

1年目中小企業診断士の意識・実態調査 2018 集計表

調査目的: 登録1年目の診断士に対して行う、もっとも大規模な実態、意識調査であり、毎年実施している。
具体的には以下のような内容の調査を行う。
* 新入会員の診断士のプロフィール、診断活動を把握する
* 企業内診断士の資格活用状況、独立への関心・動機・障害を分析する
* 新入会の目指す状態と、その状態に近づくために、障害となっている要因はなにか
中小企業診断士の新制度について、ポイントの取得状況とその方法を探り、更新制度に対するニーズを把握する。
新入会員の中小企業診断協会に対するニーズ、満足度を分析し、協会の方向性などの提案につなげる。

対象者: 東京中小企業診断協会 H30年度登録者

調査方法: メールによる調査表の送付
送付総数 228 件

実査: 2018年11月15日～2019年 1月 22日

回収数: 71 件 回収率: 31%

有効数: 70 件

実施にあたって: 以下の3つのカテゴリに分けて集計を行い、カテゴリによる違いを把握する。
・企業内診断士で独立の計画あり
・企業内診断士で独立の計画なし
・独立診断士
・その他

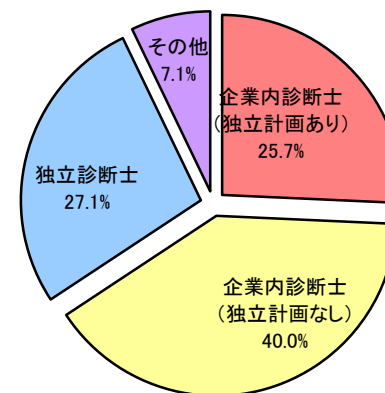
■ 数表の見方
上段:実数
下段:%

71
100%

■属性1:診断士区分

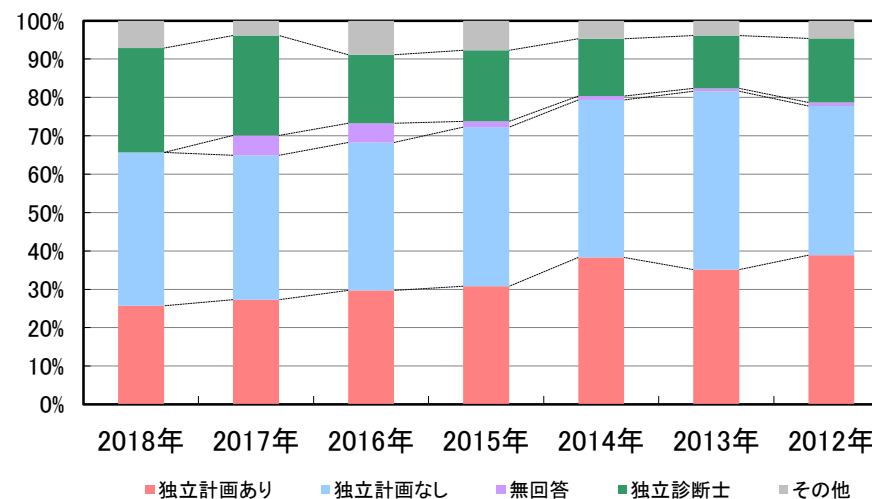
	2018年	2017年	2016年	2015年	2014年	2013年	2012年
全体	70 100.0%	77 100.0%	101 100.0%	65 100.0%	104 100.0%	126 100.0%	108 100.0%
企業内診断士	46 65.7%	54 70.1%	74 73.3%	48 73.8%	83 79.8%	103 81.7%	85 78.7%
独立診断士	19 27.1%	20 26.0%	18 17.8%	12 18.5%	16 15.4%	18 14.3%	18 16.7%
その他	5 7.1%	3 3.9%	9 8.9%	5 7.7%	5 4.8%	5 4.0%	5 4.6%

その他:フリーランス兼業、臨時職員、開業計画中等



■3-6「企業内診断士」を独立意向に分類

		2018年	2017年	2016年	2015年	2014年	2013年	2012年
全体		70 100%	77 100%	101 100%	65 100%	104 100%	126 100%	108 100%
①	企業内診断士	46 65.7%	54 70.1%	74 73.3%	48 73.8%	83 79.8%	103 81.7%	85 78.7%
	独立計画あり	18 25.7%	21 27.3%	30 29.7%	20 30.8%	41 39.4%	46 36.5%	42 38.9%
	独立計画なし	28 40.0%	29 37.7%	39 38.6%	27 41.5%	44 42.3%	61 48.4%	42 38.9%
	無回答	0 0.0%	4 5.2%	5 5.0%	1 1.5%	1 1.0%	1 0.8%	1 0.9%
②	独立診断士	19 27.1%	20 26.0%	18 17.8%	12 18.5%	16 15.4%	18 14.3%	18 16.7%
③	その他	5 7.1%	3 3.9%	9 8.9%	5 7.7%	5 4.8%	5 4.0%	5 4.6%

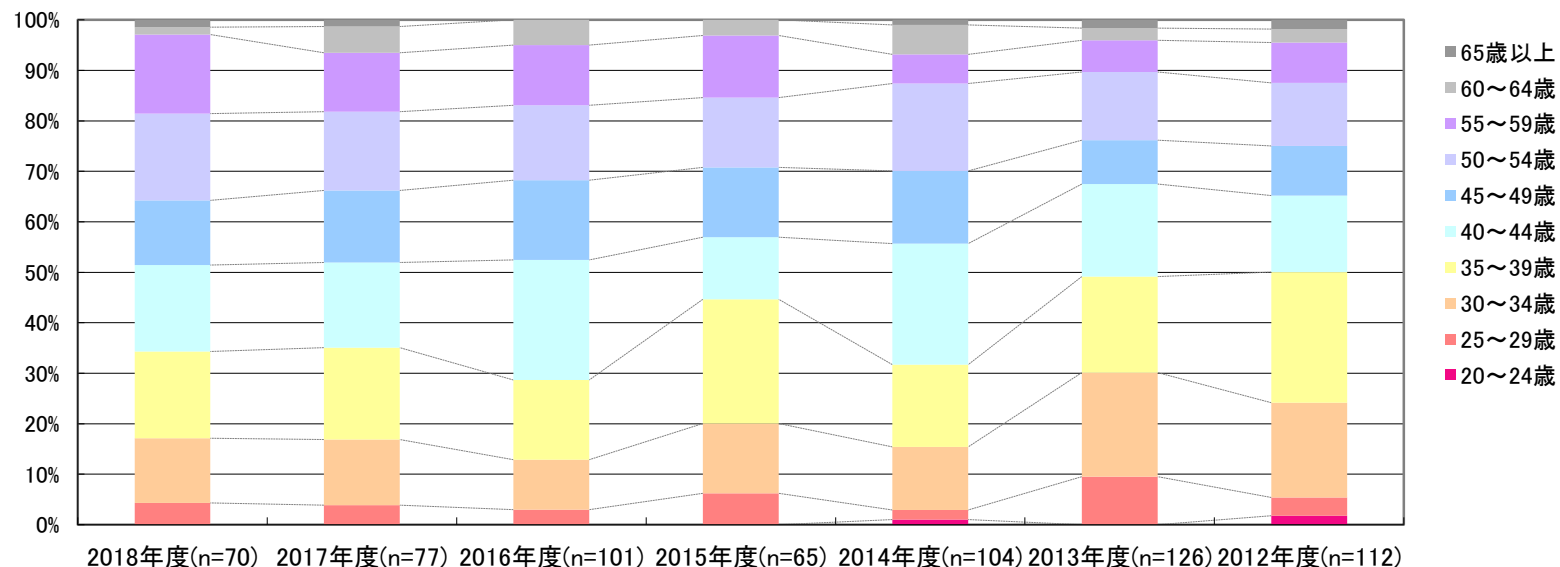


- ・企業内診断士が65.7%であり、例年より低下傾向。
- ・「独立の計画あり」は25.7%あり、独立を志向する層も一定数いることが伺える。

■属性2:年齢

	全体	20歳以下	25歳以下	30歳以下	35歳以下	40歳以下	45歳以下	50歳以下	55歳以下	60歳以下	65歳以上
2018年度 (n=70)	70 100.0%	0 0.0%	3 4.3%	9 12.9%	12 17.1%	12 17.1%	9 12.9%	12 17.1%	11 15.7%	1 1.4%	1 1.4%
2017年度 (n=77)	77 100.0%	0 0.0%	3 3.9%	10 13.0%	14 18.2%	13 16.9%	11 14.3%	12 15.6%	9 11.7%	4 5.2%	1 1.3%
2016年度 (n=101)	101 100.0%	0 0.0%	3 3.0%	10 9.9%	16 15.8%	24 23.8%	16 15.8%	15 14.9%	12 11.9%	5 5.0%	0 0.0%
2015年度 (n=65)	65 100.0%	0 0.0%	4 6.2%	9 13.8%	16 24.6%	8 12.3%	9 13.8%	9 13.8%	8 12.3%	2 3.1%	0 0.0%
2014年度 (n=104)	104 100.0%	1 1.0%	2 1.9%	13 12.5%	17 16.3%	25 24.0%	15 14.4%	18 17.3%	6 5.8%	6 5.8%	1 1.0%
2013年度 (n=126)	126 100.0%	0 0.0%	12 9.5%	26 20.6%	24 19.0%	23 18.3%	11 8.7%	17 13.5%	8 6.3%	3 2.4%	2 1.6%
2012年度 (n=112)	112 100.0%	2 1.8%	4 3.6%	21 18.8%	29 25.9%	17 15.2%	11 9.8%	14 12.5%	9 8.0%	3 2.7%	2 1.8%

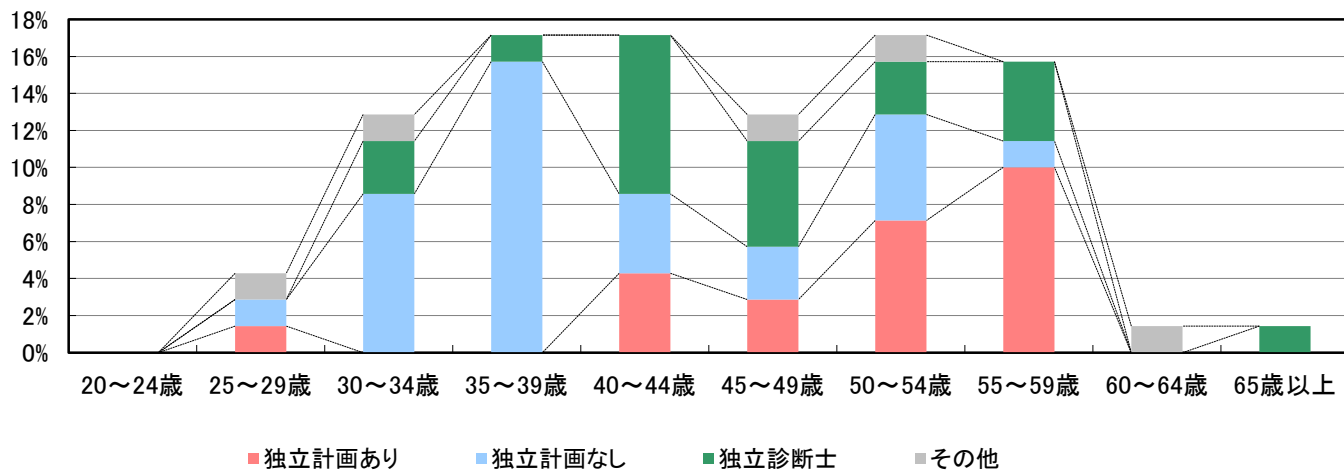
・年齢分布は大きな変化はなく、例年通り幅広い年齢層が所属している



■属性2:年齢

	全体	20歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～59歳	60歳～64歳	65歳以上	
全体	70 100.0%	0 0.0%	3 4.3%	9 12.9%	12 17.1%	12 17.1%	9 12.9%	12 17.1%	11 15.7%	1 1.4%	1 1.4%	
企業内全体	46 65.7%	0 0.0%	2 2.9%	6 8.6%	11 15.7%	6 8.6%	4 5.7%	9 12.9%	8 11.4%	0 0.0%	0 0.0%	
企業内	独立計画あり	18 25.7%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%	3 4.3%	2 2.9%	5 7.1%	7 10.0%	0 0.0%	0 0.0%
	独立計画なし	28 40.0%	0 0.0%	1 1.4%	6 8.6%	11 15.7%	3 4.3%	2 2.9%	4 5.7%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%
独立診断士	19 27.1%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.9%	1 1.4%	6 8.6%	4 5.7%	2 2.9%	3 4.3%	0 0.0%	1 1.4%	
その他	5 7.1%	0 0.0%	1 1.4%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	1 1.4%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%	

・30代は独立を志向する企業内診断士はおらず、50代は独立志向の割合が高い。

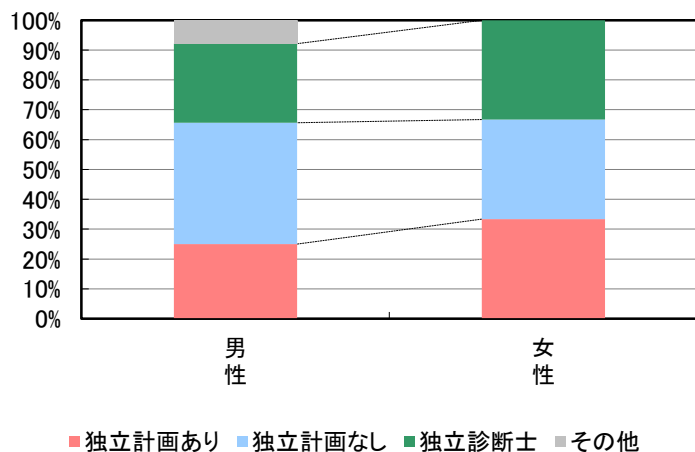


■属性3:性別

		全体	男性	女性
全体 (n=70)		70 100%	64 91.4%	6 8.6%
企業内全体 (n=46)		46 65.7%	42 60.0%	4 5.7%
企業内	独立計画あり (n=18)	18 25.7%	16 22.9%	2 2.9%
	独立計画なし (n=28)	28 40.0%	26 37.1%	2 2.9%
独立診断士 (n=19)		19 27.1%	17 24.3%	2 2.9%
その他 (n=5)		5 7.1%	5 7.1%	0 0.0%

	全体	男性	女性	無回答
2018年度 (n=70)	70 100%	64 91.4%	6 8.6%	0 0.0%
2017年度 (n=77)	77 100%	75 97.4%	2 2.6%	0 0.0%
2016年度 (n=96)	96 100%	86 89.6%	10 10.4%	0 0.0%
2015年度 (n=61)	61 100%	54 88.5%	7 11.5%	0 0.0%
2014年度 (n=104)	104 100%	92 88.5%	12 11.5%	0 0.0%
2011年度 (n=126)	126 100%	117 92.9%	9 7.1%	0 0.0%
2012年度 (n=107)	107 100%	95 88.8%	12 11.2%	0 0.0%

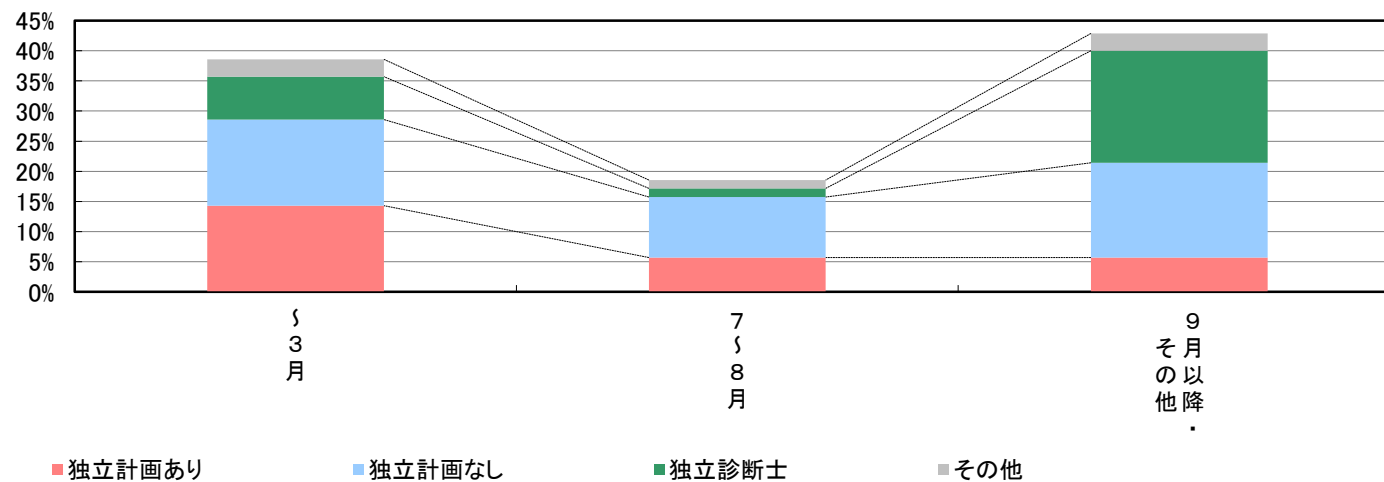
・例年通り男性割合が9割と多い割合となっている



■属性4:実習終了時期

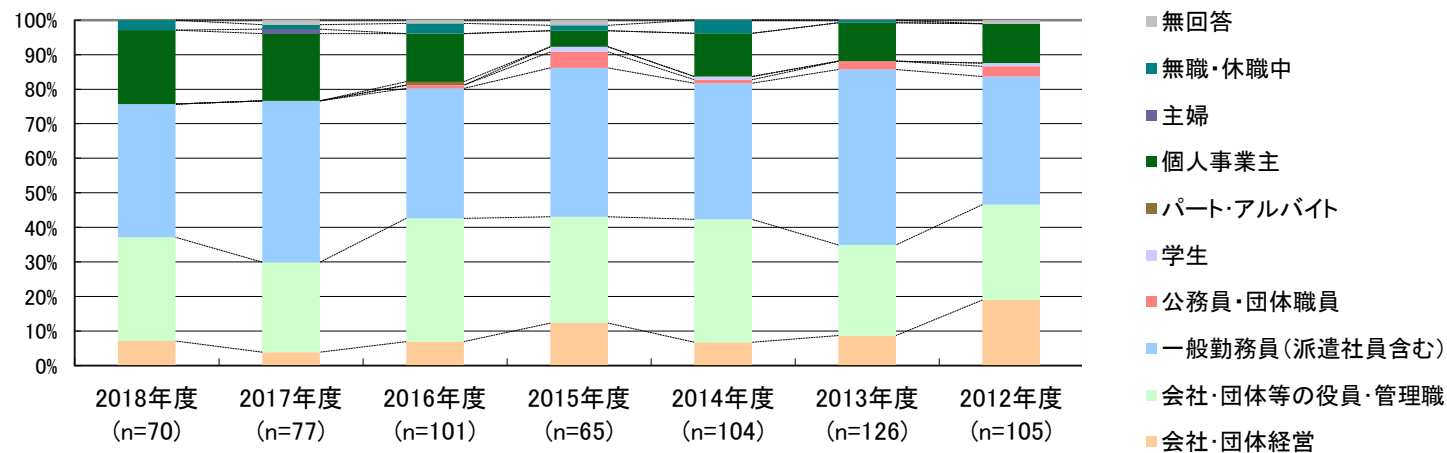
	全体	3月	7月 8月	9月 以降
全体 (n=70)	70 100.0%	27 38.6%	13 18.6%	30 42.9%
企業内全体 (n=46)	46 65.7%	20 28.6%	11 15.7%	15 21.4%
企業内	独立計画あり (n=18)	18 25.7%	10 14.3%	4 5.7%
	独立計画なし (n=28)	28 40.0%	10 14.3%	7 10.0%
独立診断士 (n=19)	19 27.1%	5 7.1%	1 1.4%	13 18.6%
その他 (n=5)	5 7.1%	2 2.9%	1 1.4%	2 2.9%

	全体	3月	7月 8月	9月 以降
2018年度 (n=70)	70 100%	27 39%	13 19%	30 43%
2017年度 (n=77)	77 100%	28 36.4%	15 19.5%	34 44.2%
2016年度 (n=96)	96 100%	40 41.7%	16 16.7%	40 41.7%
2015年度 (n=65)	65 100%	31 47.7%	13 20.0%	21 32.3%
2014年度 (n=104)	104 100%	50 48.1%	19 18.3%	35 33.7%
2013年度 (n=126)	126 100%	59 46.8%	28 22.2%	39 31.0%
2012年度 (n=103)	103 100%	60 58.3%	19 18.4%	24 23.3%



■属性5:職業

	全体	会社・団体経営	会社・団体等の役員・管理職	一般勤務員(派遣社員含む)	公務員・団体職員	学生	パート・アルバイト	個人事業主	主婦	無職・休職中	無回答
2018年度 (n=70)	70 90.9%	5 6.5%	21 27.3%	27 35.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	15 19.5%	0 0.0%	2 2.6%	0 0.0%
2017年度 (n=77)	77 100.0%	3 3.9%	20 26.0%	36 46.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	15 19.5%	1 1.3%	1 1.3%	1 1.3%
2016年度 (n=101)	101 100.0%	7 6.9%	36 35.6%	38 37.6%	1 1.0%	0 0.0%	1 1.0%	14 13.9%	0 0.0%	3 3.0%	1 1.0%
2015年度 (n=65)	65 100.0%	8 12.3%	20 30.8%	28 43.1%	3 4.6%	1 1.5%	0 0.0%	3 4.6%	0 0.0%	1 1.5%	1 1.5%
2014年度 (n=104)	104 103.0%	7 6.9%	37 36.6%	41 40.6%	1 1.0%	1 1.0%	0 0.0%	13 12.9%	0 0.0%	4 4.0%	0 0.0%
2013年度 (n=126)	126 100.0%	11 8.7%	33 26.2%	64 50.8%	3 2.4%	0 0.0%	0 0.0%	14 11.1%	0 0.0%	1 0.8%	0 0.0%
2012年度 (n=105)	105 100.0%	20 19.0%	29 27.6%	39 37.1%	3 2.9%	1 1.0%	0 0.0%	12 11.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.0%

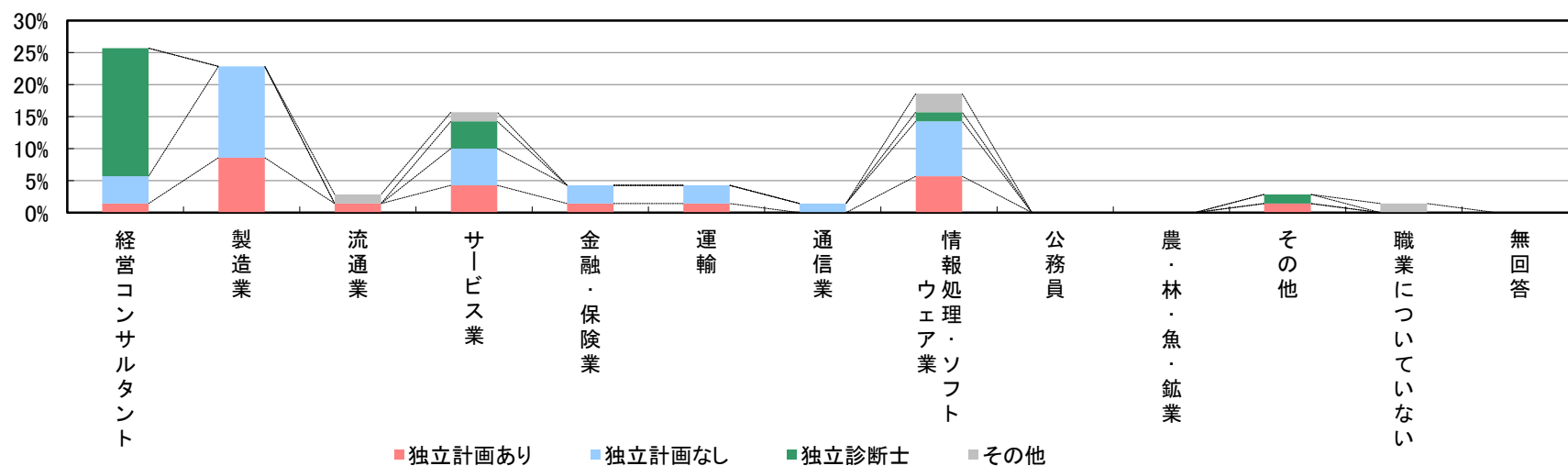


■属性6:業種

	全体	経営コンサルタント	製造業	流通業	サービス業	金融・保険業	運輸	通信業	情報処理・ソフトウェア業	公務員	農・林・魚・鉱業	その他	職業についていない	無回答
全体 (n=70)	70 100.0%	18 25.7%	16 22.9%	2 2.9%	11 15.7%	3 4.3%	3 4.3%	1 1.4%	13 18.6%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.9%	1 1.4%	0 0.0%
企業内全体 (n=46)	46 65.7%	4 5.7%	16 22.9%	1 1.4%	7 10.0%	3 4.3%	3 4.3%	1 1.4%	10 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%
企業内	独立計画あり (n=18)	18 25.7%	1 1.4%	6 8.6%	1 1.4%	3 4.3%	1 1.4%	0 0.0%	4 5.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%
	独立計画なし (n=28)	28 40.0%	3 4.3%	10 14.3%	0 0.0%	4 5.7%	2 2.9%	2 2.9%	6 8.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
独立診断士 (n=19)	19 27.1%	14 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 4.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%
その他 (n=5)	5 7.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%

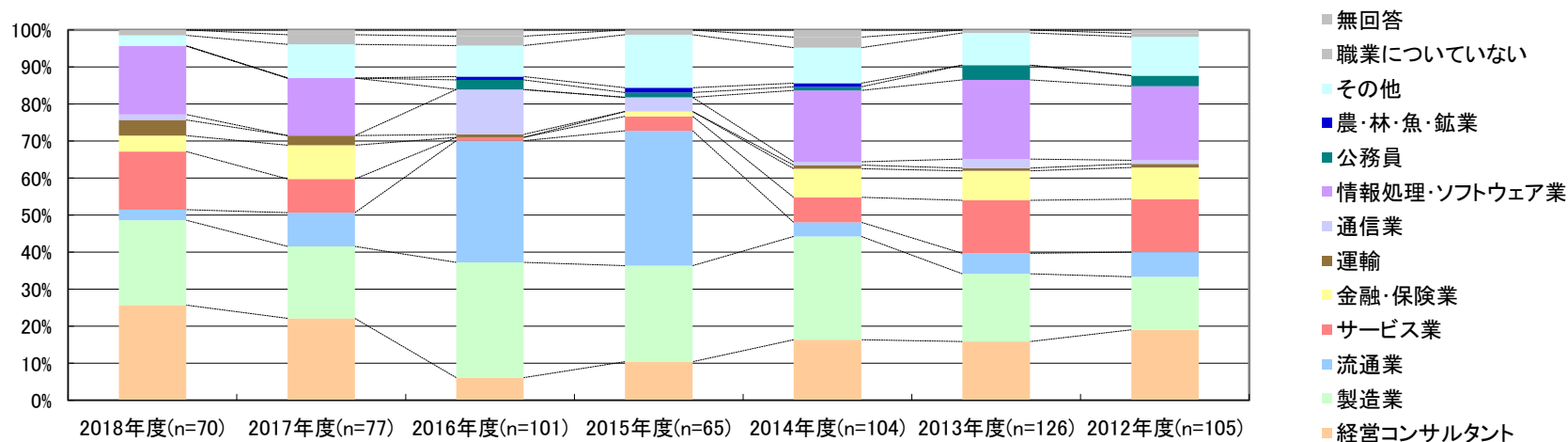
その他： 研修講師、弁護士

- ・人数の多い順にみると、「経営コンサルタント」(25.7%)、「製造業(22.9%)」、「情報処理・ソフトウェア業」(18.6%)となっている。
- ・「経営コンサルタント」の多くは独立診断士である。



■属性6:業種

	全体	経営コンサルタント	製造業	流通業	サービス業	金融・保険業	運輸	通信業	情報処理・ソフトウェア業	公務員	農・林・魚・鉱業	その他	職業についていない	無回答
2018年度 (n=70)	70 69.3%	18 17.8%	16 15.8%	2 2.0%	11 10.9%	3 3.0%	3 3.0%	1 1.0%	13 12.9%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.0%	1 1.0%	0 0.0%
2017年度 (n=77)	77 76.2%	17 16.8%	15 14.9%	7 6.9%	7 6.9%	7 6.9%	2 2.0%	0 0.0%	12 11.9%	0 0.0%	0 0.0%	7 6.9%	2 2.0%	1 1.0%
2016年度 (n=101)	101 100.0%	7 6.9%	36 35.6%	38 37.6%	1 1.0%	0 0.0%	1 1.0%	14 13.9%	0 0.0%	3 3.0%	1 1.0%	10 9.6%	3 2.9%	2 1.9%
2015年度 (n=65)	65 100.0%	8 12.3%	20 30.8%	28 43.1%	3 4.6%	1 1.5%	0 0.0%	3 4.6%	0 0.0%	1 1.5%	1 1.5%	11 16.9%	1 1.5%	0 0.0%
2014年度 (n=104)	104 100.0%	17 16.3%	29 27.9%	4 3.8%	7 6.7%	8 7.7%	1 1.0%	1 1.0%	20 19.2%	1 1.0%	1 1.0%	10 9.6%	3 2.9%	2 1.9%
2013年度 (n=126)	126 100.0%	20 15.9%	23 18.3%	7 5.6%	18 14.3%	10 7.9%	1 0.8%	3 2.4%	27 21.4%	5 4.0%	0 0.0%	11 8.7%	1 0.8%	0 0.0%
2012年度 (n=105)	105 100.0%	20 19.0%	15 14.3%	7 6.7%	15 14.3%	9 8.6%	1 1.0%	1 1.0%	21 20.0%	3 2.9%	0 0.0%	11 10.5%	1 1.0%	1 1.0%

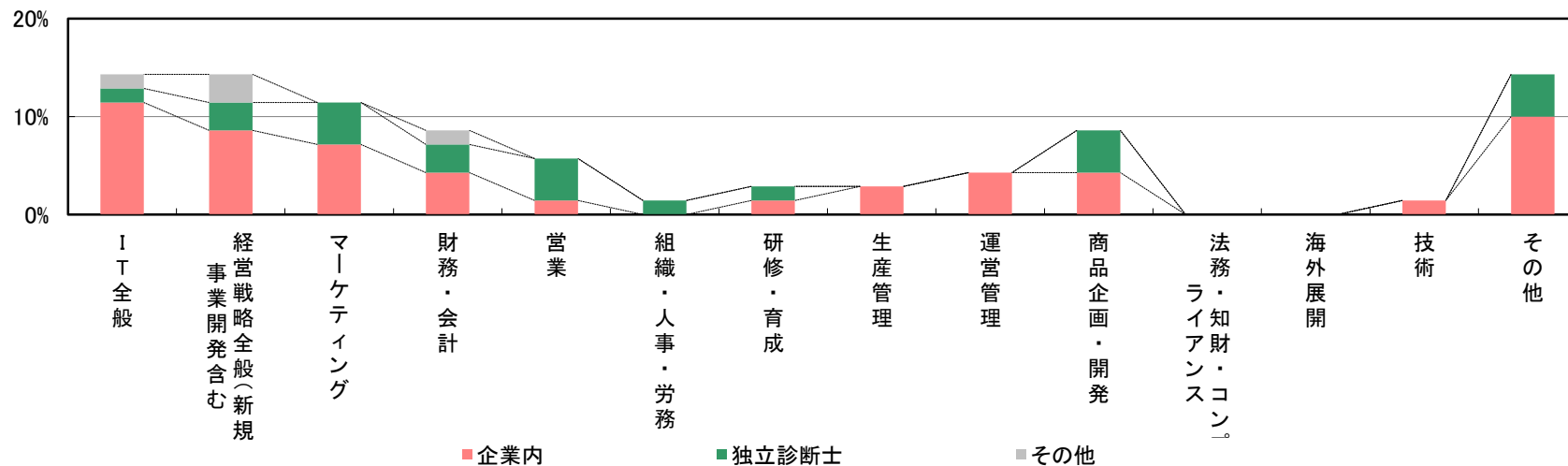


■属性7:得意分野(複数回答 3つまで回答)※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	IT全般	経営戦略全般 (新規事業開発 含む)	マーケティング	財務・会計	営業	組織・人事・労務	研修・育成	生産管理	運営管理	商品企画・開発	法務・知財・コンプライアンス	海外展開	技術	その他
全体 (n=70)	70 100.0%	10 14.3%	10 14.3%	8 11.4%	6 8.6%	4 5.7%	1 1.4%	2 2.9%	2 2.9%	3 4.3%	6 8.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	10 14.3%
企業内 (n=46)	46 65.7%	8 11.4%	6 8.6%	5 7.1%	3 4.3%	1 1.4%	0 0.0%	1 1.4%	2 2.9%	3 4.3%	3 4.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	7 10.0%
独立診断士 (n=19)	19 27.1%	1 1.4%	2 2.9%	3 4.3%	2 2.9%	3 4.3%	1 1.4%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%	3 4.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 4.3%
その他 (n=5)	5 7.1%	1 1.4%	2 2.9%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

その他: 建築業許可、化学、土地計画など

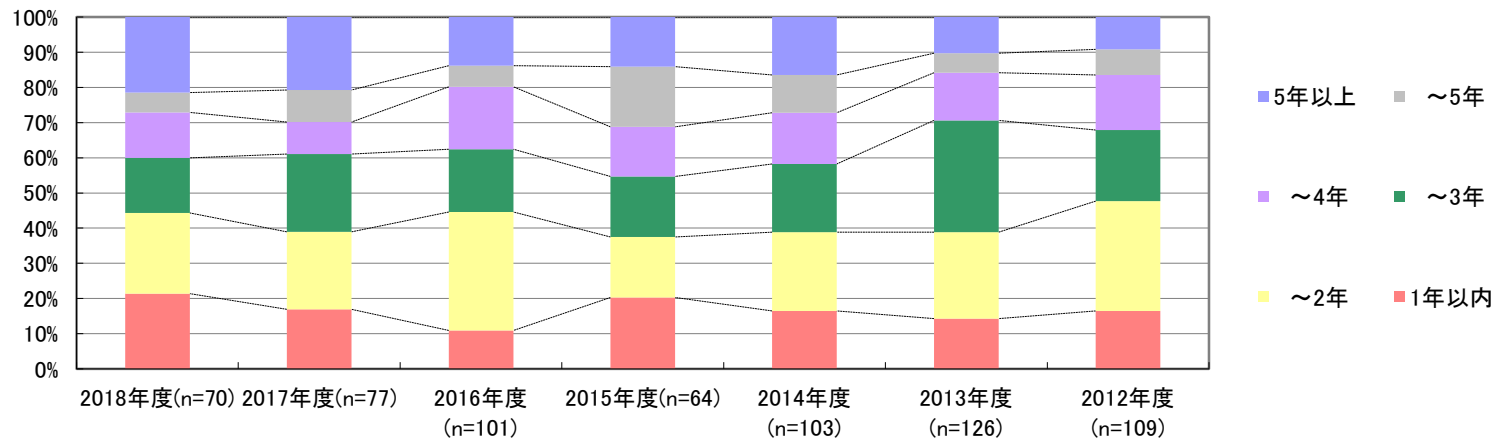
・IT全般、経営全般(14.3%)が最も多い。続いて、マーケティング(11.4%)となっている。



■属性8:診断士資格の受験学習期間

	全体	1年以内	2年	3年	4年	5年	5年以上
2018年度 (n=70)	70 100.0%	15 21.4%	16 22.9%	11 15.7%	9 12.9%	4 5.7%	15 21.4%
2017年度 (n=77)	77 100.0%	13 16.9%	17 22.1%	17 22.1%	7 9.1%	7 9.1%	16 20.8%
2016年度 (n=101)	101 100.0%	11 10.9%	34 33.7%	18 17.8%	18 17.8%	6 5.9%	14 13.9%
2015年度 (n=64)	64 100.0%	13 20.3%	11 17.2%	11 17.2%	9 14.1%	11 17.2%	9 14.1%
2014年度 (n=103)	103 100.0%	17 16.5%	23 22.3%	20 19.4%	15 14.6%	11 10.7%	17 16.5%
2013年度 (n=126)	126 100.0%	18 14.3%	31 24.6%	40 31.7%	17 13.5%	7 5.6%	13 10.3%
2012年度 (n=109)	109 100.0%	18 16.5%	34 31.2%	22 20.2%	17 15.6%	8 7.3%	10 9.2%

・今年度の登録者は「～2年」が最も多い。

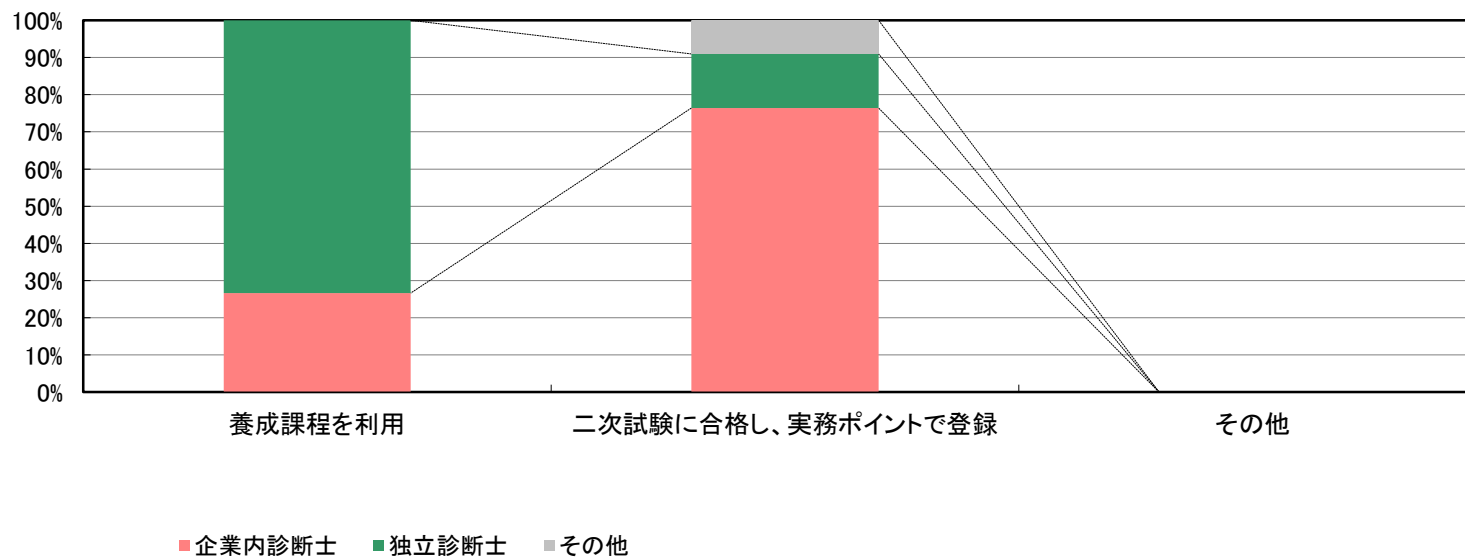


■属性9:登録までの過程

1-1:一次試験合格後、養成課程を利用しましたか。

	全体	養成課程を利用	二次試験に合格し、実務ポイントで登録	その他
全体 (n=70)	70 100.0%	15 21.4%	55 78.6%	0 0.0%
企業内診断士 (n=46)	46 65.7%	4 5.7%	42 60.0%	0 0.0%
独立診断士 (n=19)	19 27.1%	11 15.7%	8 11.4%	0 0.0%
その他 (n=5)	5 7.1%	0 0.0%	5 7.1%	0 0.0%

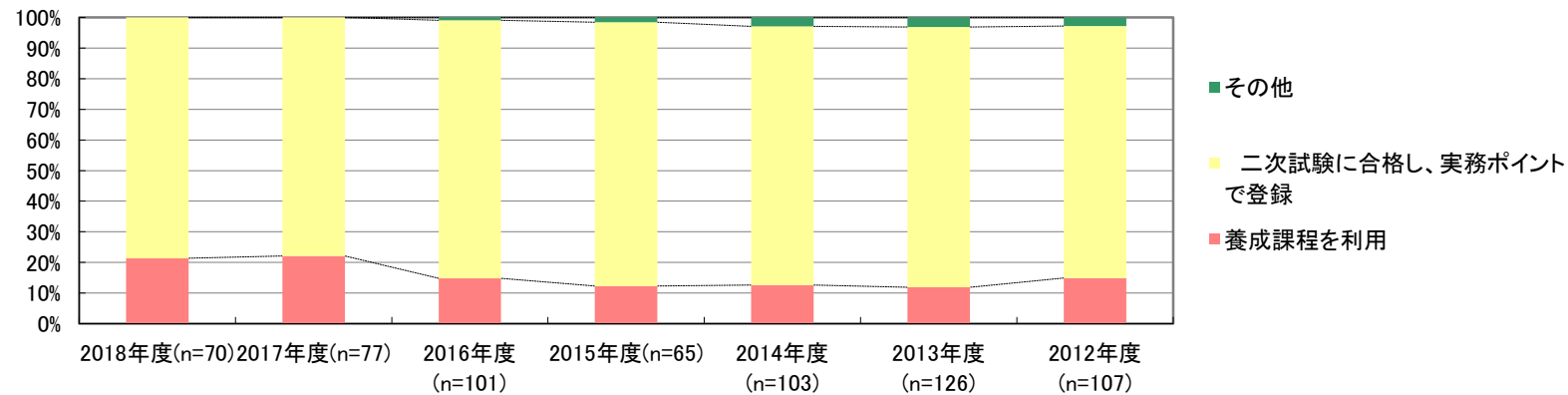
・「二次試験に合格し、実務ポイントで登録」が全体の78.6%を占めている。



■属性9:登録までの過程

1-1:一次試験合格後、養成課程を利用しましたか。

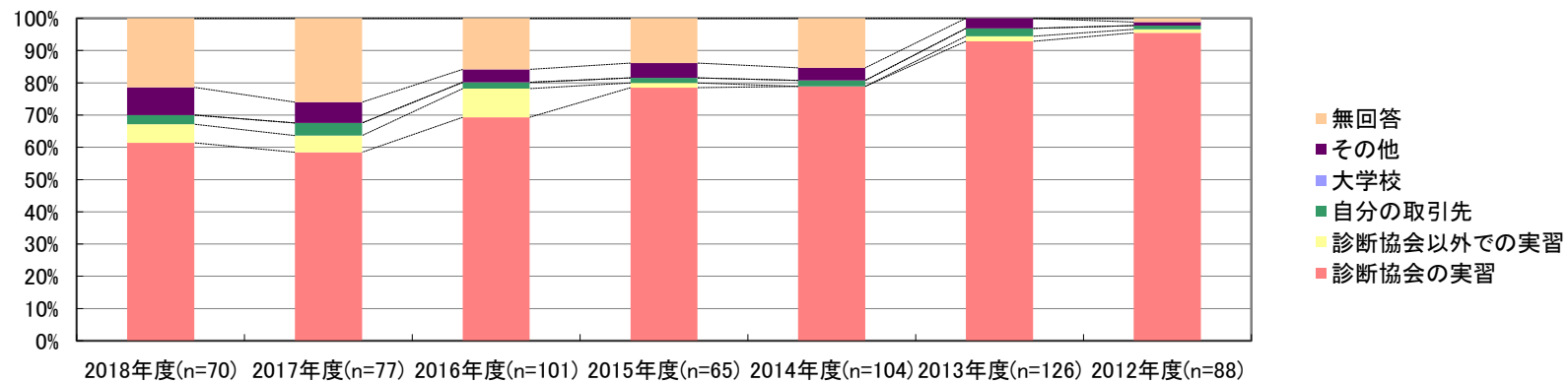
	全体	養成課程を利用	格 ンし二 ト、次 で実試 登務験 録ポに イ合	その他
2018年度 (n=70)	70 100.0%	15 21.4%	55 78.6%	0 0.0%
2017年度 (n=77)	77 100.0%	17 22.1%	60 77.9%	0 0.0%
2016年度 (n=101)	101 100.0%	15 14.9%	85 84.2%	1 1.0%
2015年度 (n=65)	65 100.0%	8 12.3%	56 86.2%	1 1.5%
2014年度 (n=103)	103 100.0%	13 12.6%	87 84.5%	3 2.9%
2013年度 (n=126)	126 100.0%	15 11.9%	107 84.9%	4 3.2%
2012年度 (n=107)	107 100.0%	16 15.0%	88 82.2%	3 2.8%



■属性9:登録までの過程

1-2:二次試験合格後、どのようにして実務ポイントを取得しましたか。

	全体	診断協会の実習	以外で 診断協会の 実習	自分の取引先	大学 校	その 他	無 回 答
2018年度 (n=70)	70 90.9%	43 55.8%	4 5.2%	2 2.6%	0 0.0%	6 7.8%	15 19.5%
2017年度 (n=77)	77 100.0%	45 58.4%	4 5.2%	3 3.9%	0 0.0%	5 6.5%	20 26.0%
2016年度 (n=101)	101 100.0%	70 69.3%	9 8.9%	2 2.0%	0 0.0%	4 4.0%	16 15.8%
2015年度 (n=65)	65 100.0%	51 78.5%	1 1.5%	1 1.5%	0 0.0%	3 4.6%	9 13.8%
2014年度 (n=104)	104 100.0%	82 78.8%	0 0.0%	2 1.9%	0 0.0%	4 3.8%	16 15.4%
2013年度 (n=126)	126 100.0%	117 92.9%	2 1.6%	3 2.4%	0 0.0%	4 3.2%	0 0.0%
2012年度 (n=88)	88 100.0%	84 95.5%	1 1.1%	1 1.1%	0 0.0%	1 1.1%	1 1.1%

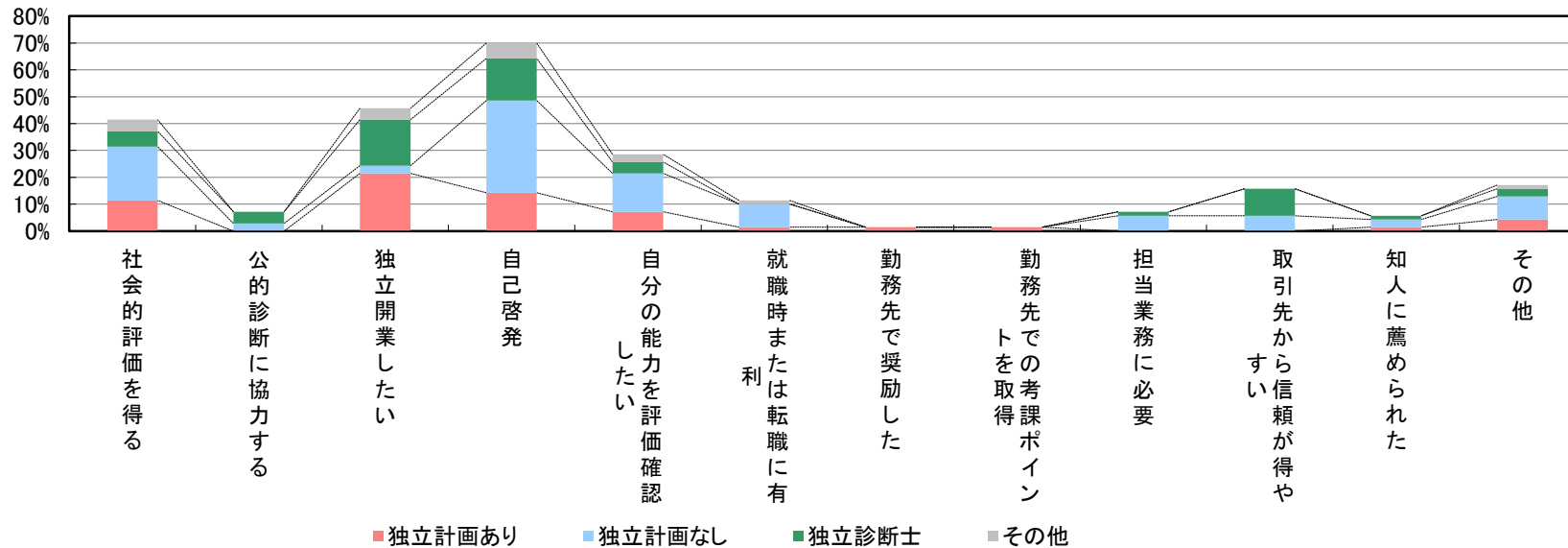


質問1:資格について

1-1:資格取得動機(複数回答 3つまで選択) ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	社会的評価を得る	公的診断に協力する	独立開業したい	自己啓発	自分の能力を評価確認したい	就職時または転職に有利	勤務先で奨励した	勤務先での考課ポイントを取得	担当業務に必要な	取引先から信頼が得やすい	知人に薦められた	その他
全体 (n=70)	70 100.0%	29 41.4%	5 7.1%	32 45.7%	49 70.0%	20 28.6%	8 11.4%	1 1.4%	1 1.4%	5 7.1%	11 15.7%	4 5.7%	12 17.1%
企業内全体 (n=46)	46 65.7%	22 31.4%	2 2.9%	17 24.3%	34 48.6%	15 21.4%	7 10.0%	1 1.4%	1 1.4%	4 5.7%	4 5.7%	3 4.3%	9 12.9%
企業内	独立計画あり (n=18)	8 25.7%	0 0.0%	15 21.4%	10 14.3%	5 7.1%	1 1.4%	1 1.4%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	3 4.3%
	独立計画なし (n=28)	14 40.0%	2 2.9%	2 2.9%	24 34.3%	10 14.3%	6 8.6%	0 0.0%	0 0.0%	4 5.7%	4 5.7%	2 2.9%	6 8.6%
独立診断士 (n=19)	19 27.1%	4 5.7%	3 4.3%	12 17.1%	11 15.7%	3 4.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	7 10.0%	1 1.4%	2 2.9%
その他 (n=5)	5 7.1%	3 4.3%	0 0.0%	3 4.3%	4 5.7%	2 2.9%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%

- ・最も多い動機は「自己啓発」(70.0%)、次いで「独立開業したい」(45.7%)、「社会的評価を得る」(41.4%)である。
- ・傾向は昨年(2017年)とほとんど一致している

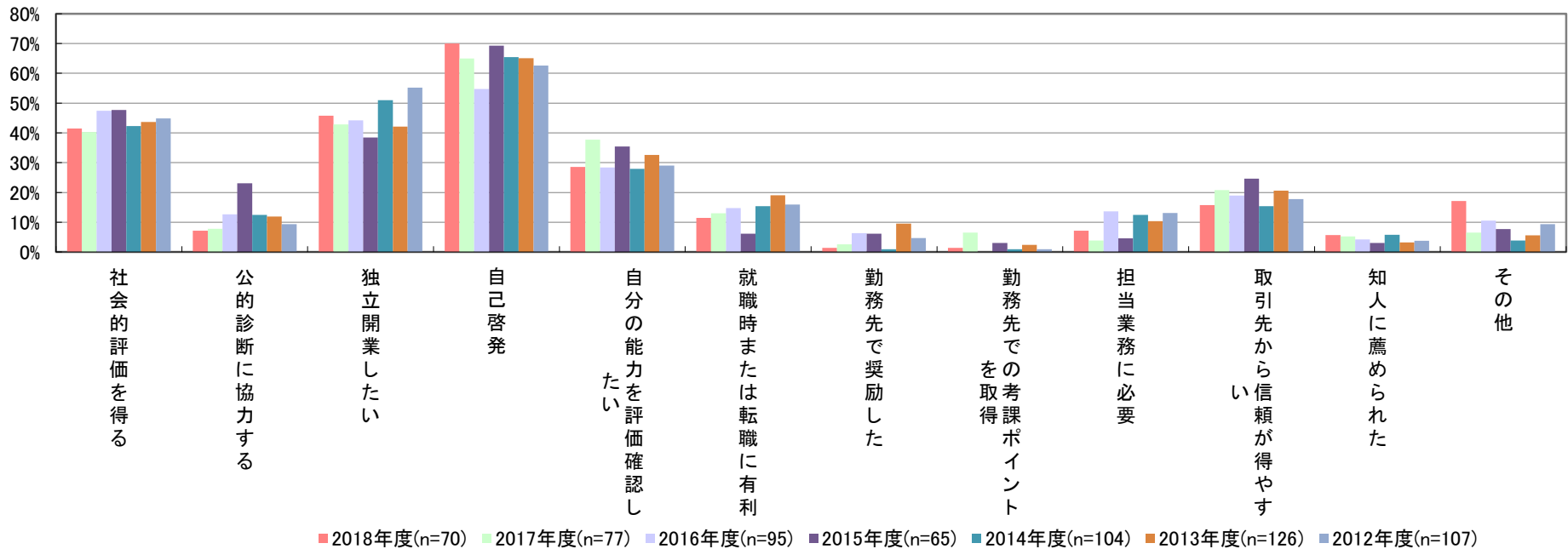


質問1:資格について

1-1:資格取得動機(複数回答 3つまで選択) ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	社会的評価を得る	公的診断に協力する	独立開業したい	自己啓発	自分の能力を評価確認したい	就職時または転職に有利	勤務先で奨励した	勤務先での考課ポイントを取得	担当業務に必要な	取引先から信頼が得やすい	知人に薦められた	その他
2018年度 (n=70)	70 100.0%	29 41.4%	5 7.1%	32 45.7%	49 70.0%	20 28.6%	8 11.4%	1 1.4%	1 1.4%	5 7.1%	11 15.7%	4 5.7%	12 17.1%
2017年度 (n=77)	77 100.0%	31 40.3%	6 7.8%	33 42.9%	50 64.9%	29 37.7%	10 13.0%	2 2.6%	5 6.5%	3 3.9%	16 20.8%	4 5.2%	5 6.5%
2016年度 (n=95)	95 100.0%	45 47.4%	12 12.6%	42 44.2%	52 54.7%	27 28.4%	14 14.7%	6 6.3%	0 0.0%	13 13.7%	18 18.9%	4 4.2%	10 10.5%
2015年度 (n=65)	65 100.0%	31 47.7%	15 23.1%	25 38.5%	45 69.2%	23 35.4%	4 6.2%	4 6.2%	2 3.1%	3 4.6%	16 24.6%	2 3.1%	5 7.7%
2014年度 (n=104)	104 100.0%	44 42.3%	13 12.5%	53 51.0%	68 65.4%	29 27.9%	16 15.4%	1 1.0%	1 1.0%	13 12.5%	16 15.4%	6 5.8%	4 3.8%
2013年度 (n=126)	126 100.0%	55 43.7%	15 11.9%	53 42.1%	82 65.1%	41 32.5%	24 19.0%	12 9.5%	3 2.4%	13 10.3%	26 20.6%	4 3.2%	7 5.6%
2012年度 (n=107)	107 100.0%	48 44.9%	10 9.3%	59 55.1%	67 62.6%	31 29.0%	17 15.9%	5 4.7%	1 0.9%	14 13.1%	19 17.8%	4 3.7%	10 9.3%

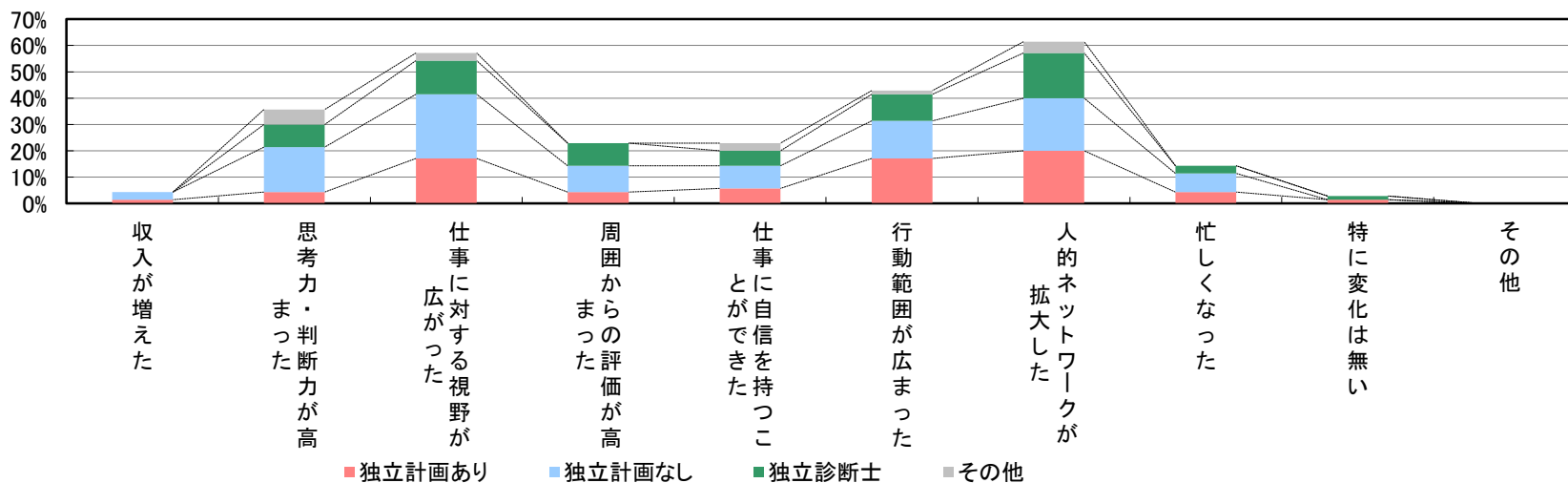
・例年と同様、「自己啓発」が最も多い。



1-2:意識や生活の変化(複数回答 3つまで選択) ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	収入が増えた	思考力・判断力が高まった	仕事に対する視野が広がった	周囲からの評価が高まった	仕事とが自信を持つことができた	行動範囲が広まった	人的ネットワークが拡大した	忙しくなった	特に変化は無い	その他
全体 (n=70)	70 100.0%	3 4.3%	25 35.7%	40 57.1%	16 22.9%	16 22.9%	30 42.9%	43 61.4%	10 14.3%	2 2.9%	0 0.0%
企業内全体 (n=46)	46 65.7%	3 4.3%	15 21.4%	29 41.4%	10 14.3%	10 14.3%	22 31.4%	28 40.0%	8 11.4%	1 1.4%	0 0.0%
企業内 独立計画あり (n=18)	18 25.7%	1 1.4%	3 4.3%	12 17.1%	3 4.3%	4 5.7%	12 17.1%	14 20.0%	3 4.3%	1 1.4%	0 0.0%
企業内 独立計画なし (n=28)	28 40.0%	2 2.9%	12 17.1%	17 24.3%	7 10.0%	6 8.6%	10 14.3%	14 20.0%	5 7.1%	0 0.0%	0 0.0%
独立診断士 (n=19)	19 27.1%	0 0.0%	6 8.6%	9 12.9%	6 8.6%	4 5.7%	7 10.0%	12 17.1%	2 2.9%	1 1.4%	0 0.0%
その他 (n=5)	5 7.1%	0 0.0%	4 5.7%	2 2.9%	0 0.0%	2 2.9%	1 1.4%	3 4.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

・「人的ネットワークが拡大した」(61.4%)が最も多い。続いて、「仕事に対する視野が広がった」(57.1%)、「行動範囲が広まった」(42.9%)、「思考力・判断力が高まった」(35.7%)となっている
・昨年(2017年)と上位4項目は変わらず。



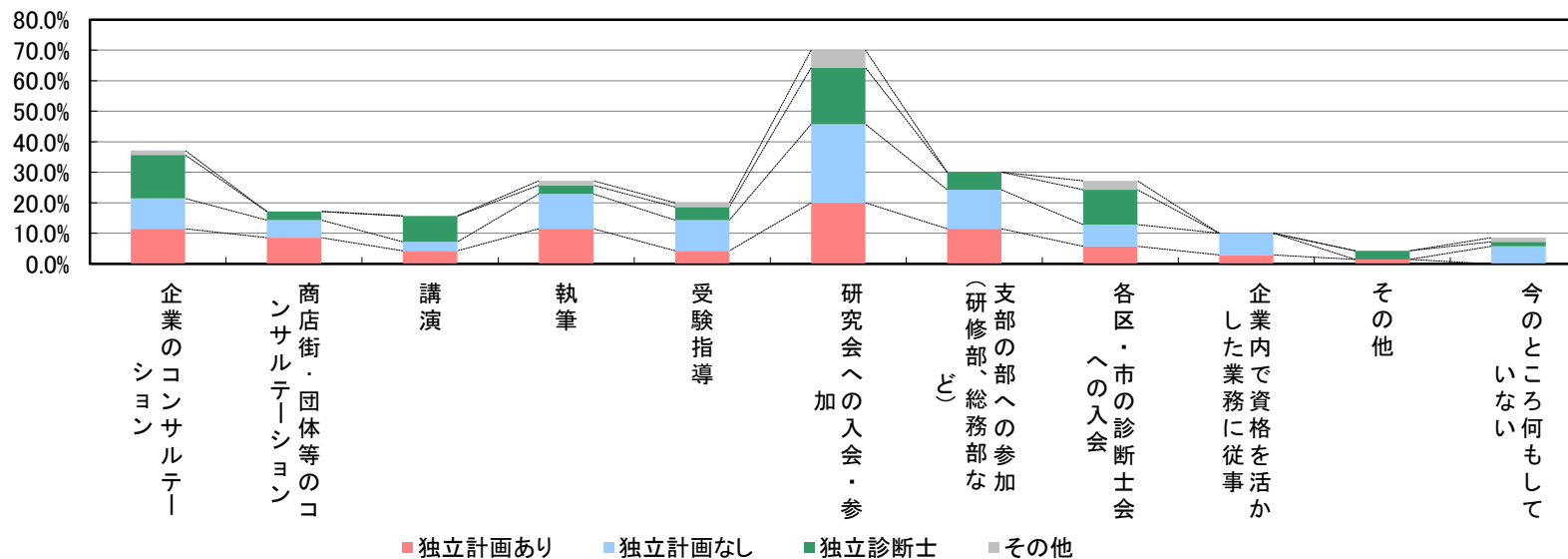
質問2:診断士取得以降の活動内容

2-1:活動した項目(複数回答 当てはまるものすべて) ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	企業の コンサルテ ション	商店街・団体等 の コンサルテ ション	講演	執筆	受験 指導	研究会 への 入会・ 参 加	支 部 の 部 へ の 参 加 (研 修 部 、 総 務 部 な ど)	各 区 ・ 市 の 診 断 士 会 へ の 入 会	企 業 内 で 資 格 を 活 か し た 業 務 に 従 事	その他	今 の と こ ろ 何 も し て い な い
全体 (n=70)	70 100.0%	26 37.1%	12 17.1%	11 15.7%	19 27.1%	14 20.0%	49 70.0%	21 30.0%	19 27.1%	7 10.0%	3 4.3%	6 8.6%
企業内全体 (n=46)	46 65.7%	15 21.4%	10 14.3%	5 7.1%	16 22.9%	10 14.3%	32 45.7%	17 24.3%	9 12.9%	7 10.0%	1 1.4%	4 5.7%
企業内	独立計画あり (n=18)	8 25.7%	6 11.4%	3 4.3%	8 11.4%	3 4.3%	14 20.0%	8 11.4%	4 5.7%	2 2.9%	1 1.4%	0 0.0%
	独立計画なし (n=28)	7 40.0%	4 10.0%	2 2.9%	8 11.4%	7 10.0%	18 25.7%	9 12.9%	5 7.1%	5 7.1%	0 0.0%	4 5.7%
独立診断士 (n=19)	19 27.1%	10 14.3%	2 2.9%	6 8.6%	2 2.9%	3 4.3%	13 18.6%	4 5.7%	8 11.4%	0 0.0%	2 2.9%	1 1.4%
その他 (n=5)	5 7.1%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	1 1.4%	4 5.7%	0 0.0%	2 2.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%

その他:「株式会社創立」「中小企業基盤整備機構アドバイザー業務」等
何もしていない理由:「機会がなかった」「入会してまだ間もないため」など

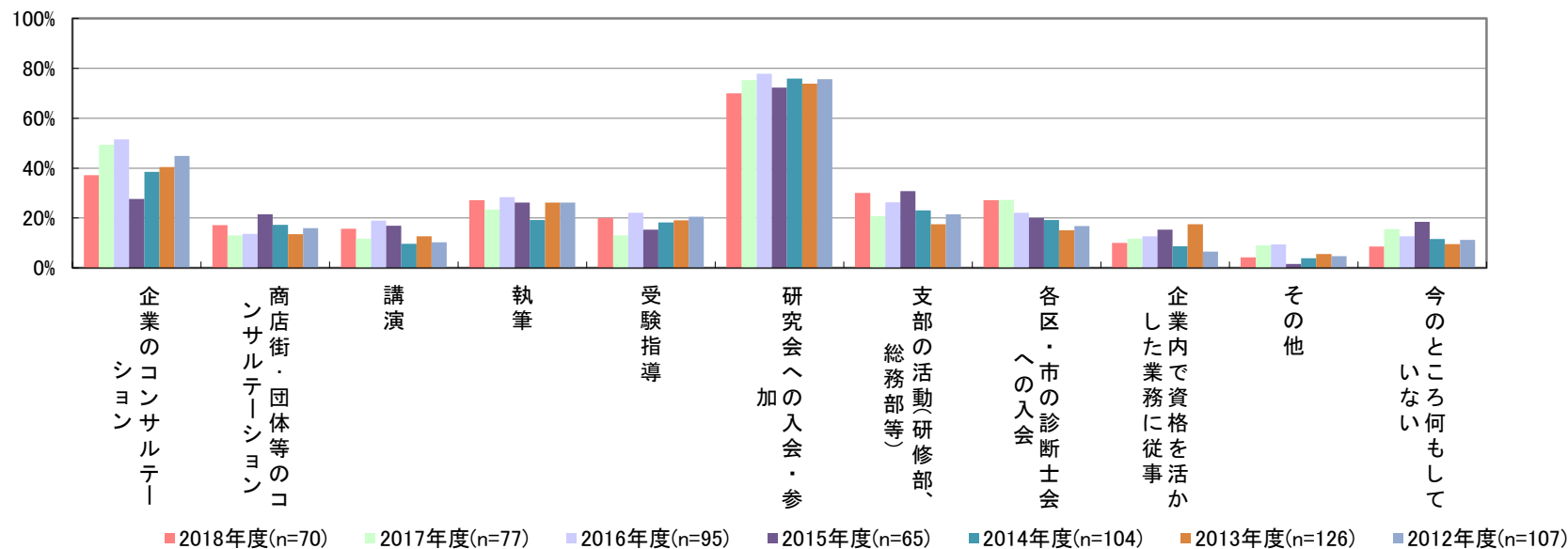
・1年目入会員の主な活動は、「研究会への参加」(70.0%)が最も多い。続いて「企業のコンサルテーション」(37.1%)が多い。



2-1:活動した項目(複数回答 当てはまるものすべて) ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	企業の コンサルテ ーション	商店街・団体等 のコンサル テーション	講演	執筆	受験指 導	研究会 への入会 ・参 加	支部の活動(研 修部、 総務部等)	各区・市の 診断士会 への入会	企業内 で資格を 活か した業 務に従 事	その他	今の ところ 何も して いな い
2018年度 (n=70)	70 100.0%	26 37.1%	12 17.1%	11 15.7%	19 27.1%	14 20.0%	49 70.0%	21 30.0%	19 27.1%	7 10.0%	3 4.3%	6 8.6%
2017年度 (n=77)	77 100.0%	38 49.4%	10 13.0%	9 11.7%	18 23.4%	10 13.0%	58 75.3%	16 20.8%	21 27.3%	9 11.7%	7 9.1%	12 15.6%
2016年度 (n=95)	95 100.0%	49 51.6%	13 13.7%	18 18.9%	27 28.4%	21 22.1%	74 77.9%	25 26.3%	21 22.1%	12 12.6%	9 9.5%	12 12.6%
2015年度 (n=65)	65 100.0%	18 27.7%	14 21.5%	11 16.9%	17 26.2%	10 15.4%	47 72.3%	20 30.8%	13 20.0%	10 15.4%	1 1.5%	12 18.5%
2014年度 (n=104)	104 100.0%	40 38.5%	18 17.3%	10 9.6%	20 19.2%	19 18.3%	79 76.0%	24 23.1%	20 19.2%	9 8.7%	4 3.8%	12 11.5%
2013年度 (n=126)	126 100.0%	51 40.5%	17 13.5%	16 12.7%	33 26.2%	24 19.0%	93 73.8%	22 17.5%	19 15.1%	22 17.5%	7 5.6%	12 9.5%
2012年度 (n=107)	107 100.0%	48 44.9%	17 15.9%	11 10.3%	28 26.2%	22 20.6%	81 75.7%	23 21.5%	18 16.8%	7 6.5%	5 4.7%	12 11.2%

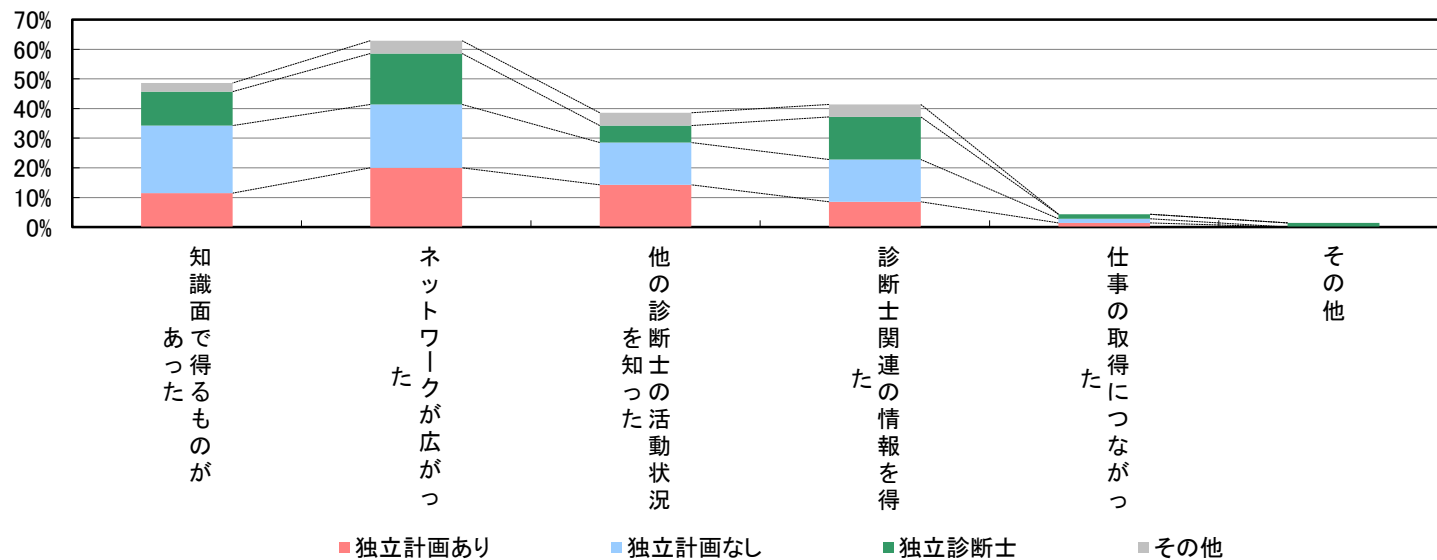
・活動項目の割合については、例年、ほとんど変化がない。



2-2:研究会のメリット(2-1で⑥研究会への入会・参加を選択した人のみ 複数回答 3つまで選択) ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	も知識面 が あ っ た る	ネット ワ ー ク が 広 が っ た	他 の 診 断 士 の 活 動 状 況 を 知 っ た	診 断 士 関 連 の 情 報 を 得 た	仕 事 の 取 得 に つ な が っ た	そ の 他
全体 (n=70)	70 100.0%	34 48.6%	44 62.9%	27 38.6%	29 41.4%	3 4.3%	1 1.4%
企業内全体 (n=46)	46 65.7%	24 34.3%	29 41.4%	20 28.6%	16 22.9%	2 2.9%	0 0.0%
企業内	独立計画あり (n=18)	8 25.7%	14 20.0%	10 14.3%	6 8.6%	1 1.4%	0 0.0%
	独立計画なし (n=28)	16 40.0%	15 21.4%	10 14.3%	10 14.3%	1 1.4%	0 0.0%
独立診断士 (n=19)	19 27.1%	8 11.4%	12 17.1%	4 5.7%	10 14.3%	1 1.4%	1 1.4%
その他 (n=5)	5 7.1%	2 2.9%	3 4.3%	3 4.3%	3 4.3%	0 0.0%	0 0.0%

・研究会のメリットとしては、回答率が最も高いのは「ネットワークが広がった」(62.9%)である。

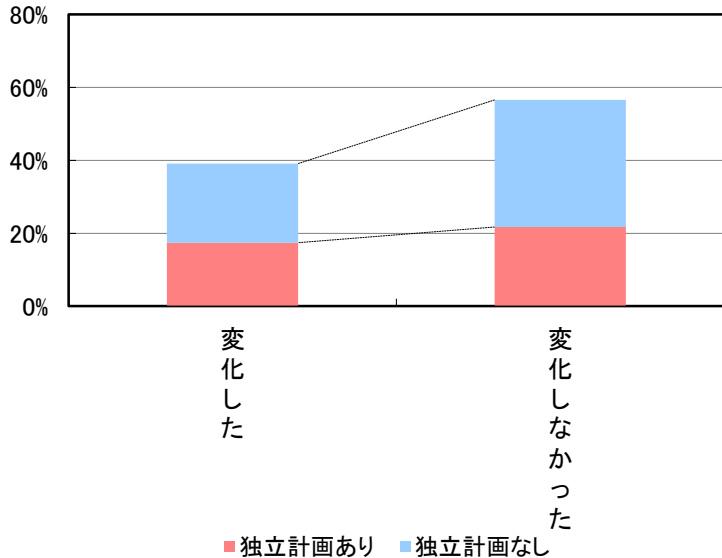


質問3:企業内診断士について(企業内診断士のみ回答)

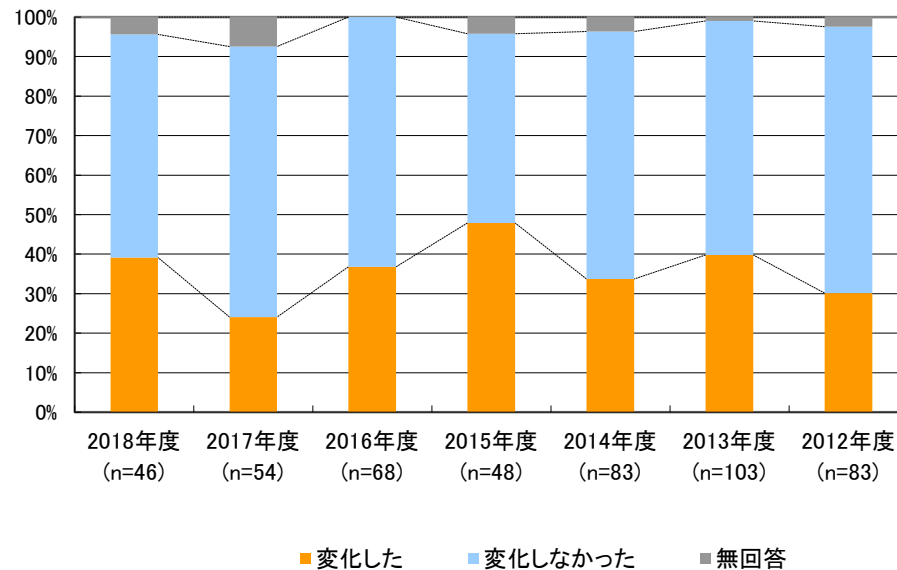
3-1:職場での変化(単数回答)

		全体	変化した	変化しなかった	無回答
企業内全体 (n=46)		46 100.0%	18 39.1%	26 56.5%	2 4.3%
企業内	独立計画あり (n=18)	18 39.1%	8 17.4%	10 21.7%	0 0.0%
	独立計画なし (n=28)	28 60.9%	10 21.7%	16 34.8%	2 4.3%

・企業内診断士をみると資格の取得により職場の「変化しなかった」割合が高い。



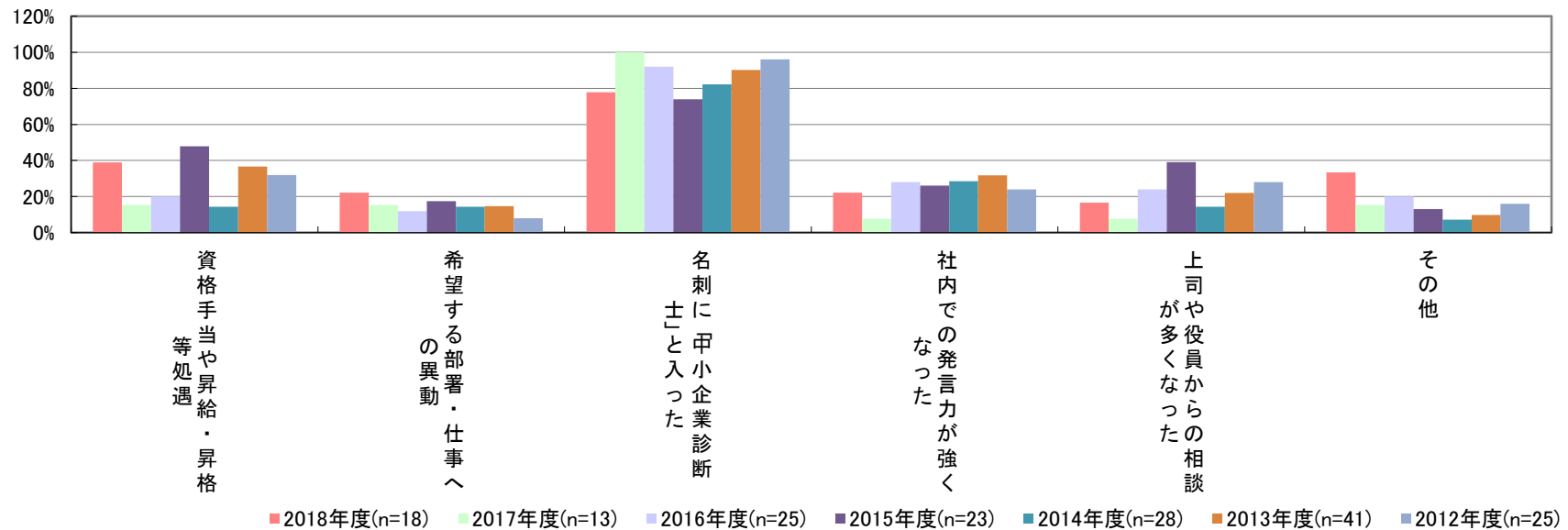
	全体	変化した	変化しなかった	無回答
2018年度 (n=46)	46 100.0%	18 39.1%	26 56.5%	2 4.3%
2017年度 (n=54)	54 100.0%	13 24.1%	37 68.5%	4 7.4%
2016年度 (n=68)	68 100.0%	25 36.8%	43 63.2%	0 0.0%
2015年度 (n=48)	48 100.0%	23 47.9%	23 47.9%	2 4.2%
2014年度 (n=83)	83 100.0%	28 33.7%	52 62.7%	3 3.6%
2013年度 (n=103)	103 100.0%	41 39.8%	61 59.2%	1 1.0%
2012年度 (n=83)	83 100.0%	25 30.1%	56 67.5%	2 2.4%



3-2:変化した内容(3-1で①変化したを選択した人のみ 複数回答 3つまで選択)※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	資格手当や昇給・昇格等処遇	希望する部署・仕事への異動	名刺に「甲小企業診断士」と入った	社内での発言力が強くなった	上司や役員からの相談が多くなった	その他
2018年度 (n=18)	18 100.0%	7 38.9%	4 22.2%	14 77.8%	4 22.2%	3 16.7%	6 33.3%
2017年度 (n=13)	13 100.0%	2 15.4%	2 15.4%	13 100.0%	1 7.7%	1 7.7%	2 15.4%
2016年度 (n=25)	25 100.0%	5 20.0%	3 12.0%	23 92.0%	7 28.0%	6 24.0%	5 20.0%
2015年度 (n=23)	23 100.0%	11 47.8%	4 17.4%	17 73.9%	6 26.1%	9 39.1%	3 13.0%
2014年度 (n=28)	28 100.0%	4 14.3%	4 14.3%	23 82.1%	8 28.6%	4 14.3%	2 7.1%
2013年度 (n=41)	41 100.0%	15 36.6%	6 14.6%	37 90.2%	13 31.7%	9 22.0%	4 9.8%
2012年度 (n=25)	25 100.0%	8 32.0%	2 8.0%	24 96.0%	6 24.0%	7 28.0%	4 16.0%

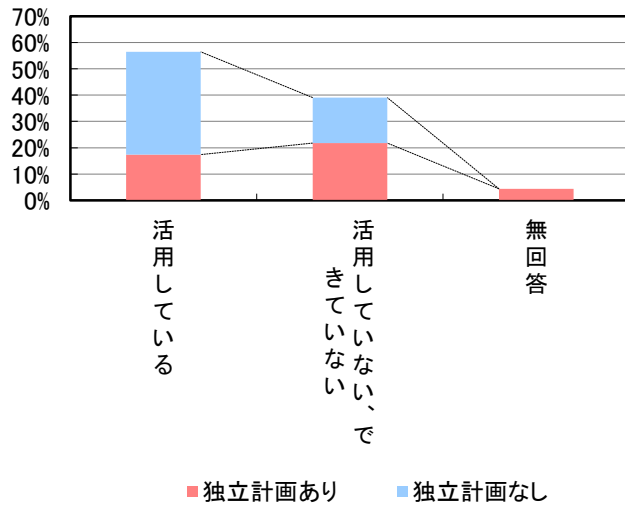
・名刺への記載の回答率が最も高いのは、例年、同じ傾向である。



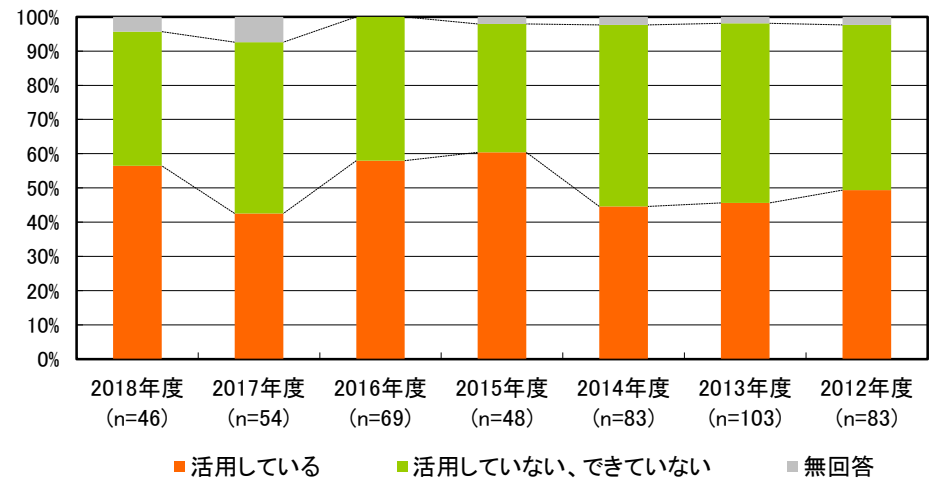
3-3:職場での資格活用(単数回答)

		全体	活用している	活用していない、できていない	無回答
企業内全体 (n=46)		46 100.0%	26 56.5%	18 39.1%	2 4.3%
企業内	独立計画あり (n=20)	20 43.5%	8 17.4%	10 21.7%	2 4.3%
	独立計画なし (n=26)	26 56.5%	18 39.1%	8 17.4%	0 0.0%

・職場での資格の活用は「活用している」が多い。



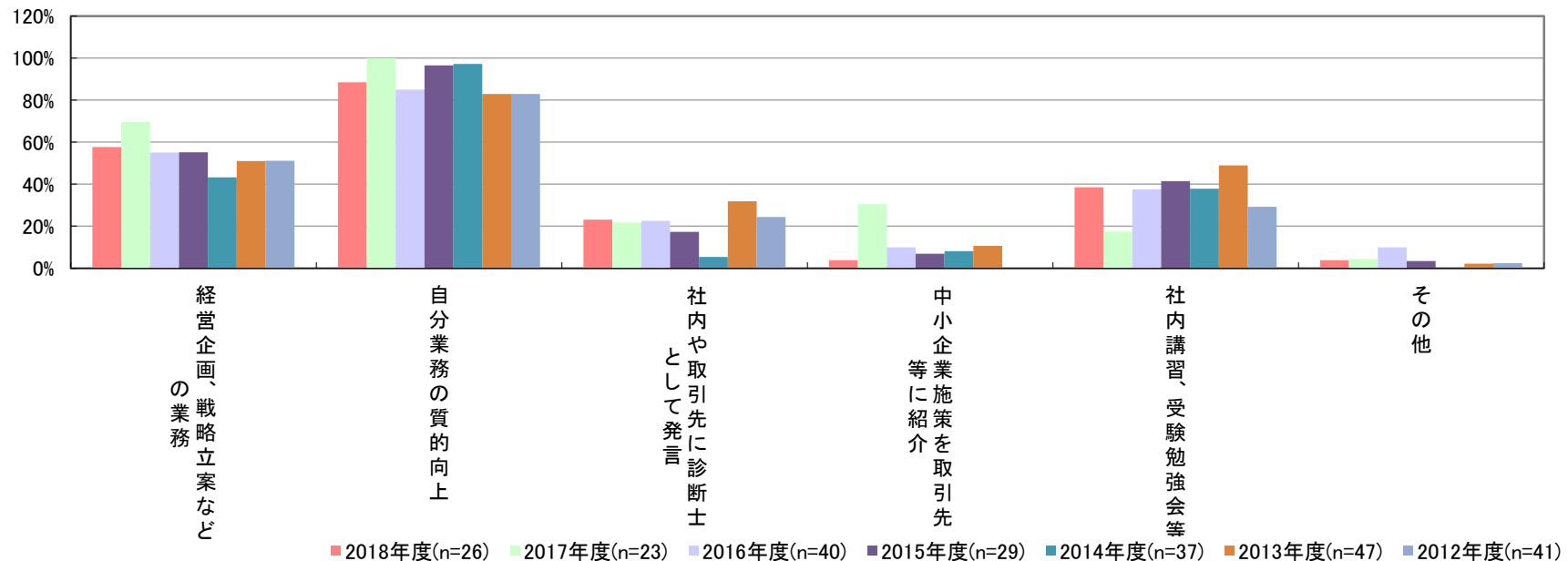
	全体	活用している	活用していない、できていない	無回答
2018年度 (n=46)	46 100.0%	26 56.5%	18 39.1%	2 4.3%
2017年度 (n=54)	54 100.0%	23 42.6%	27 50.0%	4 7.4%
2016年度 (n=69)	69 100.0%	40 58.0%	29 42.0%	0 0.0%
2015年度 (n=48)	48 100.0%	29 60.4%	18 37.5%	1 2.1%
2014年度 (n=83)	83 100.0%	37 44.6%	44 53.0%	2 2.4%
2013年度 (n=103)	103 100.0%	47 45.6%	54 52.4%	2 1.9%
2012年度 (n=83)	83 100.0%	41 49.4%	40 48.2%	2 2.4%



3-4:活用している内容(3-3で①活用しているを選択した人のみ 複数回答 3つまで選択)※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	経営企画などの業務	自分業務の質的向上	社内や取引先として発言	中小企業施策を取引先に紹介	社内講習、受験勉強会等	その他
2018年度 (n=26)	26 0.0%	15 57.7%	23 88.5%	6 23.1%	1 3.8%	10 38.5%	1 3.8%
2017年度 (n=23)	23 100.0%	16 69.6%	23 100.0%	5 21.7%	7 30.4%	4 17.4%	1 4.3%
2016年度 (n=40)	40 100.0%	22 55.0%	34 85.0%	9 22.5%	4 10.0%	15 37.5%	4 10.0%
2015年度 (n=29)	29 100.0%	16 55.2%	28 96.6%	5 17.2%	2 6.9%	12 41.4%	1 3.4%
2014年度 (n=37)	37 100.0%	16 43.2%	36 97.3%	2 5.4%	3 8.1%	14 37.8%	0 0.0%
2013年度 (n=47)	47 100.0%	24 51.1%	39 83.0%	15 31.9%	5 10.6%	23 48.9%	1 2.1%
2012年度 (n=41)	41 100.0%	21 51.2%	34 82.9%	10 24.4%	0 0.0%	12 29.3%	1 2.4%

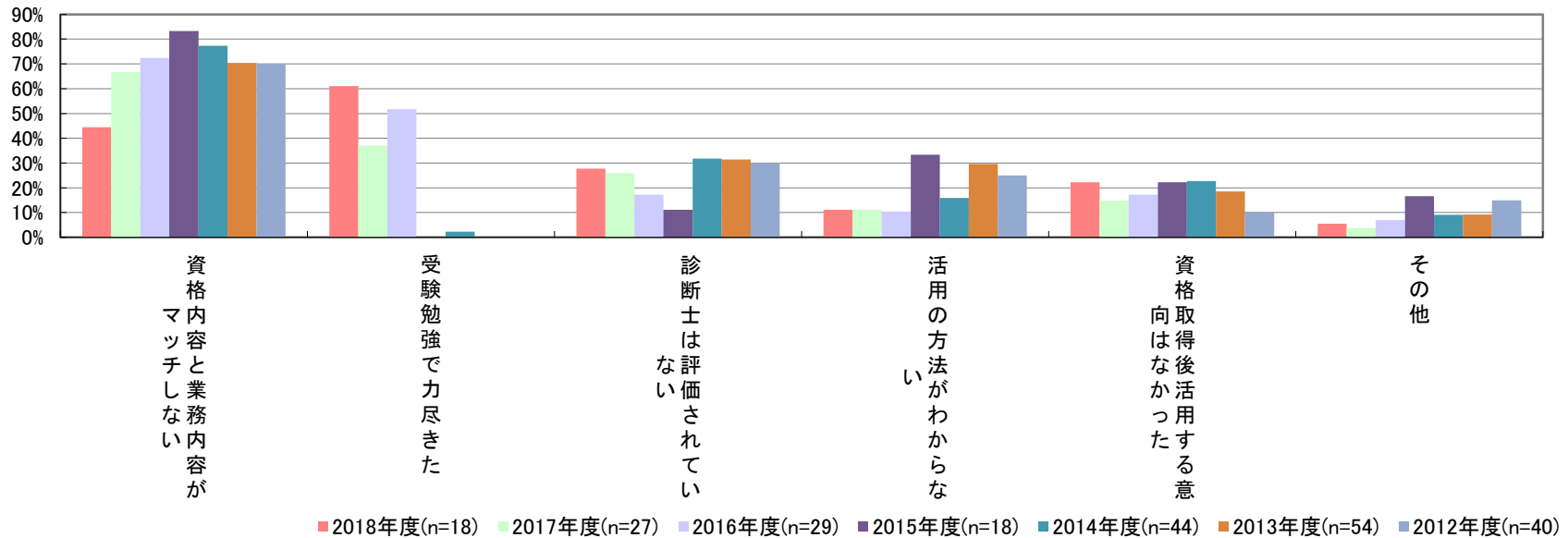
・活用している内容は昨年度とほぼ同じ傾向である。



3-5:活用していない理由(3-3で②活用していないを選択した人のみ 複数回答 3つまで選択)※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	資格内容 と業務 内容が マッチ しない	受験 勉強で 力尽 きた	診断 士は 評価 され ない	活用 の 方法 が わ か ら ない	資格 取得 後 活用 する 意 向 は な か った	その他
2018年度 (n=18)	18 100.0%	8 44.4%	11 61.1%	5 27.8%	2 11.1%	4 22.2%	1 5.6%
2017年度 (n=27)	27 100.0%	18 66.7%	10 37.0%	7 25.9%	3 11.1%	4 14.8%	1 3.7%
2016年度 (n=29)	29 100.0%	21 72.4%	15 51.7%	5 17.2%	3 10.3%	5 17.2%	2 6.9%
2015年度 (n=18)	18 100.0%	15 83.3%	0 0.0%	2 11.1%	6 33.3%	4 22.2%	3 16.7%
2014年度 (n=44)	44 100.0%	34 77.3%	1 2.3%	14 31.8%	7 15.9%	10 22.7%	4 9.1%
2013年度 (n=54)	54 100.0%	38 70.4%	0 0.0%	17 31.5%	16 29.6%	10 18.5%	5 9.3%
2012年度 (n=40)	40 100.0%	28 70.0%	0 0.0%	12 30.0%	10 25.0%	4 10.0%	6 15.0%

・活用できない理由の6割以上は「受験勉強で力尽きた」である。



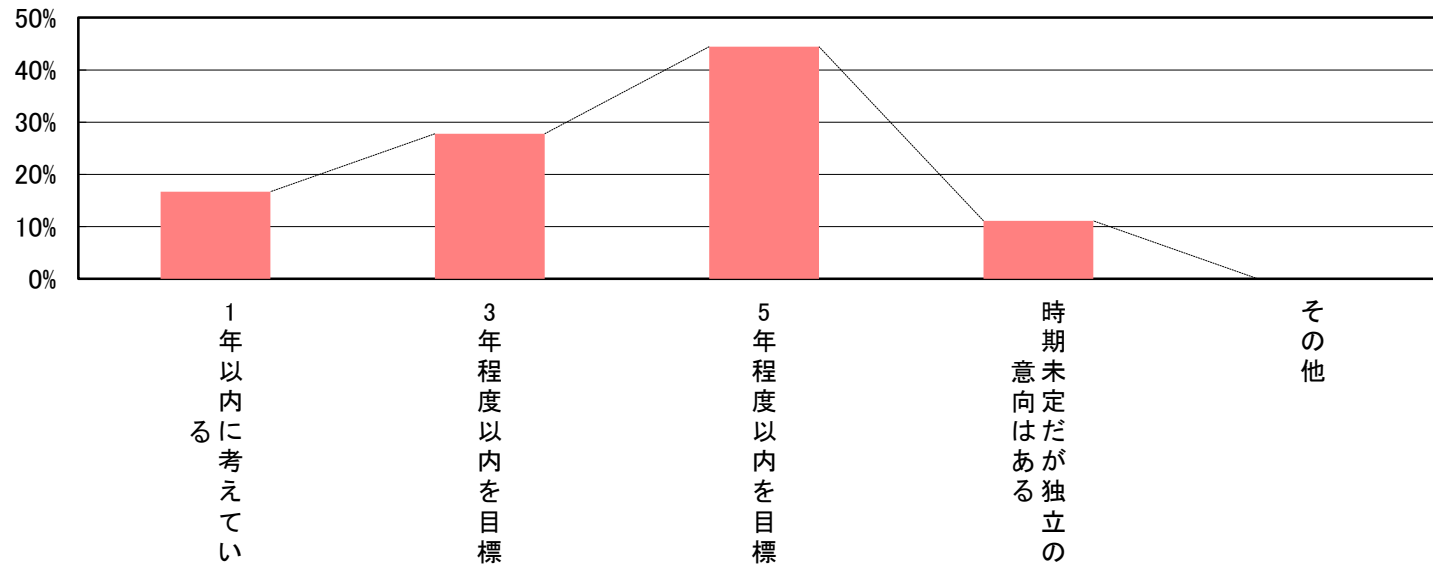
質問4:独立を希望する企業内診断士について(企業内診断士で独立を希望している人のみ回答)

4-1:独立の時期(単数回答)

		全体	1年以内 に考 え て い る	3年 程 度 以 内 を 目 標	5年 程 度 以 内 を 目 標	立 時 期 未 定 だ が あ る 独 立 の 意 向 は あ る	そ の 他
企 業 内	独立計画あり (n=18)	18 100.0%	3 16.7%	5 27.8%	8 44.4%	2 11.1%	0 0.0%

その他: 該当なし

・独立の時期で最も回答率が高いのは、「5年程度以内を目標」(44.4%)である。

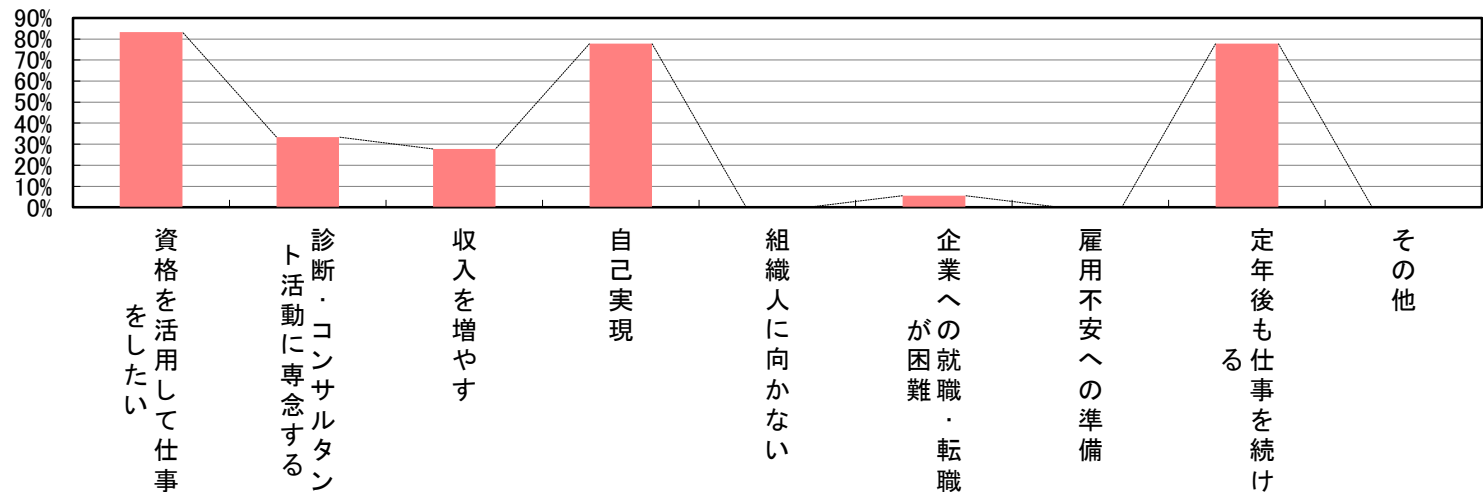


4-2:独立する理由(複数回答 3つまで選択) ※複数回答 ※複数回答のため合計は100%にならない

		全体	資格を活用して 仕事をしたい	診断・コンサル 活動に専念する	収入を増やす	自己実現	組織人に向かない	企業への就職・ 転職が困難	雇用不安への準備	定年後も仕事を 続ける	その他
企業内	独立計画あり (n=18)	18 100.0%	15 83.3%	6 33.3%	5 27.8%	14 77.8%	0 0.0%	1 5.6%	0 0.0%	14 77.8%	0 0.0%

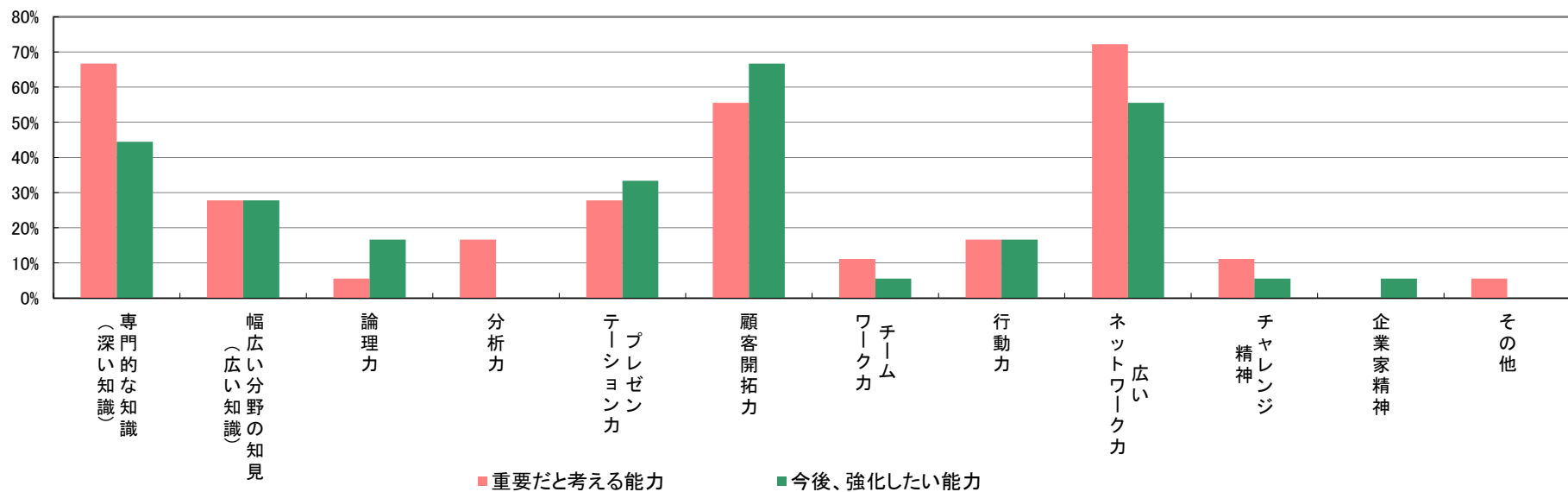
その他:「起業予定のため」

・独立する理由は「資格を活用して仕事をしたい」(83.3%)「定年後も仕事を続ける」(77.8%)、「自己実現」(77.8%)が多い。



4-3.独立した診断士として必要な能力、要件として「重要だと考える」能力、「今後、強化したい」能力

	全体	専門的な知識 (深い知識)	幅広い分野の知 見 (広い知識)	論理力	分析力	テー プ レ ゼ ン カ	顧 客 開 拓 力	チ ー ム ワ ー ク カ	行 動 力	ネ ッ ト ワ ー ク カ 広 い	チ ャ レ ン ジ 精 神	企 業 家 精 神	そ の 他
重要だと考える能力 (n=18)	18 100.0%	12 66.7%	5 27.8%	1 5.6%	3 16.7%	5 27.8%	10 55.6%	2 11.1%	3 16.7%	13 72.2%	2 11.1%	0 0.0%	1 5.6%
今後、強化したい能力 (n=18)	18 100.0%	8 44.4%	5 27.8%	3 16.7%	0 0.0%	6 33.3%	12 66.7%	1 5.6%	3 16.7%	10 55.6%	1 5.6%	1 5.6%	0 0.0%

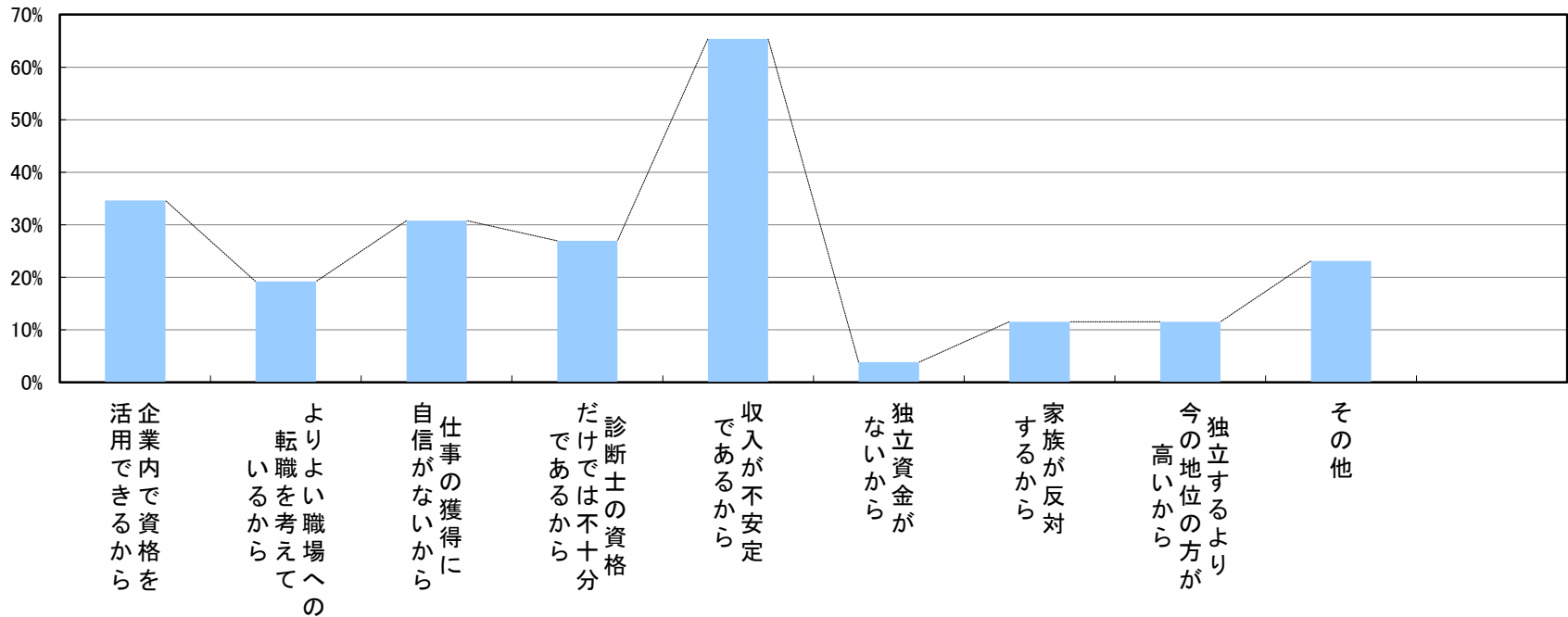


質問5:独立を希望しない企業内診断士について(企業内診断士で独立を希望していない人のみ回答)

5-1:独立を目指さない理由(複数回答 3つまで選択) ※複数回答 ※複数回答のため合計は100%にならない

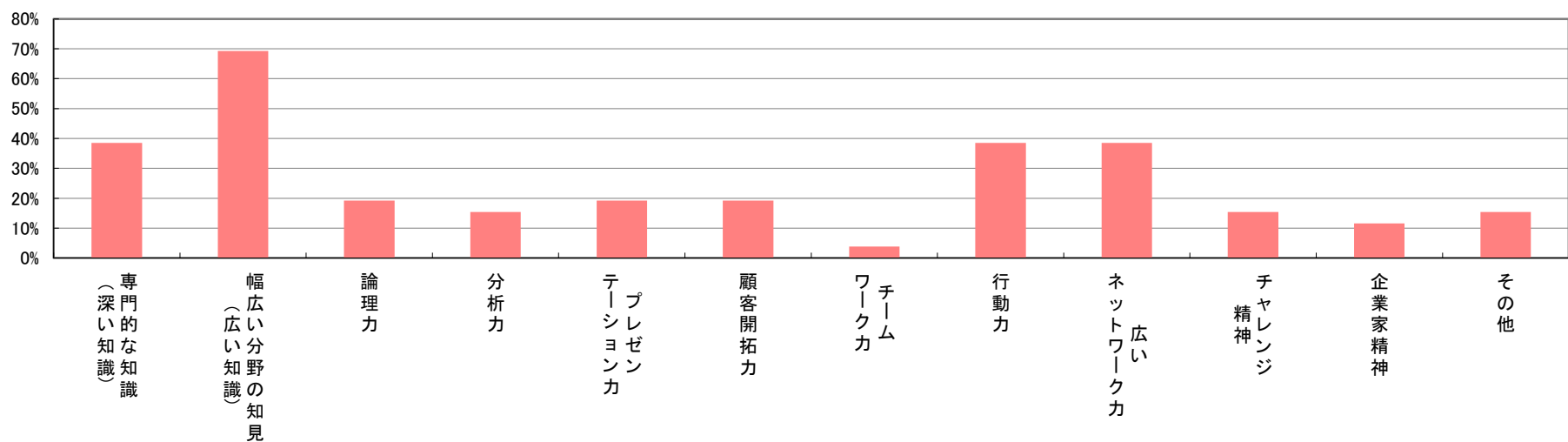
		全体	企業内で資格を活用できるから	よりよい職場への転職を考えているから	仕事の獲得に自信がないから	診断士の資格だけでは不十分であるから	収入が不安定であるから	独立資金がないから	家族が反対するから	独立するより今の地位の方が高いから	その他
企業内	独立計画なし (n=26)	26 100.0%	9 34.6%	5 19.2%	8 30.8%	7 26.9%	17 65.4%	1 3.8%	3 11.5%	3 11.5%	6 23.1%

・「収入が不安定であるから」(65.4%)が最も多い。



5-2:一般的な話として、診断士として必要な能力、要件として「重要だと考える」能力

	全体	専門的な知識 (深い知識)	幅広い分野の知 見 (広い知識)	論理力	分析力	テー プ レ ゼ ン カ	顧 客 開 拓 力	チ ー ム ワ ー ク カ	行 動 力	ネ ッ ト ワ ー ク カ 広 い	チ ャ レ ン ジ 精 神	企 業 家 精 神	そ の 他
重要だと考える能力 (n=26)	26 100.0%	10 38.5%	18 69.2%	5 19.2%	4 15.4%	5 19.2%	5 19.2%	1 3.8%	10 38.5%	10 38.5%	4 15.4%	3 11.5%	4 15.4%

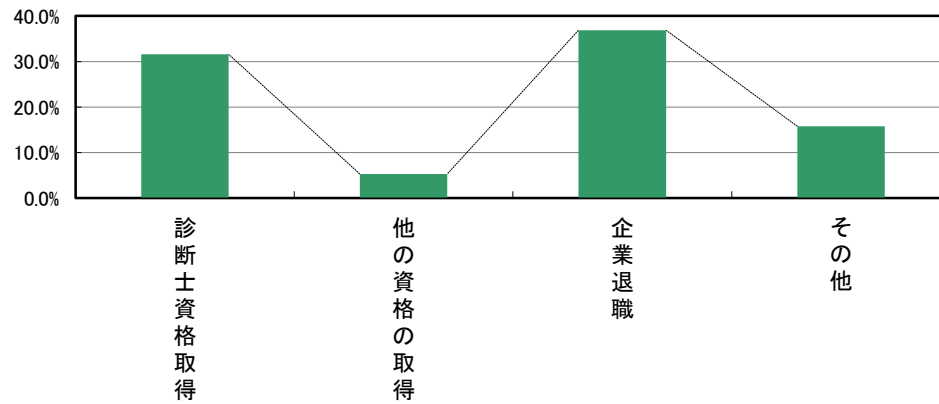


質問6:独立診断士について(独立診断士のみ回答)

6-2:独立のきっかけ(単数回答)

	全体	診断士資格取得	他の資格の取得	企業退職	その他	無回答
独立診断士 (n=19)	19 100.0%	6 31.6%	1 5.3%	7 36.8%	3 15.8%	2 10.5%

・独立のきっかけは「企業退職」(36.8%)が最も多い。

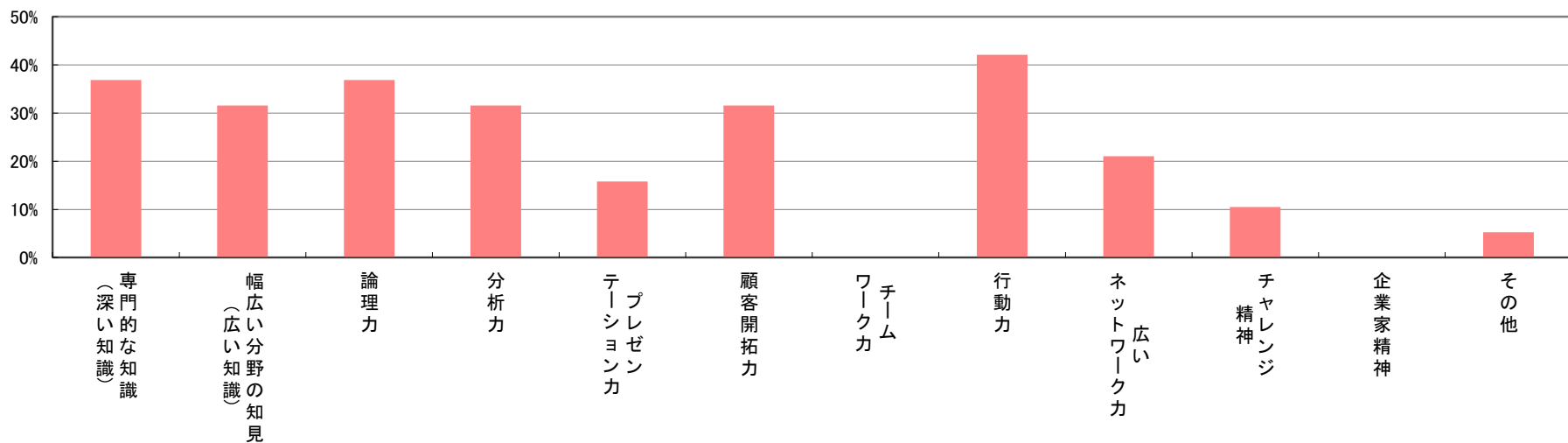


6-3.診断士として必要な能力、要件として「重要だと考える」能力

	全体	専門的な知識 (深い知識)	幅広い分野の知 見 (広い知識)	論理力	分析力	テー プ レ ゼ ン カ	顧 客 開 拓 力	チ ー ム ワ ー ク カ	行 動 力	ネ ッ ト ワ ー ク カ 広 い	チャ レ ン ジ 精 神	企 業 家 精 神	そ の 他
重要だと考える能力 (n=19)	19 100.0%	7 36.8%	6 31.6%	7 36.8%	6 31.6%	3 15.8%	6 31.6%	0 0.0%	8 42.1%	4 21.1%	2 10.5%	0 0.0%	1 5.3%

その他:「話を聞く力」「人間性」「企業に寄り添う心」

・独立している診断士は、「行動力」(42.1%)を重要視している。

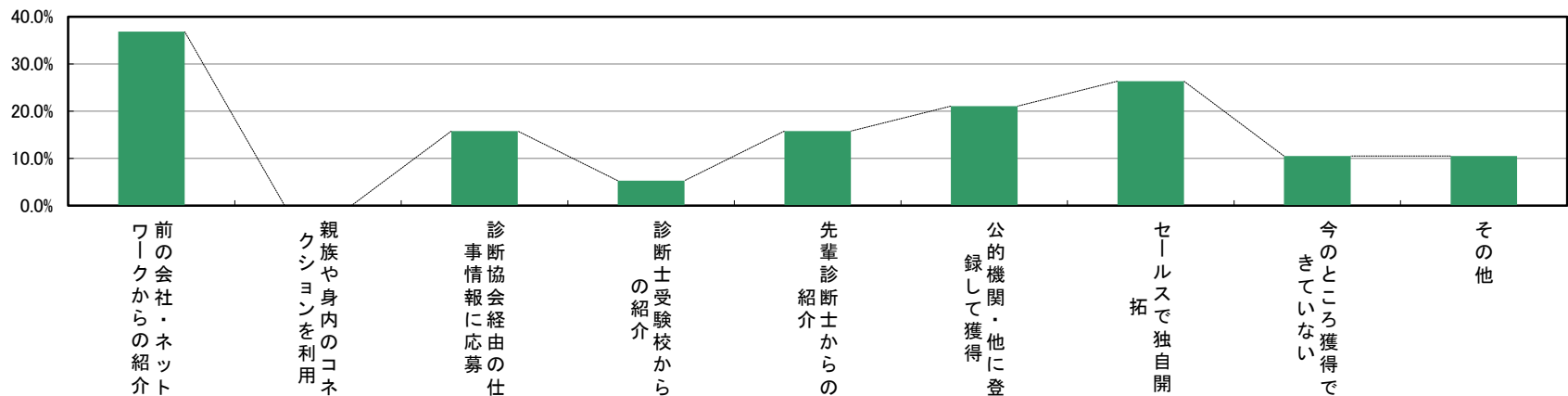


6-4:仕事の獲得方法(複数回答 当てはまるものすべて) ※複数回答 ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	前の会社・ネットワークからの紹介	親族や身内のネットワークを利用	診断協会経由の仕事情報に応募	診断士受験校からの紹介	先輩診断士からの紹介	公的機関・他に登録して獲得	セールスで独自開拓	今のところ獲得できていない	その他
独立診断士 (n=19)	19 100.0%	7 36.8%	0 0.0%	3 15.8%	1 5.3%	3 15.8%	4 21.1%	5 26.3%	2 10.5%	2 10.5%

その他:「業務委託契約」「知人からの紹介」等

・仕事の獲得方法は、「前の会社・ネットワークからの紹介」(36.8%)が最も多い。

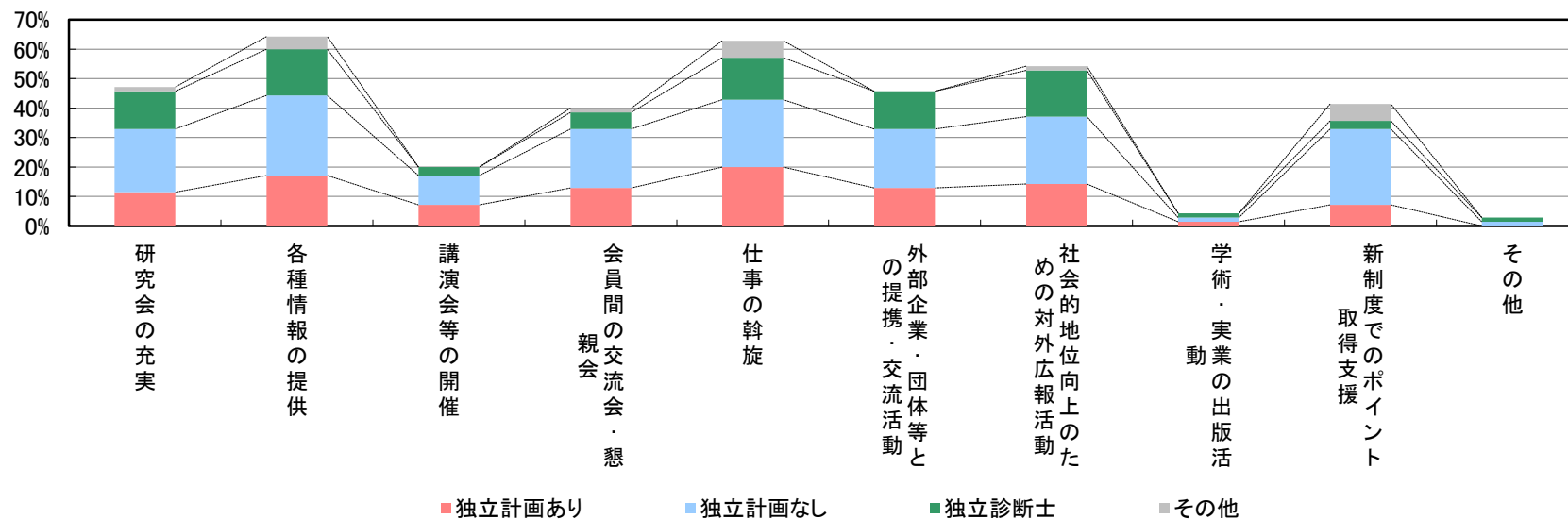


質問7:中小企業診断協会に対する期待(複数回答 当てはまるものすべて) ※複数回答 ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	研究会の充実	各種情報の提供	講演会等の開催	会員間の交流会・懇親会	仕事の幹旋	外部企業・団体等との提携・交流活動	社会的地位向上のための対外広報活動	学術・実業の出版活動	新制度でのポイント取得支援	その他
全体 (n=70)	70 100.0%	33 47.1%	45 64.3%	14 20.0%	28 40.0%	44 62.9%	32 45.7%	38 54.3%	3 4.3%	29 41.4%	2 2.9%
企業内全体 (n=46)	46 65.7%	23 32.9%	31 44.3%	12 17.1%	23 32.9%	30 42.9%	23 32.9%	26 37.1%	2 2.9%	23 32.9%	1 1.4%
企業内	独立計画あり (n=18)	8 25.7%	12 17.1%	5 7.1%	9 12.9%	14 20.0%	9 12.9%	10 14.3%	1 1.4%	5 7.1%	0 0.0%
	独立計画なし (n=28)	15 40.0%	19 27.1%	7 10.0%	14 20.0%	16 22.9%	14 20.0%	16 22.9%	1 1.4%	18 25.7%	1 1.4%
独立診断士 (n=19)	19 27.1%	9 12.9%	11 15.7%	2 2.9%	4 5.7%	10 14.3%	9 12.9%	11 15.7%	1 1.4%	2 2.9%	1 1.4%
その他 (n=5)	5 7.1%	1 1.4%	3 4.3%	0 0.0%	1 1.4%	4 5.7%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%	4 5.7%	0 0.0%

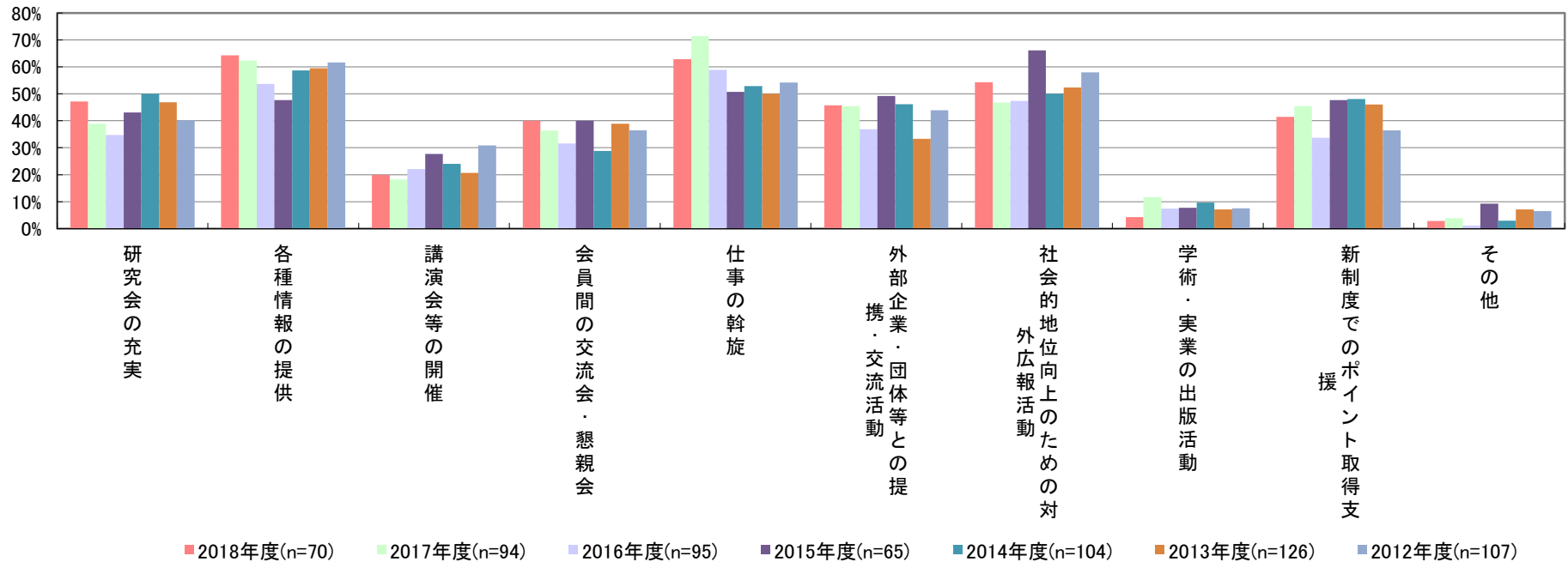
その他:「既存診断士が仕事を困り込んでいるのを止める」、「協会年会費の適正化」

・協会に最も期待することは「各種情報の提供」(64.3%)である。



質問7:中小企業診断協会に対する期待(複数回答 当てはまるものすべて) ※複数回答 ※複数回答のため合計は100%にならない

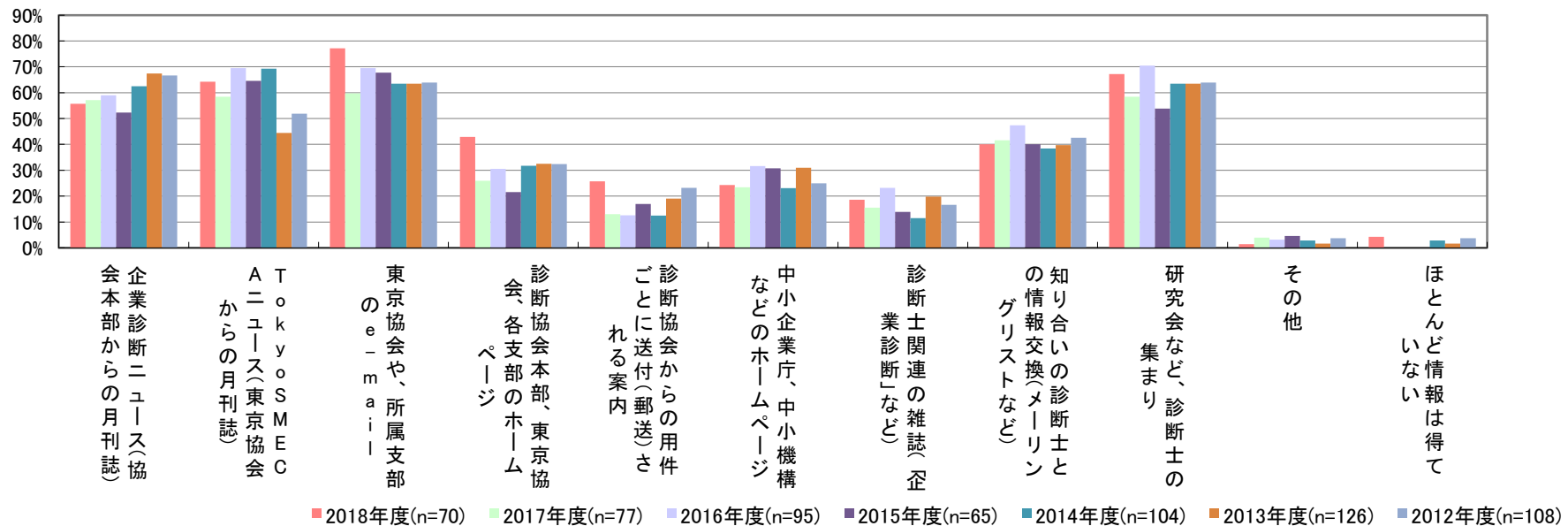
	全体	研究会の充実	各種情報の提供	講演会等の開催	会員間の交流会・懇親会	仕事の幹旋	外部企業・団体等との提携・交流活動	社会的地位向上のための対外広報活動	学術・実業の出版活動	新制度でのポイント取得の支援	その他
2018年度 (n=70)	70 100.0%	33 47.1%	45 64.3%	14 20.0%	28 40.0%	44 62.9%	32 45.7%	38 54.3%	3 4.3%	29 41.4%	2 2.9%
2017年度 (n=94)	77 100.0%	30 39.0%	48 62.3%	14 18.2%	28 36.4%	55 71.4%	35 45.5%	36 46.8%	9 11.7%	35 45.5%	3 3.9%
2016年度 (n=95)	95 100.0%	33 34.7%	51 53.7%	21 22.1%	30 31.6%	56 58.9%	35 36.8%	45 47.4%	7 7.4%	32 33.7%	1 1.1%
2015年度 (n=65)	65 100.0%	28 43.1%	31 47.7%	18 27.7%	26 40.0%	33 50.8%	32 49.2%	43 66.2%	5 7.7%	31 47.7%	6 9.2%
2014年度 (n=104)	104 100.0%	52 50.0%	61 58.7%	25 24.0%	30 28.8%	55 52.9%	48 46.2%	52 50.0%	10 9.6%	50 48.1%	3 2.9%
2013年度 (n=126)	126 100.0%	59 46.8%	75 59.5%	26 20.6%	49 38.9%	63 50.0%	42 33.3%	66 52.4%	9 7.1%	58 46.0%	9 7.1%
2012年度 (n=107)	107 100.0%	43 40.2%	66 61.7%	33 30.8%	39 36.4%	58 54.2%	47 43.9%	62 57.9%	8 7.5%	39 36.4%	7 6.5%



質問8:日常的に活用している情報源(複数回答 当てはまるものすべて) ※複数回答 ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	企業診断ニュース(協会本部からの月刊誌)	Tokyo SME C A ニュース(東京協会からの月刊誌)	東京協会や、所属支部のEメール	診断協会本部、東京協会の各支部のホームページ	診断協会からの用件ごとに送付(郵送)される案内	中小企業庁、中小機構などのホームページ	「診断士関連の雑誌(企業診断)など」	知り合いの診断士との情報交換(メール、グリストなど)	研究会など、診断士の集まり	その他	ほとんど情報は得ていない
2018年度 (n=70)	70 100.0%	39 55.7%	45 64.3%	54 77.1%	30 42.9%	18 25.7%	17 24.3%	13 18.6%	28 40.0%	47 67.1%	1 1.4%	3 4.3%
2017年度 (n=77)	77 100.0%	44 57.1%	45 58.4%	46 59.7%	20 26.0%	10 13.0%	18 23.4%	12 15.6%	32 41.6%	45 58.4%	3 3.9%	0 0.0%
2016年度 (n=95)	95 100.0%	56 58.9%	66 69.5%	66 69.5%	29 30.5%	12 12.6%	30 31.6%	22 23.2%	45 47.4%	67 70.5%	3 3.2%	0 0.0%
2015年度 (n=65)	65 100.0%	34 52.3%	42 64.6%	44 67.7%	14 21.5%	11 16.9%	20 30.8%	9 13.8%	26 40.0%	35 53.8%	3 4.6%	0 0.0%
2014年度 (n=104)	104 100.0%	65 62.5%	72 69.2%	66 63.5%	33 31.7%	13 12.5%	24 23.1%	12 11.5%	40 38.5%	66 63.5%	3 2.9%	3 2.9%
2013年度 (n=126)	126 100.0%	85 67.5%	56 44.4%	80 63.5%	41 32.5%	24 19.0%	39 31.0%	25 19.8%	50 39.7%	80 63.5%	2 1.6%	2 1.6%
2012年度 (n=108)	108 100.0%	72 66.7%	56 51.9%	69 63.9%	35 32.4%	25 23.1%	27 25.0%	18 16.7%	46 42.6%	69 63.9%	4 3.7%	4 3.7%

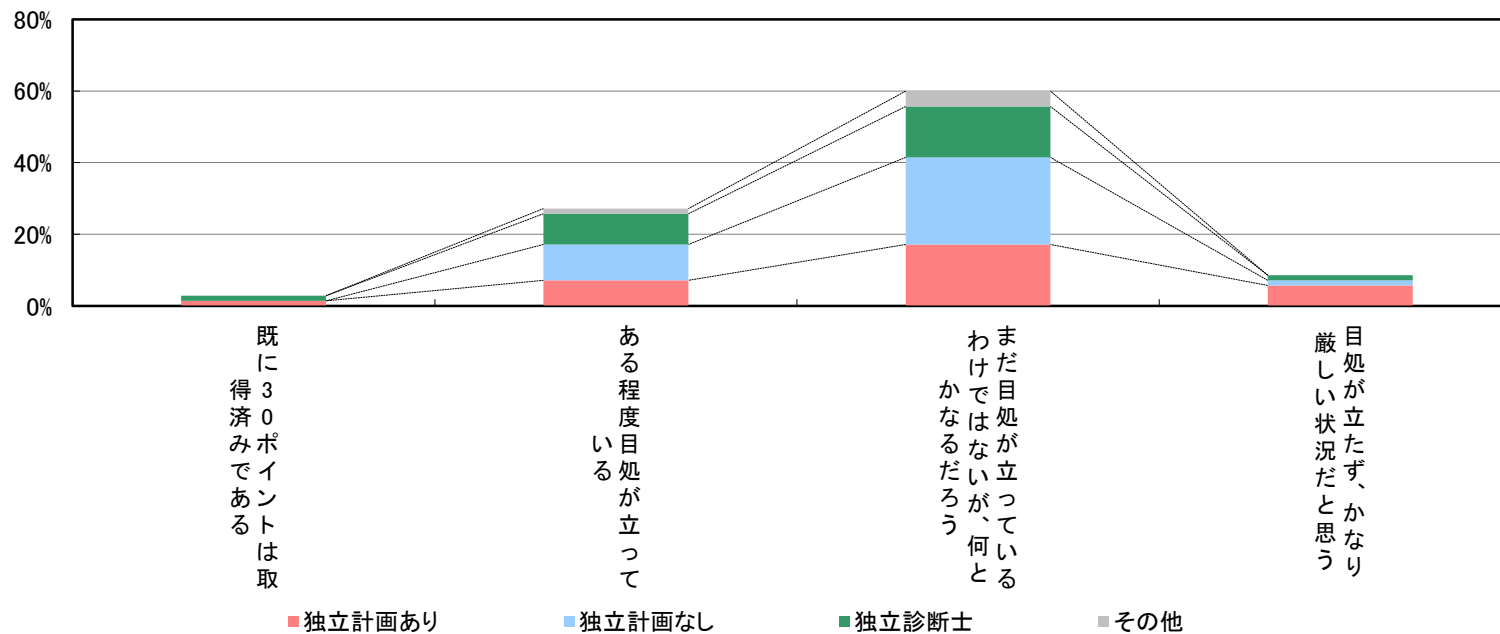
・「E-mail」による情報取得の機会が年々増えている。



質問9:更新ポイントの取得状況(取得の目処)

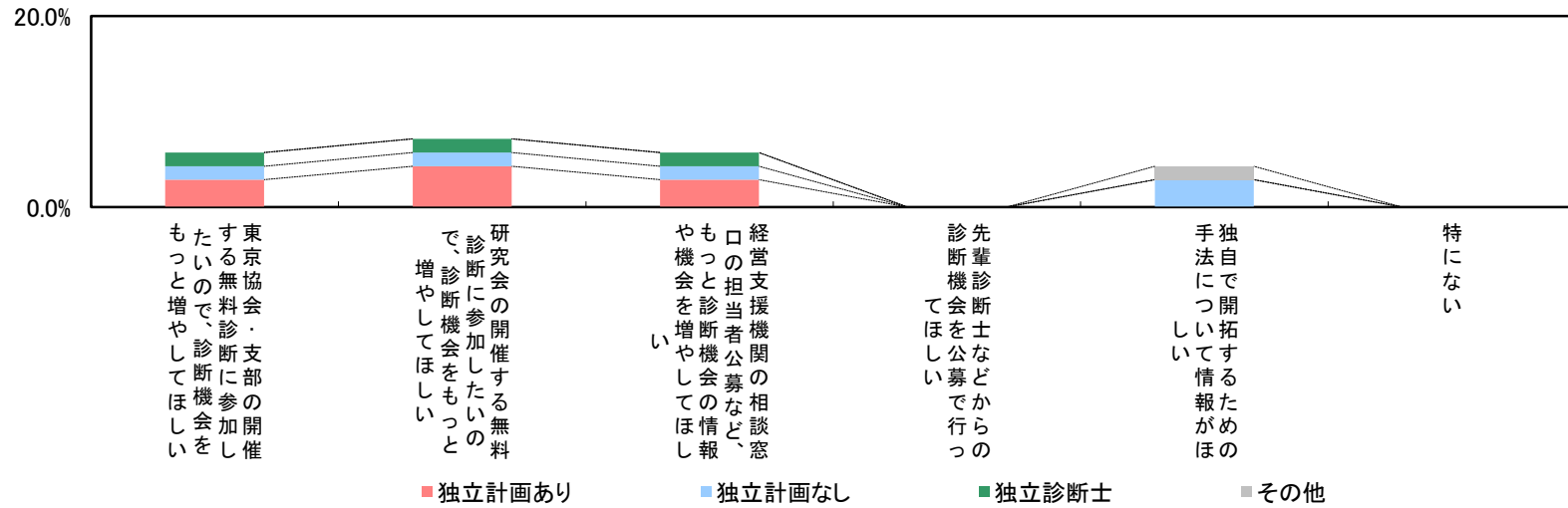
	全体	既に取得済みである は既に30ポイント	ある程度目処が 立っている	まだ目処が立っていないが、何とかなるだろう	目処が立たず、かなり厳しい状況だ、かなり
全体 (n=70)	70 100.0%	2 2.9%	19 27.1%	42 60.0%	6 8.6%
企業内全体 (n=46)	46 76.6%	1 1.4%	12 17.1%	29 41.4%	5 7.1%
企業内	独立計画あり (n=18)	1 27.9%	5 7.1%	12 17.1%	4 5.7%
	独立計画なし (n=28)	0 46.8%	7 10.0%	17 24.3%	1 1.4%
独立診断士 (n=19)	19 18.0%	1 1.4%	6 8.6%	10 14.3%	1 1.4%
その他 (n=5)	5 5.4%	0 0.0%	1 1.4%	3 4.3%	0 0.0%

・「まだ目処が立っているわけではないが、何とかなるだろう」(60.0%)の割合が最も高い。「ある程度目処が立っている」(27.1%)とあわせると、80%以上はポイント獲得はできていると考えている



質問10-2:目処が立たない方の診断協会等への要望 ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	増やしてほしい診断機	東京協会の料金を削減してほしい	研究会の開催する無料診断に参加したいのと、診断機をもっと増やしてほしい	診断機の開催する無料診断	研究会の開催する無料診断	と、診断機をもっと増やしてほしい	経営支援機関の相談窓口の担当者公募など、もっと診断機の情報を増やしてほしい	先輩診断士などからの診断機を公募でほしい	独自で開拓する情報のための手	特にな
全体 (n=70)	70 100.0%	4 5.7%	5 7.1%	4 5.7%	0 0.0%	3 4.3%	0 0.0%	3 4.3%	0 0.0%	0 0.0%	
企業内全体 (n=46)	46 65.7%	3 4.3%	4 5.7%	3 4.3%	0 0.0%	2 2.9%	0 0.0%	2 2.9%	0 0.0%	0 0.0%	
企業内 独立計画あり (n=18)	18 25.7%	2 2.9%	3 4.3%	2 2.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
企業内 独立計画なし (n=28)	28 40.0%	1 1.4%	1 1.4%	1 1.4%	0 0.0%	2 2.9%	0 0.0%	2 2.9%	0 0.0%	0 0.0%	
独立診断士 (n=19)	19 27.1%	1 1.4%	1 1.4%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
その他 (n=5)	5 7.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%	



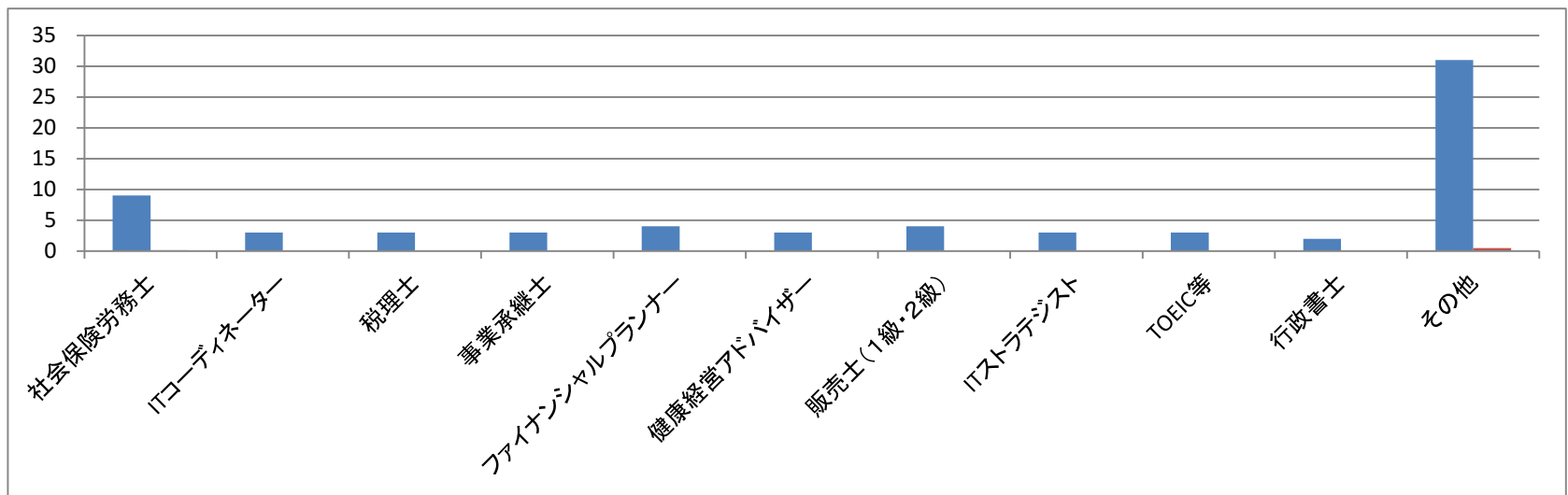
質問11:資格について

:今後取得を考えている資格(複数回答 3つまで回答) ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	社会 保険 労務 士	I T コ ー デ イ ネ ー タ ー	税 理 士	事 業 承 継 士	フ ア イ ナ ン シ ャ ル プ ラ ン ナ ー	健 康 経 営 ア ド バ イ ザ ー	販 売 士 (1 級 ・ 2 級)	I T ス ト ラ テ ジ ス ト	T O E I C 等	行 政 書 士	そ の 他
全体 (n=68)	68 100.0%	9 13.2%	3 4.4%	3 4.4%	3 4.4%	4 5.9%	3 4.4%	4 5.9%	3 4.4%	3 4.4%	2 2.9%	31 45.6%

その他: ターンアラウンドマネジャー、メンタルヘルスマネジメント、キャリアカウンセラー、証券アナリスト、統計検定、簿記1級等

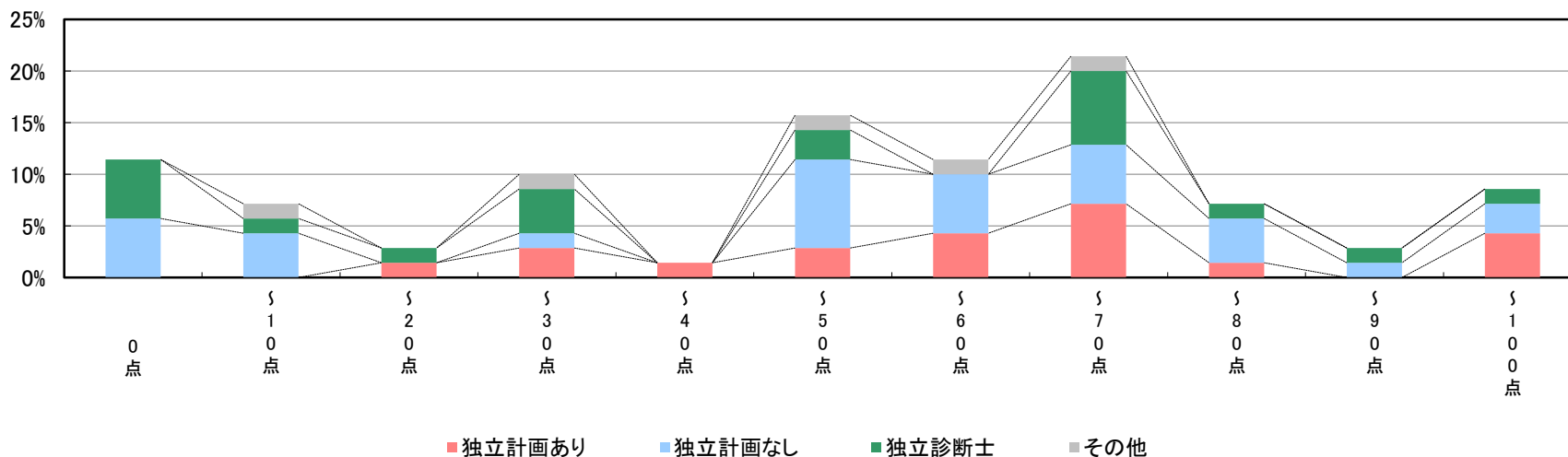
・最も多いのは「社会保険労務士」(13.2%)であるが、「その他」の割合が高く多様化している。



質問12:この1年を振り返った自己採点。

	全体	0点	10点	20点	30点	40点	50点	60点	70点	80点	90点	100点	
全体 (n=70)	70 100.0%	8 11.4%	5 7.1%	2 2.9%	7 10.0%	1 1.4%	11 15.7%	8 11.4%	15 21.4%	5 7.1%	2 2.9%	6 8.6%	
企業内全体 (n=46)	46 65.7%	4 5.7%	3 4.3%	1 1.4%	3 4.3%	1 1.4%	8 11.4%	7 10.0%	9 12.9%	4 5.7%	1 1.4%	5 7.1%	
企業内	独立計画あり (n=18)	18 25.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	2 2.9%	1 1.4%	2 2.9%	3 4.3%	5 7.1%	1 1.4%	0 0.0%	3 4.3%
	独立計画なし (n=28)	28 40.0%	4 5.7%	3 4.3%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%	6 8.6%	4 5.7%	4 5.7%	3 4.3%	1 1.4%	2 2.9%
独立診断士 (n=19)	19 27.1%	4 5.7%	1 1.4%	1 1.4%	3 4.3%	0 0.0%	2 2.9%	0 0.0%	5 7.1%	1 1.4%	1 1.4%	1 1.4%	
その他 (n=5)	5 7.1%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%	1 1.4%	1 1.4%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	

平均点:51.3点(前年度プラス3.0点)

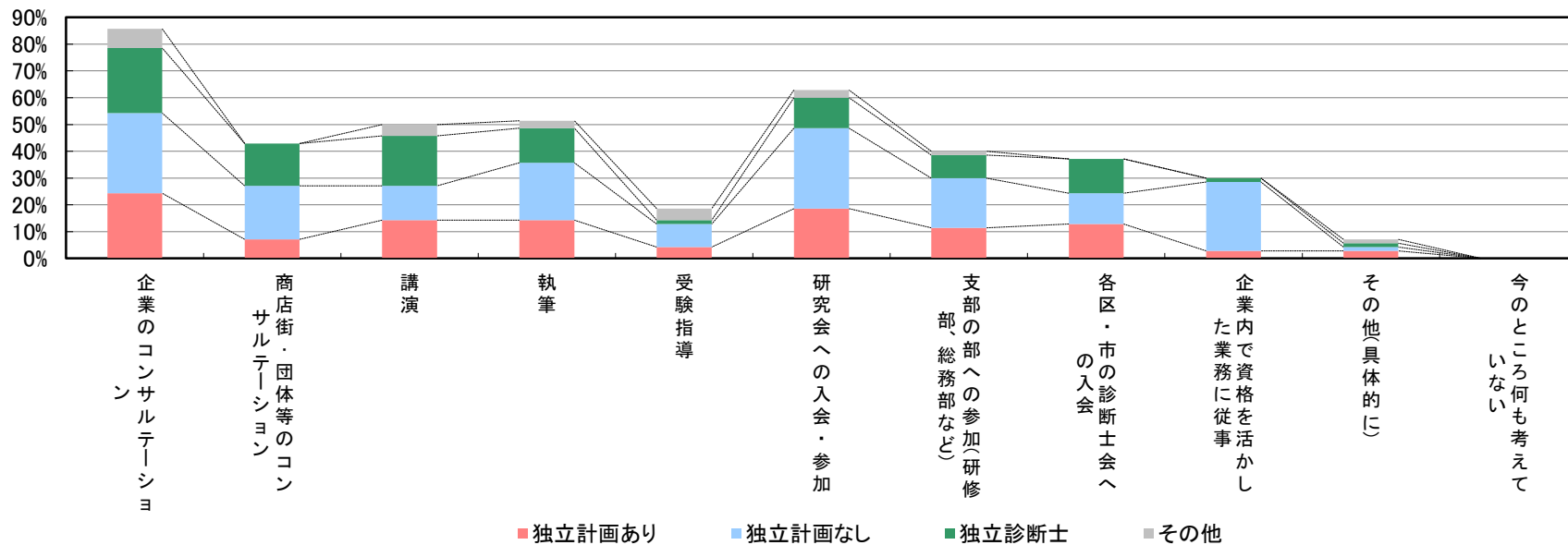


質問13:今後、取り組みたいと考えている活動(既に取り組んでいるが今後も継続したい活動) ※複数回答のため合計は100%にならない

	全体	企業の コンサル ション	商店街・ 団体等 のコンサル ション	講演	執筆	受験指 導	研究会 への入会 ・参加	支 部 の 参 加 (研 修 部 、 総 務 部 な ど)	各 区 ・ 市 の 診 断 士 会 への 入 会	企 業 内 で 業 務 に 従 事 活 か し	そ の 他 (具 体 的 に)	今 の と こ ろ 何 も 考 え て い な い
全体 (n=70)	70 100.0%	60 85.7%	30 42.9%	35 50.0%	36 51.4%	13 18.6%	44 62.9%	28 40.0%	26 37.1%	21 30.0%	5 7.1%	0 0.0%
企業内全体 (n=46)	46 65.7%	38 54.3%	19 27.1%	19 27.1%	25 35.7%	9 12.9%	34 48.6%	21 30.0%	17 24.3%	20 28.6%	3 4.3%	0 0.0%
企業内 独立計画あり (n=18)	18 25.7%	17 24.3%	5 7.1%	10 14.3%	10 14.3%	3 4.3%	13 18.6%	8 11.4%	9 12.9%	2 2.9%	2 2.9%	0 0.0%
企業内 独立計画なし (n=28)	28 40.0%	21 30.0%	14 20.0%	9 12.9%	15 21.4%	6 8.6%	21 30.0%	13 18.6%	8 11.4%	18 25.7%	1 1.4%	0 0.0%
独立診断士 (n=19)	19 27.1%	17 24.3%	11 15.7%	13 18.6%	9 12.9%	1 1.4%	8 11.4%	6 8.6%	9 12.9%	1 1.4%	1 1.4%	0 0.0%
その他 (n=5)	5 7.1%	5 7.1%	0 0.0%	3 4.3%	2 2.9%	3 4.3%	2 2.9%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%

その他:「ITスタートアップ支援」「ボランティア」「創業塾」等

・「企業のコンサルテーション」(85.7%)が最も多い。続いて、「研究会への入会・参加」(62.9%)となっている。



質問14:自由なご意見(診断士になったの感想、感じたこと、中小企業診断協会への意見など)

	自由なご意見	診断士区分
1	・実務従事は費用がかからないようにしてほしい(費用が掛かるとその分、経験やノウハウを習得する機会を得にくくなる) ・各種イベント(産業展、商工会のお祭り、展示会等)のお手伝いは、視野を広げられて楽しく勉強になるので、募集を多くしてほしい。	独立診断士
2	9月10日に養成講座を修了し、11月1日に登録となりました。 この間、経営革新等認定支援機関となる為の手順など、もっと情報を効率的に取れていればスピーディーな対応ができたかと思います。	独立診断士
3	このファイル名が文字化けしまくって、ファイル名を変えないと開けなかったのですが、そういう方が他にも多数いらっしゃるんじゃないでしょうかね。	独立診断士
4	経営支援機関への登録方法(募集期間、要件等)が分からないので教えて欲しいです。 商工会、商工会議所、金融機関への橋渡しをしてもらえればと思います。	独立診断士
5	診断士となり勤めていた企業を辞めました。そこから半年間、自分自身を振り返り、出来ること・得意なこと・やりたいことを改めて確認し、これからの行く道を考えていました。実際には先がどうなるかは分かりませんが、視界が広がったことは確かであり、たくさんのやりたいことにどんどん挑戦をしていきたいと思っています。	独立診断士
6	診断士や診断士取得を志す人には前向きで好奇心旺盛な方が多く、さまざまな情報が集まるが大変良い刺激になっています。診断士の仕事は、やりがいがありとても楽しい仕事で、取得をして本当に良かったと思っています。引き続き自己研鑽に励み、長く社会から必要とされる診断士として活動していきたいと思っています。	独立診断士
7	中小企業に携わる以上、もっと政治家(政党)に積極的に関わるべきではないかを感じる。可能であれば東京都診断士協会から議員輩出も。	独立診断士
8	中小企業診断士こそが、最も信頼できる経営コンサルタントであるという状況を作り、さらに経営コンサルタントに相談したい人が協会などの窓口を訪れ、最適な中小企業診断士を紹介できる仕組みを作りたい。	独立診断士
9	登録支部のプロコン塾に入会していないと、その支部内では実際問題としてなかなか活動が難しいと思われるのはいかがなものかという感じを受けました。その意味では別途加入している神奈川のほうが柔軟性があると感じております。	独立診断士
10	東京都診断士協会は、規模が大きく、まだよく理解が出来ていない。新米診断士への仕事の斡旋が少ないのではないかと？ 埼玉に加入した同期の診断士は、既に一つの仕事を協会から紹介してもらい、実務に入っている。熊本に加入した同期のh診断士は、3つの仕事を協会から斡旋してもらっている。二人とも、診断士登録は11月です。	独立診断士
11	10月1日に中小企業診断士登録となり、11月1日に東京都中小企業診断士協会に入会したばかりのため、まだ、稼働し始めた状態です。 いろいろと行動していきたいと考えていますので宜しくお願いします。 1つだけ意見があります。研究会参加にあたり、平日の開始時間を19時からとってもらえると、参加し易いと思いました。	企業内診断士 (独立計画あり)
12	1年目だけではなく、1～3年目の会にして、2、3年目の方の近況などが聞けるような会の方が有意義かと思っています。	企業内診断士 (独立計画あり)

13	一企業に勤めているだけでは得られないネットワークが得られ、チャレンジできる機会が多いことを感じています。自分がどうしていきたいか考えて動くことの重要性、相談できる先輩や同期を作ることを意識していきたいと思っています。協会には、診断士の認知度向上、他士業や支援機関との連携の場づくりなどを期待しています。	企業内診断士 (独立計画あり)
14	企業内診断士は実務ポイント取得が最大のハードルであるため実務従事者の機会提供や紹介を積極的にお願いします(報酬は期待していません)。	企業内診断士 (独立計画あり)
15	協会外へのアピールが難しいのだと思いました。協会会員を増やしたいとしても、協会外へのアピールの場が少ないのでイベント開催しても協会入会済みの方が多い。診断士受験生も含め、イベント参加できるとアピールしやすいのではないのでしょうか。受験生向けのイベントを開催してもいいと思います。	企業内診断士 (独立計画あり)
16	今年は自分が思っていた以上の活動ができたと思います。しかし今後のステップアップを考えると、来年は今年以上のことができているか不安ではあります。	企業内診断士 (独立計画あり)
17	診断士シンポジウムや中小企業白書の説明会など重要なイベントが平日に開催されており企業内診断士は参加しにくい。周辺他県に比べて会費が高い。行政や金融機関から受託している仕事の配分メカニズムを明示してほしい。ロビー活動により診断士の独占業務の取得をしてほしい。	企業内診断士 (独立計画あり)
18	診断士になって大きく世界が広がり、まさに人生が変わりました。 しかし、診断士になる以上に、診断士として生きていくことの難しさを痛感しています。	企業内診断士 (独立計画あり)
19	知名度があまり高くないというのが残念ですが、診断士資格を持っていることで、自信をもって仕事・生活することができています。知己が広がったことも気持ちを充実させている要素です。	企業内診断士 (独立計画あり)
20	中小企業診断士としての活動を通じて得た知識や経験を勤務先で活かしたいと考えているが、現状思うようにはなっていません(資格を活用できていない)。診断士の資格更新にかかわる費用は軽減して欲しい。実務従事・理論政策更新研修等	企業内診断士 (独立計画あり)
21	東京都中小企業診断士協会の皆様、とても素晴らしい方ばかりで、取得して1年目として刺激、学びがありモチベーションの上がる日々を過ごさせていただいています。 東京協会の役員の皆様や部会員の皆様、事務局の皆様には、引き続きお世話になりますが、どうぞよろしくお願いいたします。	企業内診断士 (独立計画あり)
22	【診断士になっての感想】 色々な経験をされてきた診断士の方と出会うことができ、とても刺激になります。ますます、自分も精進しなくてはという気にさせてもらっています。 【東京都中小企業診断士協会への意見】 協会のシステムをもっと使いやすくてできればいいかと思います。また、スマートフォンの普及も増えてきているので、PC向けだけでなくスマートフォンにも対応したシステム作りのご検討をお願いします。	企業内診断士 (独立計画なし)
23	こういう同期のつながりの場を作ってくださいるのは非常にありがたいです。診断士の社会的認知度や地位がもう少し向上すればいいなと思います。	企業内診断士 (独立計画なし)
24	まずは5年間、自己投資と思って活動したいと考えてます。	企業内診断士 (独立計画なし)

25	企業内診断士が、費用負担が無く、実務経験できる環境をもっとつくって頂きたいです。また中小企業診断士の知名度が低く、診断必要としているが、診断士の存在を知らず、知っていても依頼方法がわからず、出会えていない企業も多数あると思うので、PR活動を強化していただけると嬉しいです。	企業内診断士 (独立計画なし)
26	協会に対しては研究会の開始時間を19時にして欲しい(要望)のと都度会員設定も積極的にお願いしたい。	企業内診断士 (独立計画なし)
27	業務の紹介を充実して頂ければ幸いです。	企業内診断士 (独立計画なし)
28	研究会等の活動を開始しているが、なかなか実感を持っていないというのが正直な感想です。資格取得はあくまでスタート地点と思しますので、今後また時間をかけて勉強していきたいと考えています。	企業内診断士 (独立計画なし)
29	今年の8月に資格を取得し、研究会等にも所属したいと考えていますが、他の診断士と交流する場や、情報を得る場をなかなか得られません。	企業内診断士 (独立計画なし)
30	取得後のことを何も考えずに取得したのですが、取得後の人脈の広がりや、実務従事のような能力開発のための取り組みなど、とても感謝しております。	企業内診断士 (独立計画なし)
31	診断士1年目の会のように、更新時期の前を目安に同期が集まる会合(「診断士5年目の会」?になるのでしょうか)を開催して欲しいという要望があります。1回目の更新までの活動についての情報交換ができると、更新ポイントが足りない場合などに役立てられるのではないかと思います。※既に類似の会合がありましたら、情報不足で申し訳ありません。	企業内診断士 (独立計画なし)
32	診断士として携われる案件がもっと多くあるあった方がいい。 協会の年会費は安くした方が、会員が増えるのではないかと思います。	企業内診断士 (独立計画なし)
33	診断士の資格そのものに価値は無いと思っております。本質は「資格」ではありません。診断士としてどのように活動・社会貢献できるかが重要だと思います。しかし、中小企業診断士の話をするとき、どうしても「資格」関連の話が多いように思います。もっと、活動そのものの話題が盛り上がることを願っております。	企業内診断士 (独立計画なし)
34	診断士登録からまだ1ヶ月なので、今後活動を展開していきたい。	企業内診断士 (独立計画なし)
35	想像以上に人脈が広がりました。登録後一年間は今後の活動を模索するうえで重要な期間だと感じました。当方は、3月登録、12月協会・支部加入で、その間何もしていなかったため、出遅れ感があり焦りました。	企業内診断士 (独立計画なし)
36	中小企業診断士の存在自体を中小企業に知られていないので、中小企業者にとって頼りになる存在として認識されるよう、努めていきたいと思っております。	企業内診断士 (独立計画なし)
37	中小企業診断士の知名度は他の士業に比べて不十分であると感じた。そのために、潜在的なニーズを捉え切れていないのではないかと思います。企業や一般国民に対する知名度向上に協会として取り組んで頂ければ幸いです。	企業内診断士 (独立計画なし)

38	個人的にも努力はしているつもりですが、世間一般での認知度はそれほど高くありません。この辺りの改善が進むと仕事もやりやすくなると思います。	企業内診断士 (独立計画なし)
39	人数が多い東京協会だからこそ可能な点と、限られたパイを取り合うことになる難しさの両面を感じております。	企業内診断士 (独立計画なし)