3-2:変化した内容(3-1で①変化したを選択した人のみ 複数回答 3つまで選択)※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	給資格手当や昇 遇 格等処昇	署・仕事への 異動 希望する部	企業と 名刺に 業刺に 入った 「中 小」	社内での 発言力 が強く なった	上司や 相談が 多くなった	その他
2017年度 (n=13)	13 100.0%	2 15.4%	2 15.4%	13 100.0%	1 7.7%	1 7.7%	2 15.4%
2016年度 (n=25)	25 100.0%	5 20.0%	3 12.0%	23 92.0%	7 28.0%	6 24.0%	5 20.0%
2015年度 (n=23)	23 100.0%	11 47.8%	4 17.4%	17 73.9%	6 26.1%	9 39.1%	3 13.0%
2014年度 (n=28)	28 100.0%	4 14.3%	4 14.3%	23 82.1%	8 28.6%	4 14.3%	2 7.1%
2013年度 (n=41)	41 100.0%	15 36.6%	6 14.6%	37 90.2%	13 31.7%	9 22.0%	4 9.8%
2012年度 (n=25)	25 100.0%	8 32.0%	2 8.0%	24 96.0%	6 24.0%	7 28.0%	4 16.0%

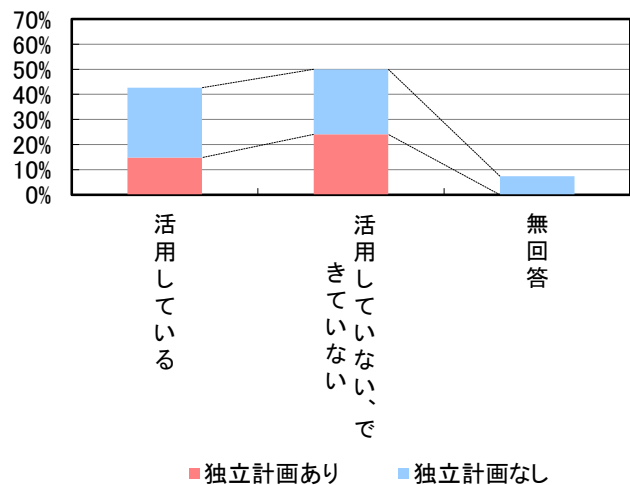
・名刺への記載の回答率が最も高いのは、例年、同じ傾向である。



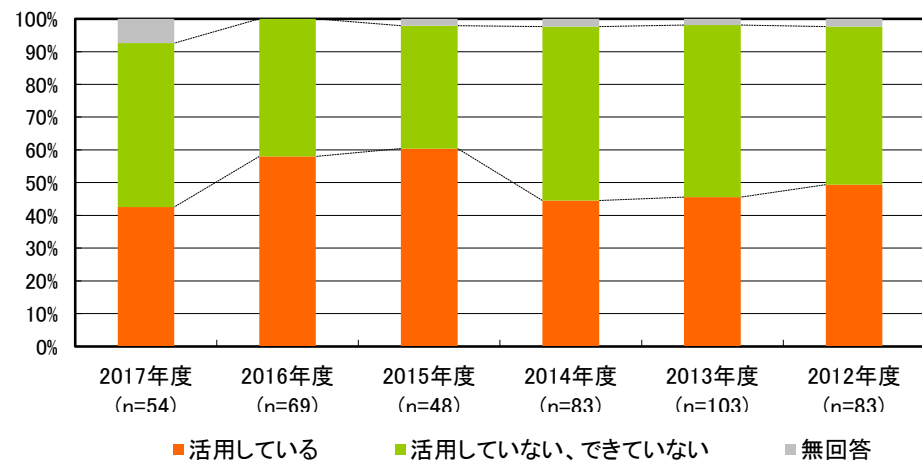
3-3:職場での資格活用(単数回答)

		全体	活用している	活用していない、できていない	無回答
企業内全体 (n=54)		54 100.0%	23 42.6%	27 50.0%	4 7.4%
企業内	独立計画あり (n=21)	21 38.9%	8 14.8%	13 24.1%	0 0.0%
	独立計画なし (n=33)	33 61.1%	15 27.8%	14 25.9%	4 7.4%

・職場での資格の活用は「活用している」が多い。



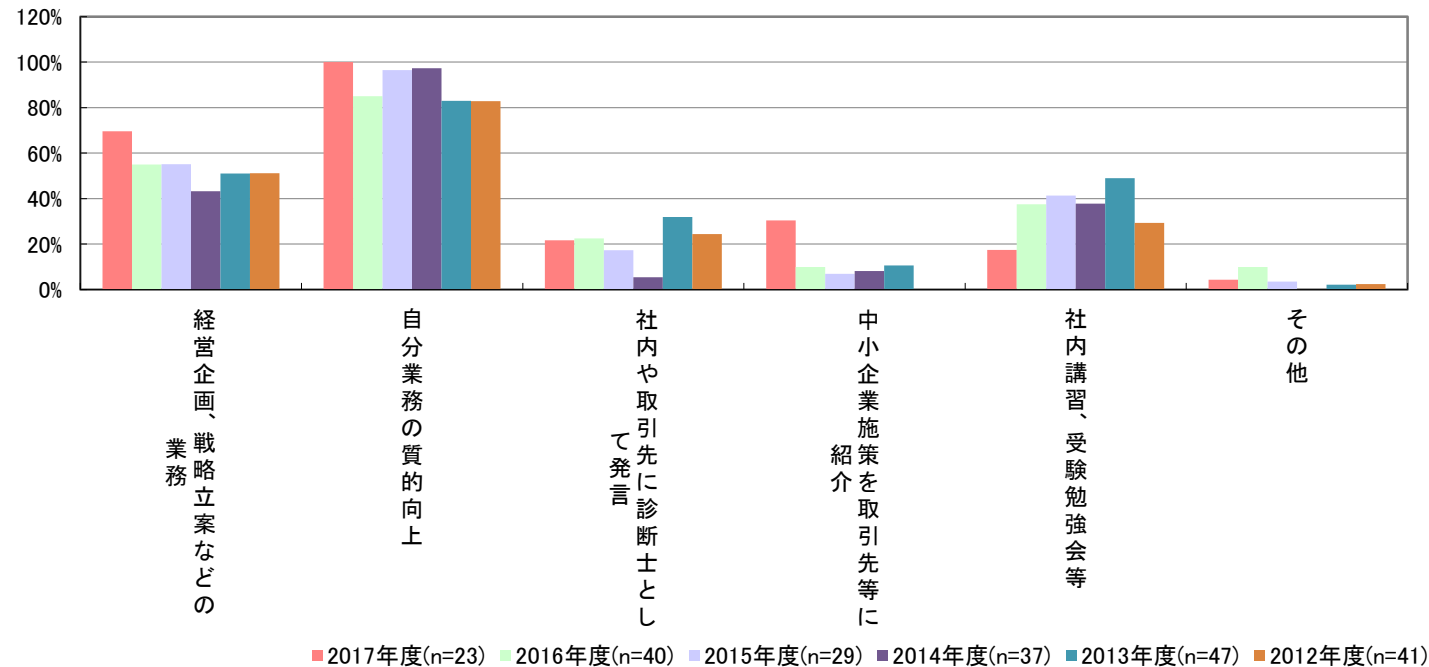
	全体	活用している	活用していない、できていない	無回答
2017年度 (n=54)	54 100.0%	23 42.6%	27 50.0%	4 7.4%
2016年度 (n=69)	69 100.0%	40 58.0%	29 42.0%	0 0.0%
2015年度 (n=48)	48 100.0%	29 60.4%	18 37.5%	1 2.1%
2014年度 (n=83)	83 100.0%	37 44.6%	44 53.0%	2 2.4%
2013年度 (n=103)	103 100.0%	47 45.6%	54 52.4%	2 1.9%
2012年度 (n=83)	83 100.0%	41 49.4%	40 48.2%	2 2.4%



3-4:活用している内容(3-3で①活用しているを選択した人のみ 複数回答 3つまで選択)※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	経営企画、 業務立案などの 戦略	自分業務の質 的向上	社内や取引先 に診断士とし て発言	中小企業施策 を取引先等に 紹介	社内講習、受 験勉強会等	その他
2017年度 (n=23)	23 100.0%	16 69.6%	23 100.0%	5 21.7%	7 30.4%	4 17.4%	1 4.3%
2016年度 (n=40)	40 100.0%	22 55.0%	34 85.0%	9 22.5%	4 10.0%	15 37.5%	4 10.0%
2015年度 (n=29)	29 100.0%	16 55.2%	28 96.6%	5 17.2%	2 6.9%	12 41.4%	1 3.4%
2014年度 (n=37)	37 100.0%	16 43.2%	36 97.3%	2 5.4%	3 8.1%	14 37.8%	0 0.0%
2013年度 (n=47)	47 100.0%	24 51.1%	39 83.0%	15 31.9%	5 10.6%	23 48.9%	1 2.1%
2012年度 (n=41)	41 100.0%	21 51.2%	34 82.9%	10 24.4%	0 0.0%	12 29.3%	1 2.4%

・活用している内容は昨年度とほぼ同じ傾向である。

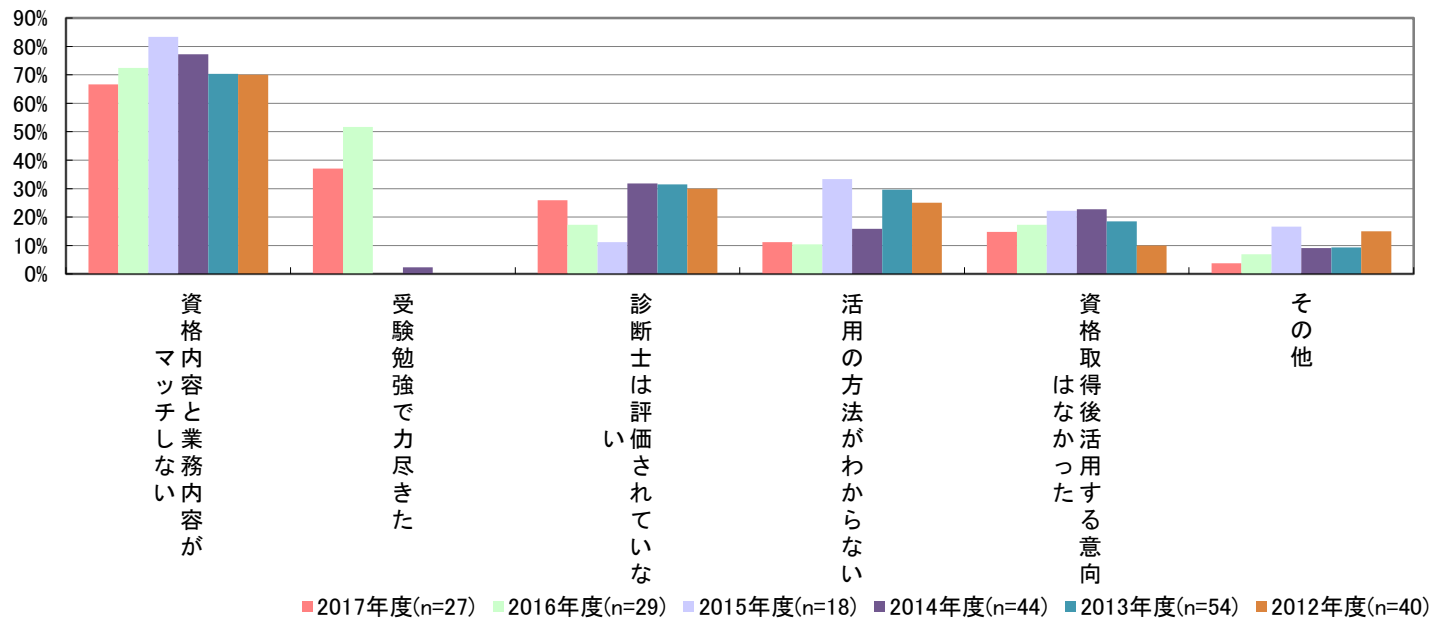




3-5:活用していない理由(3-3で②活用していないを選択した人のみ 複数回答 3つまで選択)※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	資格内容 と業務 内容が マッチ しない	受 験 勉 強 で 力 尽 きた	診 断 士 は 評 価 さ れ て い な い	活 用 の 方 法 が わ か ら な い	資 格 取 得 後 活 用 す る 意 向 は な か っ た	そ の 他
2017年度 (n=27)	27 100.0%	18 66.7%	10 37.0%	7 25.9%	3 11.1%	4 14.8%	1 3.7%
2016年度 (n=29)	29 100.0%	21 72.4%	15 51.7%	5 17.2%	3 10.3%	5 17.2%	2 6.9%
2015年度 (n=18)	18 100.0%	15 83.3%	0 0.0%	2 11.1%	6 33.3%	4 22.2%	3 16.7%
2014年度 (n=44)	44 100.0%	34 77.3%	1 2.3%	14 31.8%	7 15.9%	10 22.7%	4 9.1%
2013年度 (n=54)	54 100.0%	38 70.4%	0 0.0%	17 31.5%	16 29.6%	10 18.5%	5 9.3%
2012年度 (n=40)	40 100.0%	28 70.0%	0 0.0%	12 30.0%	10 25.0%	4 10.0%	6 15.0%

・活用できない理由の6割以上は「資格内容と業務内容がマッチしない」である。



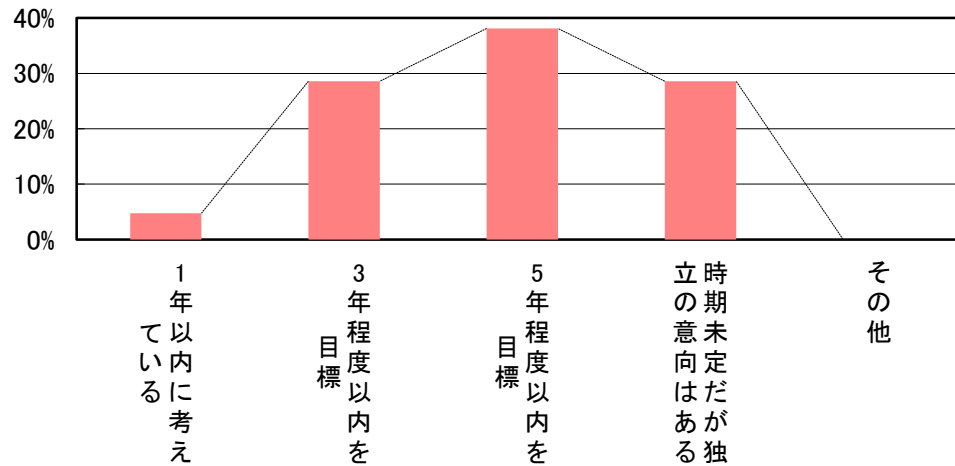
質問4:独立を希望する企業内診断士について(企業内診断士で独立を希望している人のみ回答)

4-1:独立の時期(単数回答)

		全体	1年以内 に考 え て い る	3年 程 度 以 内 を 目 標	5年 程 度 以 内 を 目 標	独 立 の 意 向 は が 未 定 だ が あ る	そ の 他
企業内	独立計画あり (n=21)	21 100.0%	1 4.8%	6 28.6%	8 38.1%	6 28.6%	0 0.0%

その他: 該当なし

・独立の時期で最も回答率が高いのは、「5年程度以内を目標」(38.1%)である。

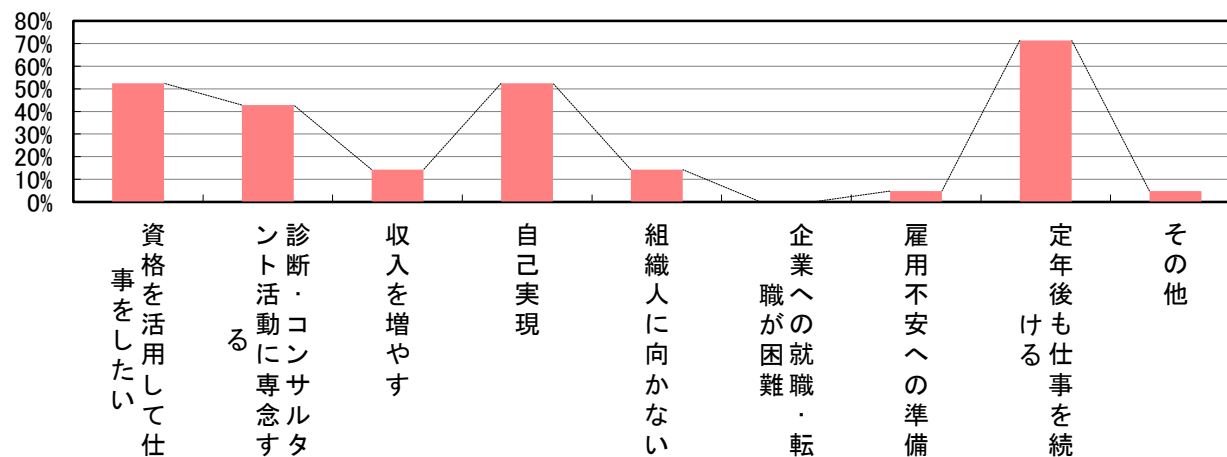


4-2:独立する理由(複数回答 3つまで選択) ※複数回答 ※複数回答のため合計は100%にならない

		全体	資格を活用して仕事をしたい	診断・コンサルタント活動に専念する	収入を増やす	自己実現	組織人に向かない	企業への就職・転職が困難	雇用不安への準備	定年後も仕事を続ける	その他
企業内	独立計画あり (n=21)	21 100.0%	11 52.4%	9 42.9%	3 14.3%	11 52.4%	3 14.3%	0 0.0%	1 4.8%	15 71.4%	1 4.8%

その他:「起業予定のため」

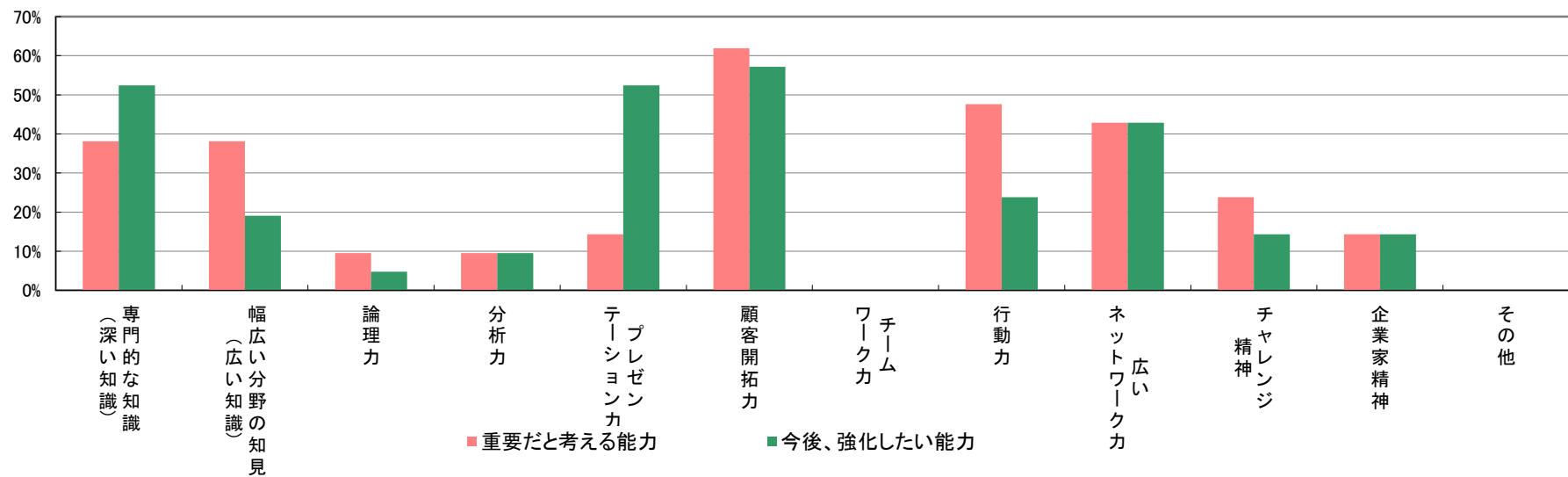
・独立する理由は「定年後も仕事を続ける」(71.4%)、「自己実現」(52.4%)が多い。



4-3:独立した診断士として必要な能力、要件として「重要だと考える」能力、「今後、強化したい」能力

	全体	専門的な知識 (深い知識)	幅広い分野の知 見 (広い知識)	論理力	分析力	プレゼン テーション 力	顧客開拓力	チーム ワーク力	行動力	ネットワー ク力 広い	チャレン ジ 精神	企業家精神	その他
重要だと考える能力 (n=21)	21 100.0%	8 38.1%	8 38.1%	2 9.5%	2 9.5%	3 14.3%	13 61.9%	0 0.0%	10 47.6%	9 42.9%	5 23.8%	3 14.3%	0 0.0%
今後、強化したい能力 (n=21)	21 100.0%	11 52.4%	4 19.0%	1 4.8%	2 9.5%	11 52.4%	12 57.1%	0 0.0%	5 23.8%	9 42.9%	3 14.3%	3 14.3%	0 0.0%

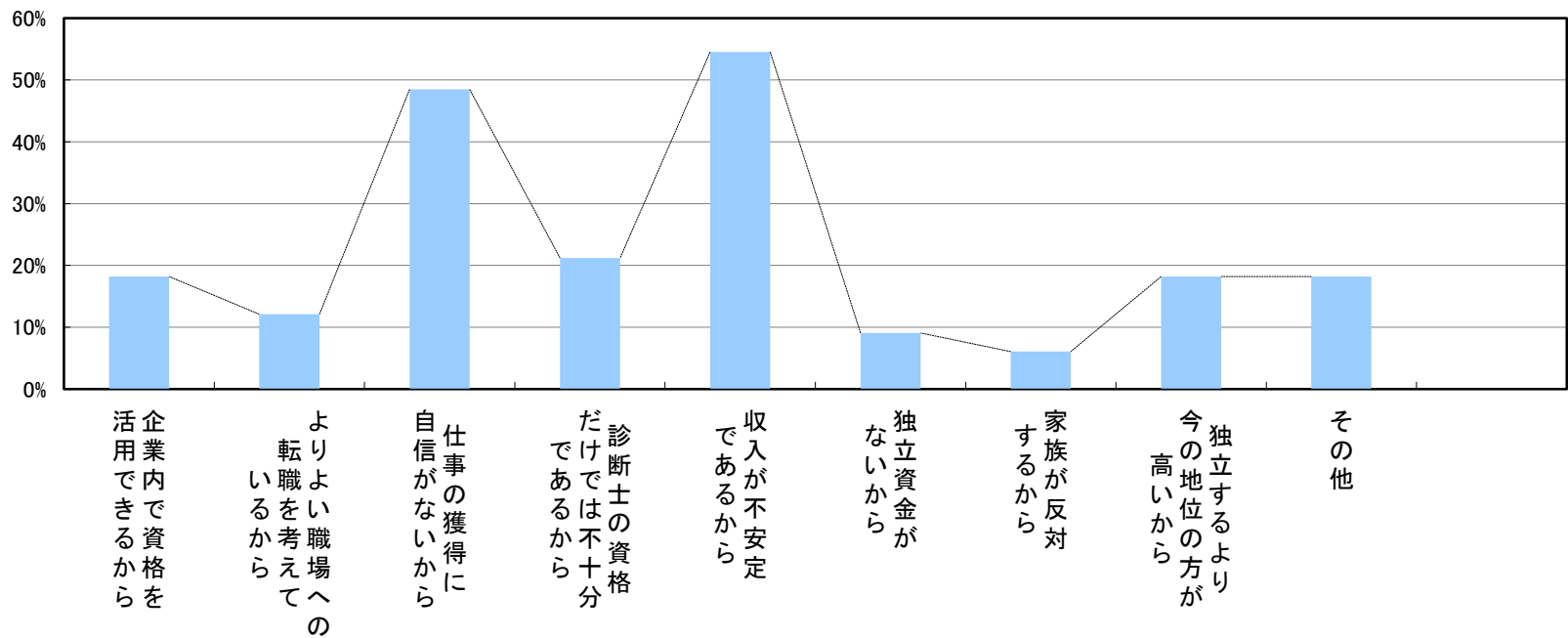
その他: 人間力



質問5:独立を希望しない企業内診断士について(企業内診断士で独立を希望していない人のみ回答)  
 5-1:独立を目指さない理由(複数回答 3つまで選択) ※複数回答 ※複数回答のため合計は100%にならない

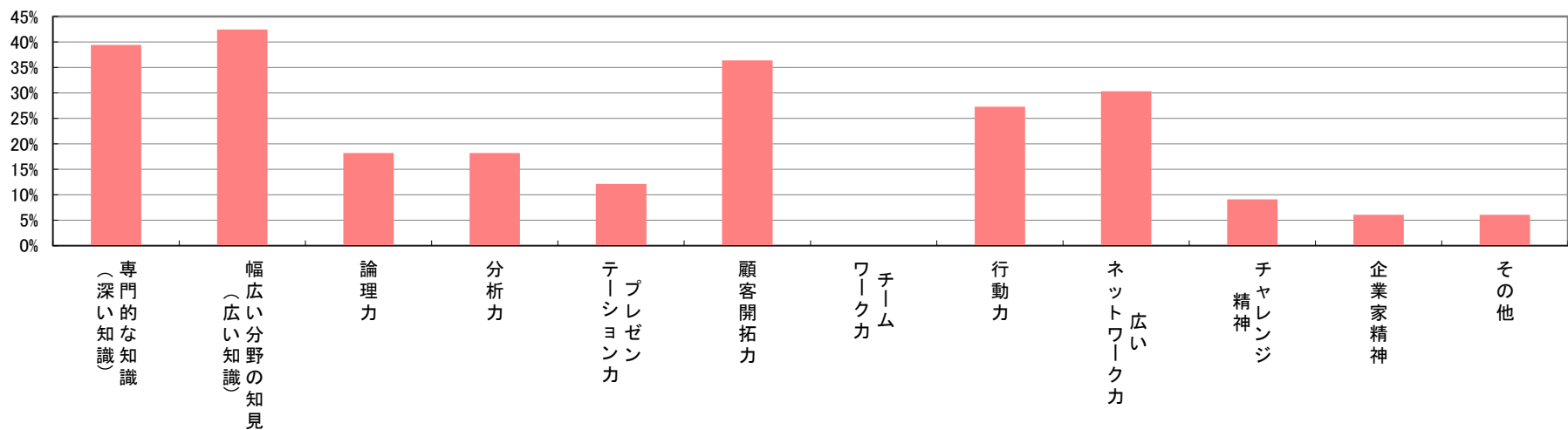
		全体	企業内で資格を 活用できるから	よりよい職場への 転職を考えているから	仕事の獲得に 自信がないから	診断士の資格 だけでは不十分 であるから	収入が不安定 であるから	独立資金が ないから	家族が反対 するから	独立するより 今の地位の方が 高いから	その他
企業内	独立計画なし (n=33)	33 100.0%	6 18.2%	4 12.1%	16 48.5%	7 21.2%	18 54.5%	3 9.1%	2 6.1%	6 18.2%	6 18.2%

・「収入が不安定であるから」(54.5%)が最も多い。



5-2:一般的な話として、診断士として必要な能力、要件として「重要だと考える」能力

	全体	専門的な知識 (深い知識)	幅広い分野の知見 (広い知識)	論理力	分析力	プレゼンテーション力	顧客開拓力	チームワーク力	行動力	広いネットワーク力	チャレンジ精神	企業家精神	その他
重要だと考える能力 (n=33)	33 100.0%	13 39.4%	14 42.4%	6 18.2%	6 18.2%	4 12.1%	12 36.4%	0 0.0%	9 27.3%	10 30.3%	3 9.1%	2 6.1%	2 6.1%

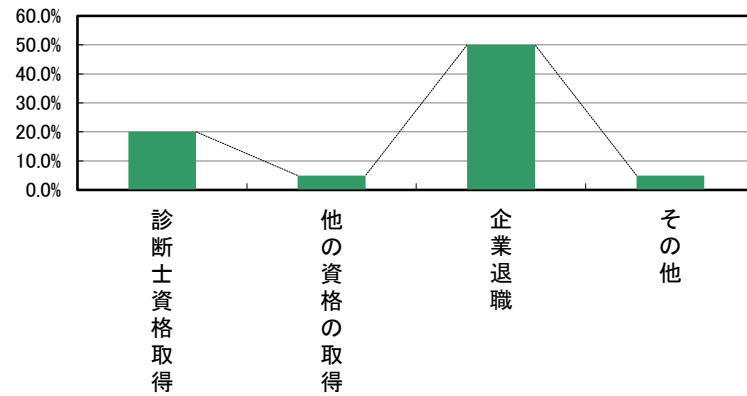


質問6:独立診断士について(独立診断士のみ回答)

6-2:独立のきっかけ(単数回答)

	全体	資 診 得 格 断 取 士	格 他 の 取 資	企 業 退 職	そ の 他	無 回 答
独立診断士 (n=20)	20 100.0%	4 20.0%	1 5.0%	10 50.0%	1 5.0%	4 20.0%

・独立のきっかけは「企業退職」(50.0%)で半数を占めている。

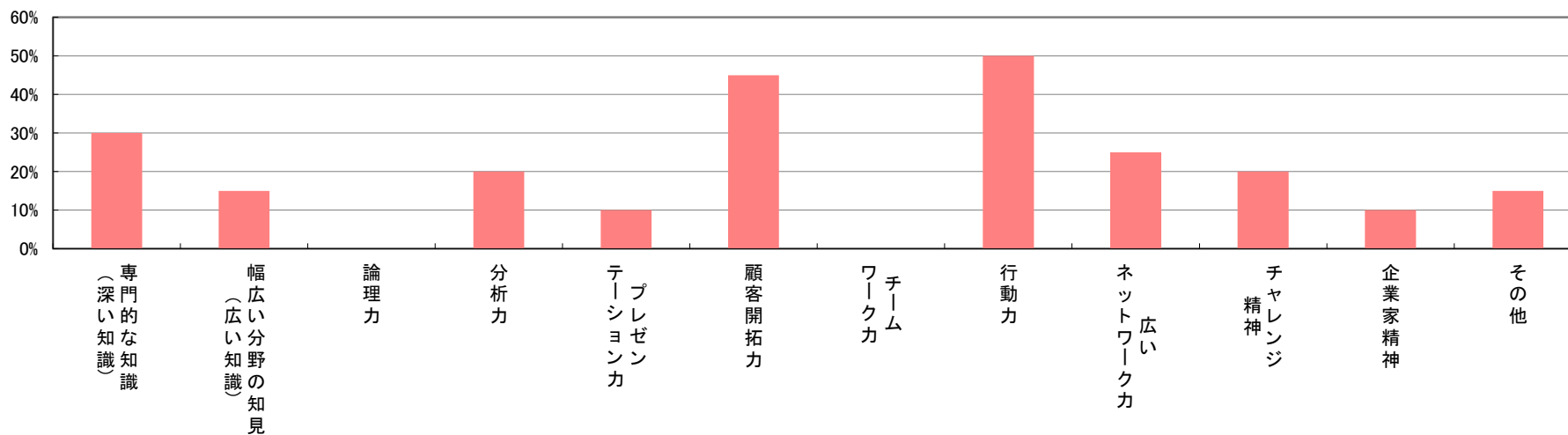


6-3.診断士として必要な能力、要件として「重要だと考える」能力

	全体	専門的な知識 (深い知識)	幅広い分野の知見 (広い知識)	論理力	分析力	プレゼン テーション力	顧客開拓力	チーム ワーク力	行動力	広い ネットワー ク力	チャレン ジ精神	企業家精 神	その他
重要だと考える能力 (n=20)	20 100.0%	6 30.0%	3 15.0%	0 0.0%	4 20.0%	2 10.0%	9 45.0%	0 0.0%	10 50.0%	5 25.0%	4 20.0%	2 10.0%	3 15.0%

その他:「話を聞く力」「人間性」「企業に寄り添う心」

・独立している診断士は、「行動力」(50.0%)、「顧客開拓力」(45.0%)を重要視している。



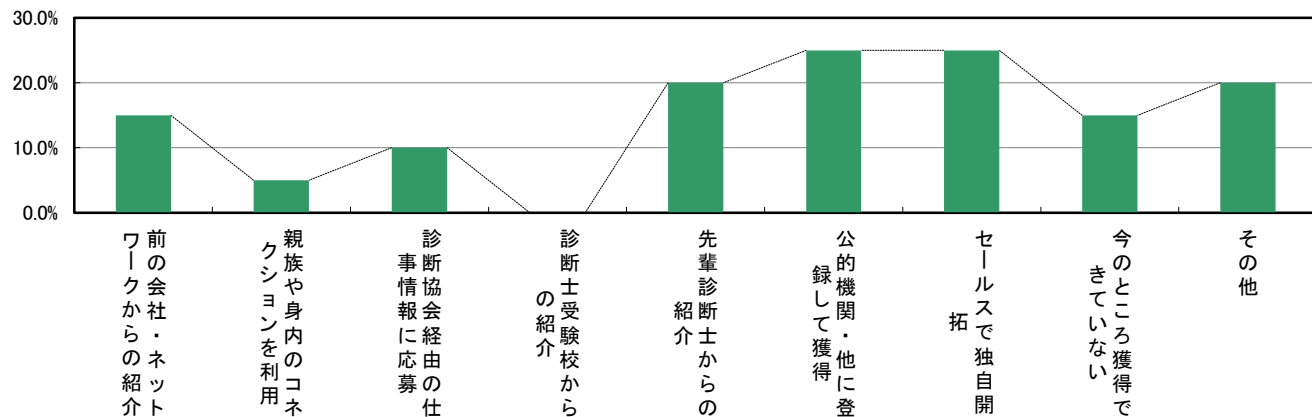


6-4:仕事の獲得方法(複数回答 当てはまるものすべて) ※複数回答 ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	前の会社・ネットからの紹介	親族や身内のコネクションを利用	診断協会経由の仕事情報に応募	診断士受験校からの紹介	先輩診断士からの紹介	公的機関・他に登録して獲得	セールスで独自開拓	今のところ獲得できていない	その他
独立診断士 (n=20)	20 100.0%	3 15.0%	1 5.0%	2 10.0%	0 0.0%	4 20.0%	5 25.0%	5 25.0%	3 15.0%	4 20.0%

その他:「コンサル会社とのパートナー契約」「養成課程の講師経由で紹介」等

・仕事の獲得方法は、「公的機関・他に登録して獲得」、「セールスで独自開拓」(共に25.0%)が最も多い。

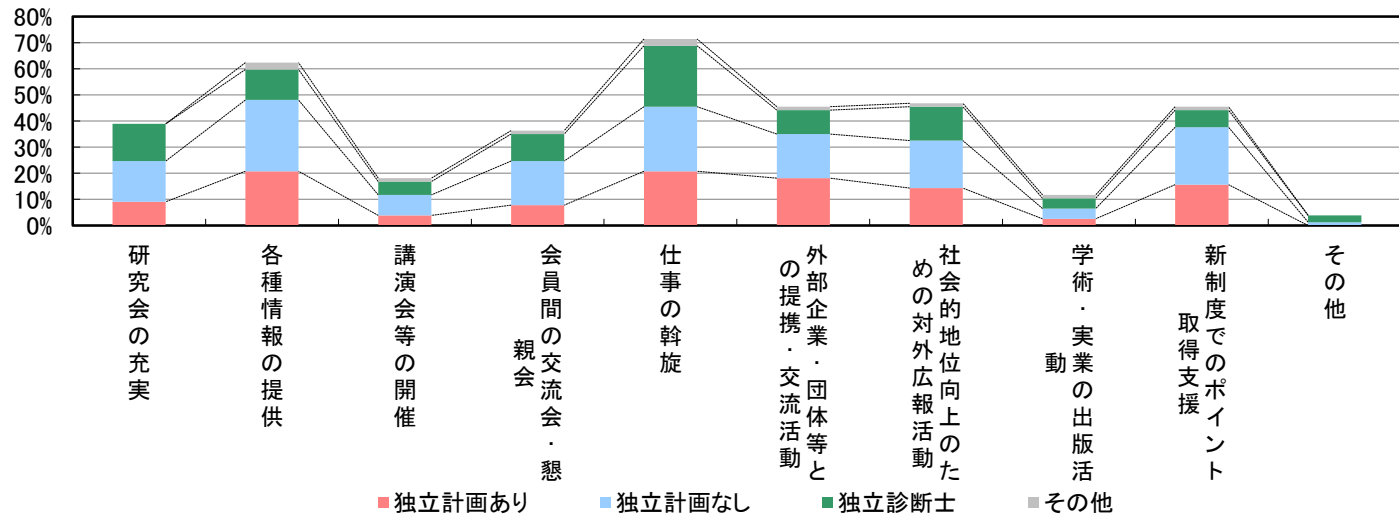


質問7:中小企業診断協会に対する期待(複数回答 当てはまるものすべて) ※複数回答 ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	研究会の充 実	各種情報 の提供	講演会等 の開催	会員会 会・懇の 親交	仕事 の斡旋	外部 企業・ 団体等 との活 動	社会的 地位 向上の ための 活動	学術・ 出版・ 実業 活動	新制 度で のポ イン ト 取 得 支 援	その他
全体 (n=77)	77 100.0%	30 39.0%	48 62.3%	14 18.2%	28 36.4%	55 71.4%	35 45.5%	36 46.8%	9 11.7%	35 45.5%	3 3.9%
企業内全体 (n=54)	54 70.1%	19 24.7%	37 48.1%	9 11.7%	19 24.7%	35 45.5%	27 35.1%	25 32.5%	5 6.5%	29 37.7%	1 1.3%
企業内	独立計画あり (n=21)	7 27.3%	16 20.8%	3 3.9%	6 7.8%	16 20.8%	14 18.2%	11 14.3%	2 2.6%	12 15.6%	0 0.0%
	独立計画なし (n=33)	12 42.9%	21 27.3%	6 7.8%	13 16.9%	19 24.7%	13 16.9%	14 18.2%	3 3.9%	17 22.1%	1 1.3%
独立診断士 (n=20)	20 26.0%	11 14.3%	9 11.7%	4 5.2%	8 10.4%	18 23.4%	7 9.1%	10 13.0%	3 3.9%	5 6.5%	2 2.6%
その他 (n=3)	3 3.9%	0 0.0%	2 2.6%	1 1.3%	1 1.3%	2 2.6%	1 1.3%	1 1.3%	1 1.3%	1 1.3%	0 0.0%

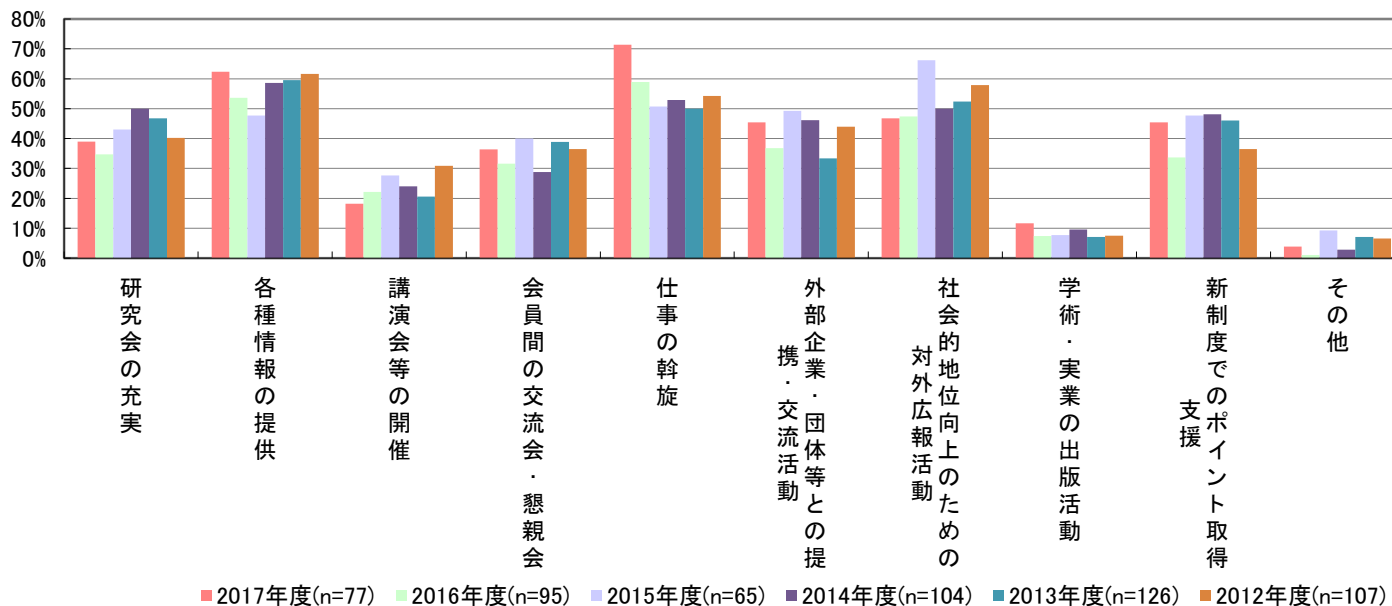
その他:「民間企業の経営コンサルタントに優る人材の育成」、「既存診断士が仕事を困り込んでいるのを止める」、「協会年会費の適正化」

・協会に最も期待することは「仕事の斡旋」(71.4%)である。



質問7:中小企業診断協会に対する期待(複数回答 当てはまるものすべて) ※複数回答 ※複数回答のため合計は100%にならない

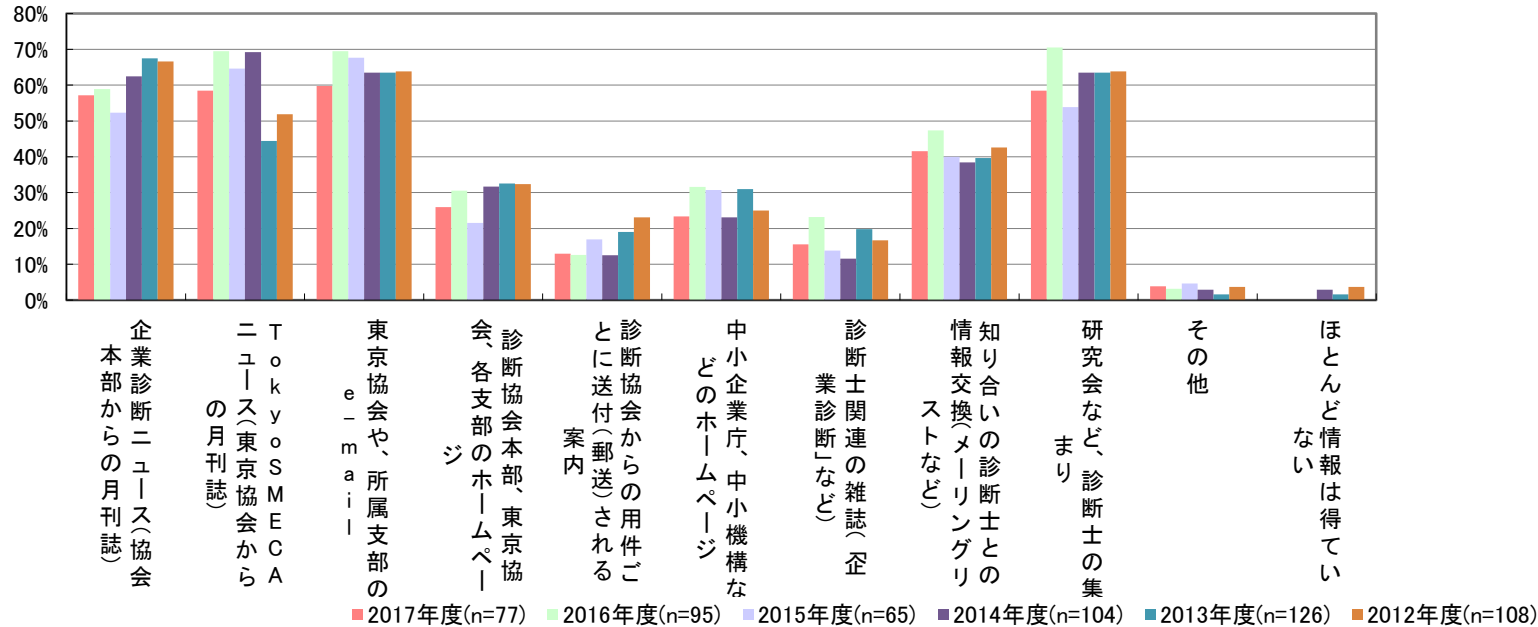
	全体	研究会の充 実	各種情報 の提供	講演会等 の開催	会員間 の交流会 ・懇親会	仕事の 幹旋	外部企業 ・団体等 との提 携・交流 活動	社会的 地位向上 のための 対外広報 活動	学術・実 業の出版 活動	新制度 でのポ イント 取得	その他
2017年度 (n=77)	77 100.0%	30 39.0%	48 62.3%	14 18.2%	28 36.4%	55 71.4%	35 45.5%	36 46.8%	9 11.7%	35 45.5%	3 3.9%
2016年度 (n=95)	95 100.0%	33 34.7%	51 53.7%	21 22.1%	30 31.6%	56 58.9%	35 36.8%	45 47.4%	7 7.4%	32 33.7%	1 1.1%
2015年度 (n=65)	65 100.0%	28 43.1%	31 47.7%	18 27.7%	26 40.0%	33 50.8%	32 49.2%	43 66.2%	5 7.7%	31 47.7%	6 9.2%
2014年度 (n=104)	104 100.0%	52 50.0%	61 58.7%	25 24.0%	30 28.8%	55 52.9%	48 46.2%	52 50.0%	10 9.6%	50 48.1%	3 2.9%
2013年度 (n=126)	126 100.0%	59 46.8%	75 59.5%	26 20.6%	49 38.9%	63 50.0%	42 33.3%	66 52.4%	9 7.1%	58 46.0%	9 7.1%
2012年度 (n=107)	107 100.0%	43 40.2%	66 61.7%	33 30.8%	39 36.4%	58 54.2%	47 43.9%	62 57.9%	8 7.5%	39 36.4%	7 6.5%



質問8:日常的に活用している情報源(複数回答 当てはまるものすべて) ※複数回答 ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	企業診断ニュース(協会本部からの月刊誌)	ECN(東京協会からの月刊誌)	東京協会や、所属支部のEメール	東京協会、各支部のホームページ	診断協会本部、東京協会のホームページ	診断協会からの用件ごと(郵送)される	中小企業庁、中小機構などのホームページ	診断士関連の雑誌(「企業診断」など)	士との情報交換(メール、リングリットなど)	研究会など、診断士の集まり	その他	ほとんど情報は得ていない
2017年度 (n=77)	77 100.0%	44 57.1%	45 58.4%	46 59.7%	20 26.0%	10 13.0%	18 23.4%	12 15.6%	32 41.6%	45 58.4%	3 3.9%	0 0.0%	
2016年度 (n=95)	95 100.0%	56 58.9%	66 69.5%	66 69.5%	29 30.5%	12 12.6%	30 31.6%	22 23.2%	45 47.4%	67 70.5%	3 3.2%	0 0.0%	
2015年度 (n=65)	65 100.0%	34 52.3%	42 64.6%	44 67.7%	14 21.5%	11 16.9%	20 30.8%	9 13.8%	26 40.0%	35 53.8%	3 4.6%	0 0.0%	
2014年度 (n=104)	104 100.0%	65 62.5%	72 69.2%	66 63.5%	33 31.7%	13 12.5%	24 23.1%	12 11.5%	40 38.5%	66 63.5%	3 2.9%	3 2.9%	
2013年度 (n=126)	126 100.0%	85 67.5%	56 44.4%	80 63.5%	41 32.5%	24 19.0%	39 31.0%	25 19.8%	50 39.7%	80 63.5%	2 1.6%	2 1.6%	
2012年度 (n=108)	108 100.0%	72 66.7%	56 51.9%	69 63.9%	35 32.4%	25 23.1%	27 25.0%	18 16.7%	46 42.6%	69 63.9%	4 3.7%	4 3.7%	

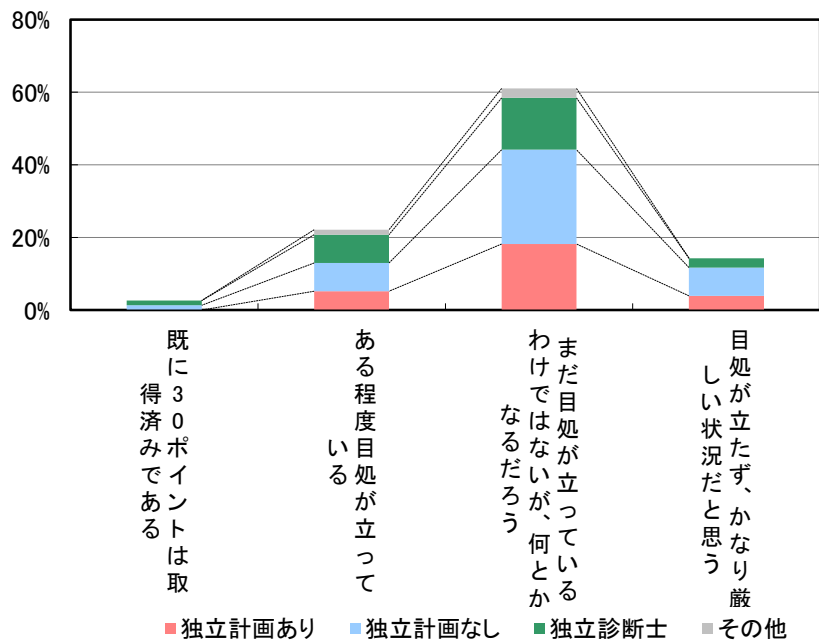
・「E-mail」による情報取得の機会が増えているが、「TokyoSMECAニュース」を中心に紙媒体の活用も行われている。



質問9:更新ポイントの取得状況(取得の目処)

	全体	既に は取得 済みで ある ト は 取 得 3 0 ポ イ ン ト は 取 得 済 み で あ る	あ る 程 度 目 処 が 立 っ て い る	な て ま だ 目 処 が 立 っ て い る わ け は な い が 、 何 と か な ら う	か 目 処 が 立 た ず 、 か な り 厳 し い 状 況 だ と 思 う
全体 (n=77)	77 100.0%	2 2.6%	17 22.1%	47 61.0%	11 14.3%
企業内全体 (n=54)	54 76.6%	1 1.3%	10 13.0%	34 44.2%	9 11.7%
企業内	独立計画あり (n=21)	0 0.0%	4 5.2%	14 18.2%	3 3.9%
	独立計画なし (n=33)	1 1.3%	6 7.8%	20 26.0%	6 7.8%
独立診断士 (n=20)	20 18.0%	1 1.3%	6 7.8%	11 14.3%	2 2.6%
その他 (n=3)	3 5.4%	0 0.0%	1 1.3%	2 2.6%	0 0.0%

「まだ目処が立っているわけではないが、何とかなるだろう」(61.0%)の割合が最も高い。「ある程度目処が立っている」(22.1%)とあわせると、80%以上はポイント獲得はできていると考えている

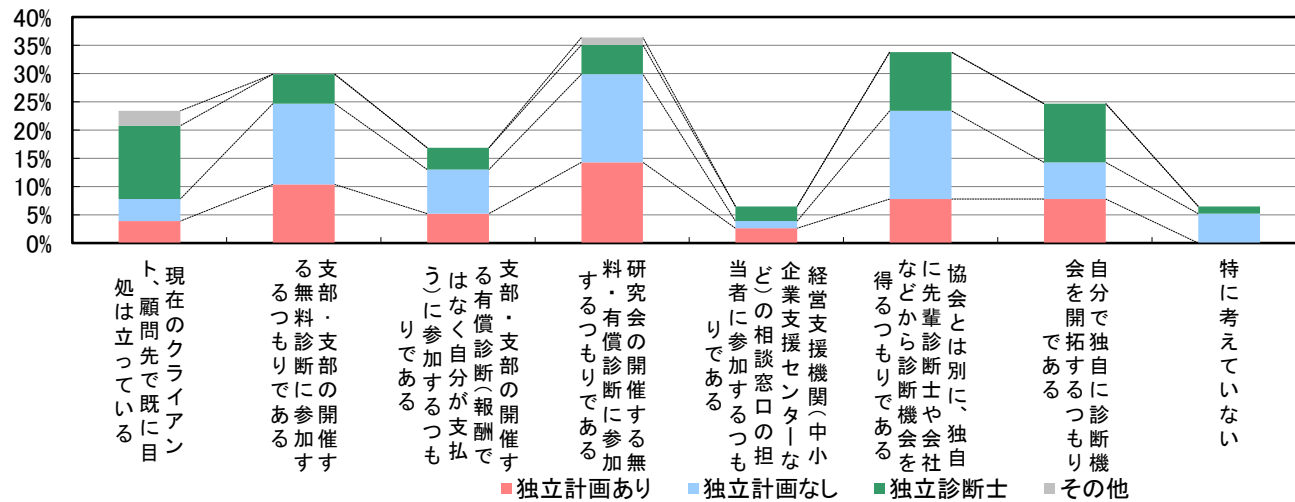


質問10:ポイントの取得方法

質問10-1:ある程度目処が立っている方、何とかなる方、の取得方法 ※複数回答のため合計は100%にならない

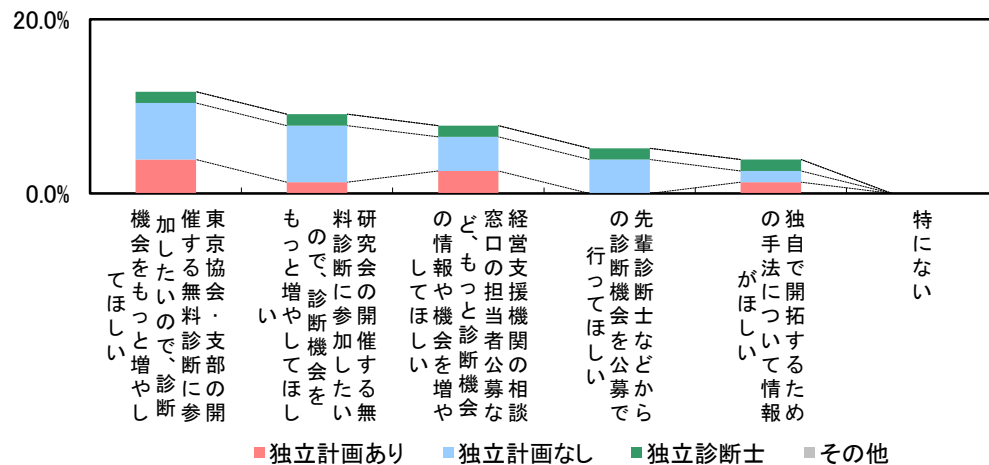
	全体	現在のクライアント、顧問先で既に目処は立って	現断・支部の開催するつもり	料断・支部の開催するつもり	支断・支部の開催するつもり	分断・支部の開催するつもり	償断・支部の開催するつもり	有断・支部の開催するつもり	研究会の開催するつもり	談窓の開催するつもり	支窓の開催するつもり	経営支援センターなど（中小企業）の開催するつもり	ある断機を得るつもり	協会とは別に、独自に開催するつもり	自分で独自に開催するつもり	特に考えていない
全体 (n=77)	77 100.0%	18 23.4%	23 29.9%	13 16.9%	28 36.4%	5 6.5%	26 33.8%	19 24.7%	5 6.5%							
企業内全体 (n=54)	54 70.1%	6 7.8%	19 24.7%	10 13.0%	23 29.9%	3 3.9%	18 23.4%	11 14.3%	4 5.2%							
企業内	独立計画あり (n=21)	21 27.3%	3 3.9%	8 10.4%	4 5.2%	11 14.3%	2 2.6%	6 7.8%	6 7.8%	0 0.0%						
	独立計画なし (n=33)	33 42.9%	3 3.9%	11 14.3%	6 7.8%	12 15.6%	1 1.3%	12 15.6%	5 6.5%	4 5.2%						
独立診断士 (n=20)	20 26.0%	10 13.0%	4 5.2%	3 3.9%	4 5.2%	2 2.6%	8 10.4%	8 10.4%	1 1.3%							
その他 (n=3)	3 3.9%	2 2.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%							

「研究会の開催する無料・有償診断に参加するつもりである」(36.4%)が多い。



質問10-2:目処が立たない方の診断協会等への要望 ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	もたす東 ついる京 との無協 増で料会 や、診・支 して断に部 ほ機参の し会加開 いをし催	増で診研 や、断究 しに会 て断参の ほ機加開 し会し催 いをたす ほ機参の し会加開 いをし催	いも口糾 機つの言 と担支 を診当持 増断者構 や機公開 し会募の してのな ほ情ど し報、	て診先 ほ断輩 し機診 い会断 い士 を公な 募ど でか 行ら つ	し手独 い法自 にで つ開 いて拓 す情 る報 た が め ほ	特 に な い
全体 (n=77)	77 100.0%	9 11.7%	7 9.1%	6 7.8%	4 5.2%	3 3.9%	0 0.0%
企業内全体 (n=54)	54 70.1%	8 10.4%	6 7.8%	5 6.5%	3 3.9%	2 2.6%	0 0.0%
企業内	独立計画あり (n=21)	3 3.9%	1 1.3%	2 2.6%	0 0.0%	1 1.3%	0 0.0%
	独立計画なし (n=33)	5 6.5%	5 6.5%	3 3.9%	3 3.9%	1 1.3%	0 0.0%
独立診断士 (n=20)	20 26.0%	1 1.3%	1 1.3%	1 1.3%	1 1.3%	1 1.3%	0 0.0%
その他 (n=3)	3 3.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%



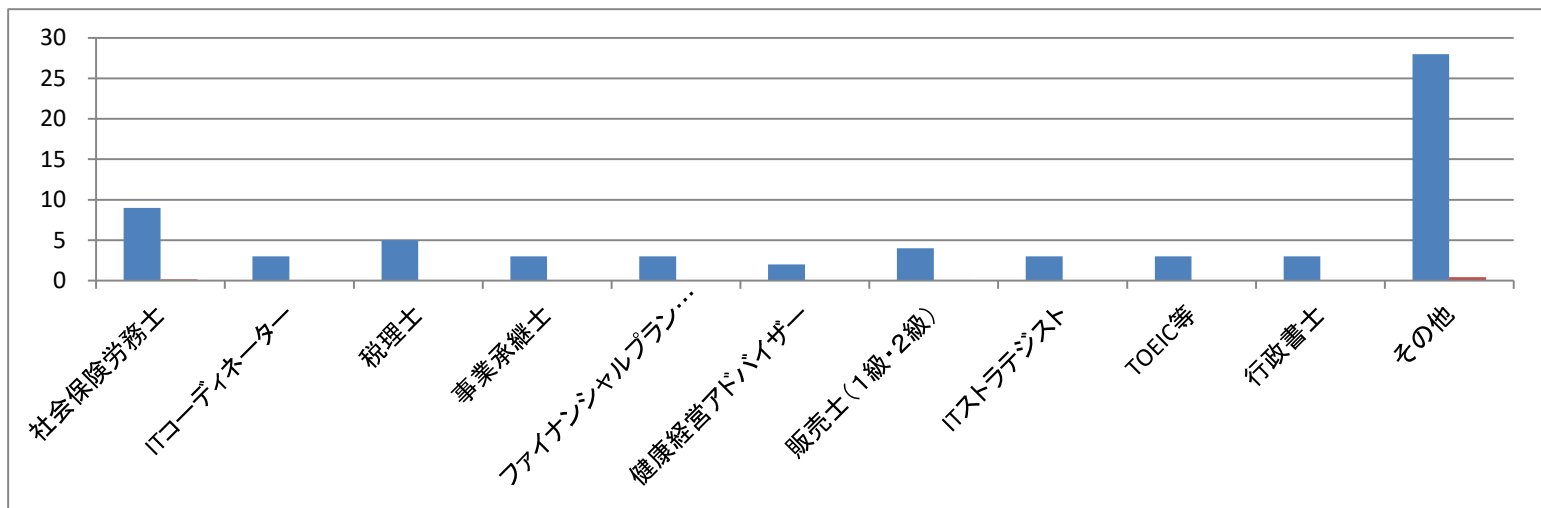
質問11:資格について

:今後取得を考えている資格(複数回答 3つまで回答) ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	社会保険労務士	ITコーデイネーター	税理士	事業承継士	ファイナンシャルプランナー	健康経営アドバイザー	販売士(1級・2級)	ITストラテジスト	TOEIC等	行政書士	その他
全体 (n=66)	66 100.0%	9 13.6%	3 4.5%	5 7.6%	3 4.5%	3 4.5%	2 3.0%	4 6.1%	3 4.5%	3 4.5%	3 4.5%	28 42.4%

その他: ターンアラウンドマネジャー、メンタルヘルスマネジメント、キャリアカウンセラー、証券アナリスト、統計検定、簿記1級等

・最も多いのは「社会保険労務士」(13.6%)であるが、「その他」の割合が高く多様化している。

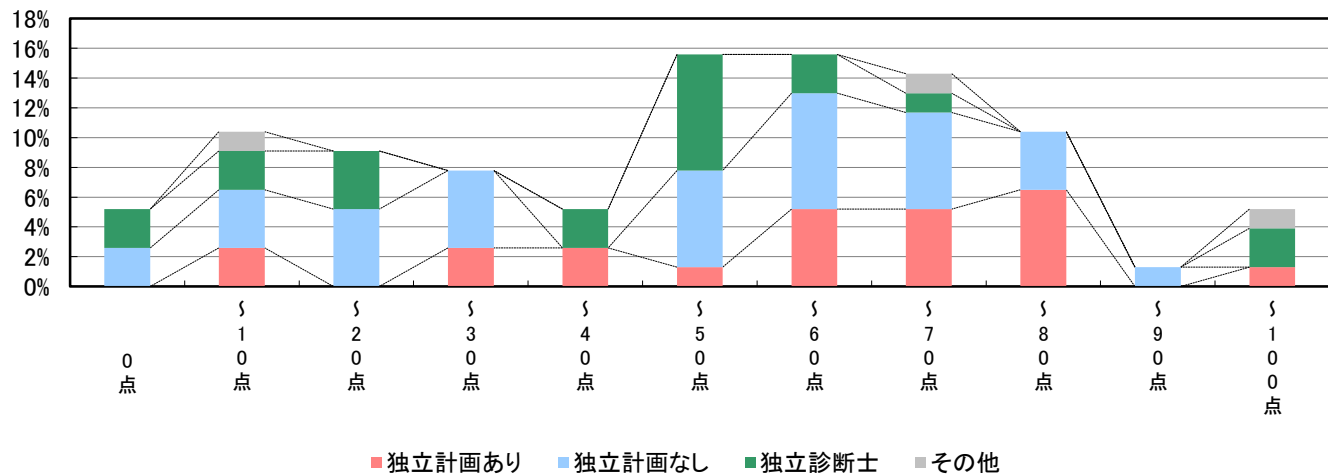




質問12:この1年を振り返った自己採点。

	全体	0点	10点	20点	30点	40点	50点	60点	70点	80点	90点	100点	
全体 (n=77)	77 100.0%	4 5.2%	8 10.4%	7 9.1%	6 7.8%	4 5.2%	12 15.6%	12 15.6%	11 14.3%	8 10.4%	1 1.3%	4 5.2%	
企業内全体 (n=54)	54 70.1%	2 2.6%	5 6.5%	4 5.2%	6 7.8%	2 2.6%	6 7.8%	10 13.0%	9 11.7%	8 10.4%	1 1.3%	1 1.3%	
企業内	独立計画あり (n=21)	21 27.3%	0 0.0%	2 2.6%	0 0.0%	2 2.6%	2 2.6%	1 1.3%	4 5.2%	4 5.2%	5 6.5%	0 0.0%	1 1.3%
	独立計画なし (n=33)	33 42.9%	2 2.6%	3 3.9%	4 5.2%	4 5.2%	0 0.0%	5 6.5%	6 7.8%	5 6.5%	3 3.9%	1 1.3%	0 0.0%
独立診断士 (n=20)	20 26.0%	2 2.6%	2 2.6%	3 3.9%	0 0.0%	2 2.6%	6 7.8%	2 2.6%	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.6%	
その他 (n=3)	3 3.9%	0 0.0%	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.3%	

平均点:48.3点

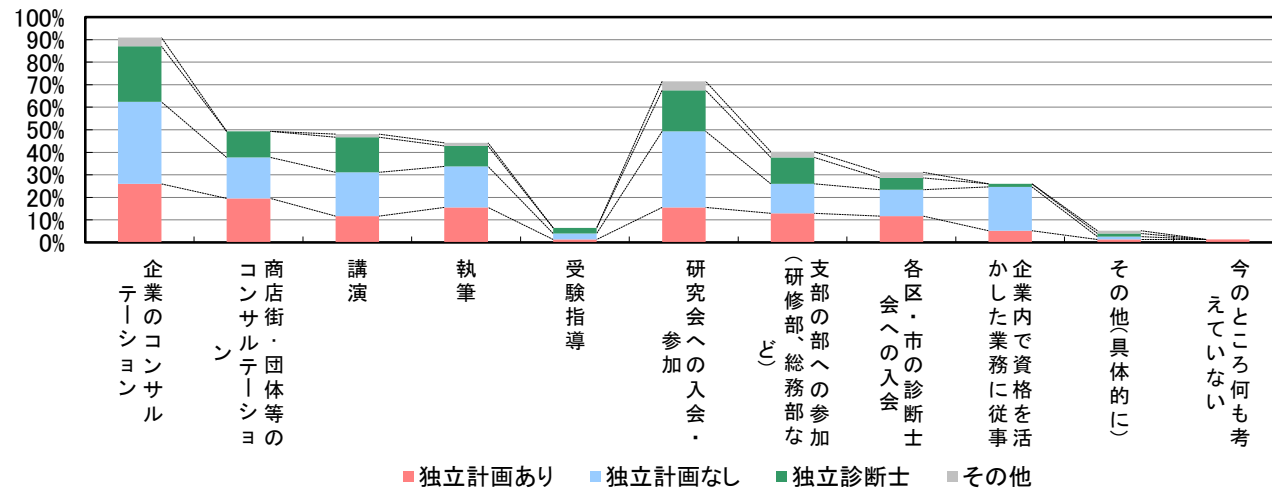


質問13:今後、取り組みたいと考えている活動(既に取り組んでいるが今後も継続したい活動) ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	企業の コンサル	商店街・ 団体等 のコンサル	講演	執筆	受験指 導	研究会へ の入会・ 参加	支部・ 研修部 への参 加	各区・ 市の診 断士会 への入 会	企業内 で資格 に活用 した業 務に従 事	その他 (具体 的)	今 の と こ ろ も 考 え て い な い	
全体 (n=77)	77 100.0%	70 90.9%	38 49.4%	37 48.1%	34 44.2%	5 6.5%	55 71.4%	31 40.3%	24 31.2%	20 26.0%	4 5.2%	1 1.3%	
企業内 全体 (n=54)	54 70.1%	48 62.3%	29 37.7%	24 31.2%	26 33.8%	3 3.9%	38 49.4%	20 26.0%	18 23.4%	19 24.7%	2 2.6%	1 1.3%	
企業 内	独立計画あり (n=21)	21 27.3%	20 26.0%	15 19.5%	9 11.7%	12 15.6%	1 1.3%	12 15.6%	10 13.0%	9 11.7%	4 5.2%	1 1.3%	1 1.3%
	独立計画なし (n=33)	33 42.9%	28 36.4%	14 18.2%	15 19.5%	14 18.2%	2 2.6%	26 33.8%	10 13.0%	9 11.7%	15 19.5%	1 1.3%	0 0.0%
独立診断 士 (n=20)	20 26.0%	19 24.7%	9 11.7%	12 15.6%	7 9.1%	2 2.6%	14 18.2%	9 11.7%	4 5.2%	1 1.3%	1 1.3%	0 0.0%	
その他 (n=3)	3 3.9%	3 3.9%	0 0.0%	1 1.3%	1 1.3%	0 0.0%	3 3.9%	2 2.6%	2 2.6%	0 0.0%	1 1.3%	0 0.0%	

その他:「農業法人への経営支援」、「地域貢献活動」、「セミナー講師」等

・「企業のコンサルテーション」(90.9%)が最も多い。続いて、「研究会への入会・参加」(71.4%)、「商店街・団体等のコンサルテーション」(49.4%)となっている。



質問14:自由なご意見(診断士になったの感想、感じたこと、中小企業診断協会への意見など)

	自由なご意見	診断士区分
1	様々方と交流を持つことで、物事を考える視点が増えたと感じる。 協会については、独立診断士及び企業内診断士の仕事に繋がるような活動が出来ればと思います。	企業内診断士 (独立計画あり)
2	新人向けにもっと業務を割り当ててほしいです。	企業内診断士 (独立計画あり)
3	研究会は活発に活動していますが、診断士協会の活動がいまひとつ理解しづらいです。自分がしっかりするしかない。もう少し、見通せるようになりたいです。	企業内診断士 (独立計画あり)
4	予想はしていたが、弁護士や税理士、社労士と比較して、まだまだ知られていない士業であることを実感した。協会には診断士の認知度向上に力を入れていただきたい。一方、廃業や事業承継で苦勞している中小企業のために、少しでも役に立ちたいとより強く思うようになった。	企業内診断士 (独立計画あり)
5	視野が広がった事、人的ネットワークが広がった事が刺激になってます。	企業内診断士 (独立計画あり)
6	自身の専門性を高めるための取り組みを今後も続けるため協会との関わりを高めていきたいと思います。そして疲弊し高齢化する地方中小企業者に寄り添えるサポーター役として活躍したいと思います。今後ともよろしくお願いします。	企業内診断士 (独立計画あり)
7	企業内診断士が診断ポイントを得る機会の取得は易くないので、組織的に機会創出できる仕組みがもっとほしいと感じている。	企業内診断士 (独立計画あり)
8	登録が10月1日付けの為、2017年登録診断士1年目の括りにされると不利(?)な状況と感じます。2017年登録の診断会としての活動を2年目以降も支援頂ければ幸いです。	企業内診断士 (独立計画あり)
9	年齢や今までの教育・就労環境から、SNSや仮想通貨・フィンテック、或いはAIなど、これから必然となる分野への知識が枯渇していることを痛感しており、そうした新分野への学習機会を設けて頂けると非常に助かります。	企業内診断士 (独立計画あり)
10	診断士の資格は自分次第でいくらかでも活用できると感じました。 将来の独立に向けて今後もいろいろな経験を重ねていきたいと思います。	企業内診断士 (独立計画あり)
11	社会・企業の機関、羅針盤であるので、強固なネットワークを構築し、一生学び、育成していくことが肝要。	企業内診断士 (独立計画あり)

	自由なご意見	診断士区分
12	いざ診断士に登録し活動すると体力が無いことを痛感しました。2018年は体力アップです。	企業内診断士 (独立計画あり)
13	企業ライフサイクルに必要な理論の強制受講（創業、経営革新、事業承継、事業再生など）	企業内診断士 (独立計画あり)
14	他業種との連携の場なども設けてほしい	企業内診断士 (独立計画なし)
15	診断士活動を増やしたいのですが、企業内のため、思うように時間確保や活動範囲を広げられずに歯がゆい思いをしています。来年度は時間の有効活用を課題に取り組みたいと考えています。	企業内診断士 (独立計画なし)
16	無料の実務診断機会をもっと増やして欲しい	企業内診断士 (独立計画なし)
17	まだ登録後2か月半ですので、上記解答はあまり皆様のご参考にならないと思います。ご了承ください。	企業内診断士 (独立計画なし)
18	協会から、更に無料診断機会の提供を増やして頂きたい。	企業内診断士 (独立計画なし)
19	実務ポイントの取得が最大の関心事です。報酬がなくとも構わないので、機会を増やしてほしいです。	企業内診断士 (独立計画なし)
20	更新のやり方が具体的に記載されたコンテンツがHomePageにあると嬉しいです。	企業内診断士 (独立計画なし)
21	1年に満たない活動期間でも、たくさんの方との出会いがあり一気に世界が広がりました。また、診断士としての活動は自分から進んで取りに行くことが重要であることもよく理解できました。	企業内診断士 (独立計画なし)
22	実務従事のマッチング大会の頻度と件数を増やしてほしい。	企業内診断士 (独立計画なし)

	自由なご意見	診断士区分
23	企業内診断士であり、どうしてもポイント取得の時間確保が厳しいことが多いので、短期間での無料参加の実務従事機会支援をいただけますとありがたいです。	企業内診断士 (独立計画なし)
25	日頃大変お世話になっております。 診断士になり、視野・人脈の戸惑うほどの大幅な広がりにもうれしく思っております。 これからもどうぞよろしく願いいたします。	企業内診断士 (独立計画なし)
26	もう少しスプリングフォーラムについてのアピールをして欲しかったです。 2～3月の実務補習に参加できなかったため、存在を知ることができなかったのです。	企業内診断士 (独立計画なし)
27	独立診断士のカバン持ちを、独立予備軍の企業内診断士がするような仕組みを作ってほしい。	企業内診断士 (独立計画なし)
28	中小企業診断士に登録して感じたのは、診断士の資格ではなく実務経験が重要視され、何ができるか。が問題なので現状、中小企業診断士を名乗るメリットが分かりません。 独占業務がないので仕方ないのかもしれませんが、協会への加入、実務従事のコストなどをかけてまで資格を維持する必要が感じられないです。 中小企業診断士資格者が求められている(需要がある)のは、どういうところなのか協会からも情報提供して欲しい。	独立診断士
29	公的機関や国からの仕事以外にも、民間コンサルティング会社と競えるような診断士の新たな事業領域を開拓していただきたいと思っております。	独立診断士
30	コンサルティングの需要はあると感じてはいるのですが、同時に実績がない状態での仕事の広げ方という入り口がつかみにくいと感じています。	独立診断士
31	診断士という個人で動く仕事なのかと思っていましたが、協会に入ってみると意外にピラミッド組織になっているし、官僚的なので、正直ガッカリしました。伴走型が求められている中で、古くからおられる方々(一部だとは思いますが)が、とても不遜な考えをお持ちなので残念です。	独立診断士
32	診断士試験や養成課程において理論は十分に勉強したが、実践では具体的な改善提案などが必要であり、より専門的な知識・経験が必要だと日々実感しています。	独立診断士
33	研究会や診断士の部会などで必ず懇親会があるが、診断士＝酒飲みという悪いイメージを持っている。先輩診断士が仕事獲得のノウハウを抱え込んでいるので、伸び悩む若手診断士が独立を望まない現状を診断協会は危機感を持って仕事の斡旋をすべきである。私は、自分で切り開いてきた。旧泰然とした体質を改めないと診断協会の崩壊につながるのではないかと危惧している。	独立診断士
34	中小企業診断士になって日が浅いのですが、公認会計士や税理士に比べて社会的認知度が低いと感じています。診断士協会の対外的な広報活動の強化や、診断士自身の能力開発の機会を得る場(セミナーなどではなく、財務や人事について深く学ぶ研修プログラムの提供)を設ける施策を期待します。	独立診断士

	自由なご意見	診断士区分
35	羅針盤の価値の重みを胸につけ、診断士として誇りをもって活動していきたいと感じています。診断士の皆さんが誇りを持てるよう、協会のサポートをお願いしたいと思います。	独立診断士
36	協会としての取り組みの活発さなどは、良く伝わってきます。 そうした協会に所属しながら、忙しく旨く活用が出来なかったのが残念です。 その上で、敢えて申し上げるとしたら、幅広い活動を、もう少し整理分類し、新人診断士にわかりやすくして欲しいと思います。	独立診断士
37	私自身は関西で主に活動していますが、東京協会に登録しました。理由は、専門分野(業界)が首都圏に集中しているためです。協会は各都道府県ごとにありますが、協会相互にもっと交流をしても良いと思います。例えば、研究会は各地域の協会会員でないと参加できませんが、地域を超えて、活発に人的交流ができるような環境を整備しても良いと思います。(今は診断士個々人の交流にとどまっているように感じられます)	独立診断士
38	診断士協会に入会するメリットがよく分らない。	独立診断士
39	先輩諸氏とのネットワークづくりの重要性を実感しました。業務都合で残念ながら懇親会は欠席させていただきます。	その他
40	まだ診断士になり立てで、協会や支部などの具体的な活用方法が分かっていません。今年は積極的に活動していきたいと考えております。また、いくつか興味があるマスターコースや研究会などがあるのですが、平日の夜の開催など時間が合わず、参加が難しいのがもどかしいです。	その他